

Anlage zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan 2018 – 2024 der Stadt Bad Vilbel

Ergänzung zu dem Abschnitt „Unterrepräsentanz/Zielvorgaben“ (Seite 8 und 9)

Zielvorgaben

Die in der nachfolgenden Tabelle aufgeführten, konkreten Zielvorgaben beschreiben die Möglichkeit der Stadtverwaltung Bad Vilbel, den Frauenanteil in den nächsten drei Jahren den gesetzlichen Vorgaben gemäß § 6 Abs. 5 Satz 1 HGIG (bei Unterrepräsentanz sind mehr als die Hälfte der zu besetzenden Personalstellen zur Besetzung mit Frauen vorzusehen) anzunähern bzw. den Anteil der männlichen Beschäftigten zu erhöhen.

Gemäß § 6 Abs. 2 Nr. 3 sind die verbindlichen Zielvorgaben für jeweils drei Jahre festzulegen.

Bei den nachstehenden Zielvorgaben für den jeweiligen Bereich wurde bei den frei werdenden Stellen ein Ausscheiden aus dem Berufsleben mit Erreichen der gesetzlichen Regelaltersgrenze bzw. der Altersrente für schwerbehinderte Menschen zu Grunde gelegt. Bei vorzeitigem Ausscheiden sollen, soweit Frauen in dem individuellen Aufgabenbereich unterrepräsentiert sind, Frauen für eine Beschäftigung gewonnen werden.

Dieses gilt auch in Bezug auf die Erhöhung des Anteils der männlichen Beschäftigten im Bereich Erzieher*innen.

Bereich Handwerk und Technik (gewerblicher Bereich)

1. Zeitraum Zielvorgabe

Entgeltgruppe	Derzeitiger Frauenanteil (31.07.2018) in %	Anzahl		frei werdende Stellen 08.2018 – 07.2021	Zielvorgabe (Stellen)	realisierte % n. Umsetzung der Zielvorgabe
		Männer	Frauen			
EG 15	50	1	1	0		
EG 14	0	1	0	0		
EG 13	0	1	0	0		
EG 12	0	1	0	0		
EG 11	66,67	1	2	0		
EG 10	33,33	4	2	0		
EG 9b	0	3	0	0		
EG 9a	0	3	0	0		
EG 8	0	7	0	0		
EG 7	0	14	0	1 Mann	1	7,14
EG 6	3,85	25	1	0		
EG 5	17,86	23	5	1 Mann	1	21,42
EG 4	0	35	0	1 Mann	1	2,85
EG 3	0	2	0	0		
EG 2Ü	100	0	19	2		
EG 2	50	2	2	0		

2. Zeitraum Zielvorgabe

Entgelt- gruppe	Frauenanteil in % (Zielvorgabe 31.07.2021)	Anzahl (inkl. Fortschreibung 1. Zeitraum)		frei werdende Stellen 08.2021 – 07.2024	Zielvorgabe (Stellen)	realisierte % n. Umsetzung der Zielvorgabe (Fortschreibung 1. Zeitraum)
		Männer	Frauen			
EG 15	50	1	1	0		
EG 14	0	1	0	0		
EG 13	0	1	0	0		
EG 12	0	1	0	0		
EG 11	66,67	1	2	0		
EG 10	33,33	4	2	2 Männer, 1 Frau	3	66,67
EG 9b	0	3	0	0		
EG 9a	0	3	0	0		
EG 8	0	7	0	2 Männer	2	28,58
EG 7	7,14	13	1	2 Männer	2	21,42
EG 6	3,85	25	1	0		
EG 5	21,42	22	6	1 Mann	1	24,99
EG 4	2,85	34	1	2 Männer	2	8,58
EG 3	0	2	0	0		
EG 2Ü	100	0	19	3		
EG 2	50	2	2	0		

Bereich Erzieher*innen

1. Zeitraum Zielvorgabe

Entgelt- gruppe	Derzeitiger Männeranteil (31.07.2018) in %	Anzahl		frei werdende Stellen 08.2018 – 07.2021	Zielvorgabe (Stellen)	realisierte % n. Umsetzung der Zielvorgabe
		Männer	Frauen			
EG S8a	2,64	3	110	2	2	4,40

2. Zeitraum Zielvorgabe

Entgelt- gruppe	Männer- anteil in % (Zielvorgabe 31.07.2021)	Anzahl (inkl. Fortschreibung 1. Zeitraum)		frei werdende Stellen 08.2021 – 07.2024	Zielvorgabe (Stellen)	realisierte % n. Umsetzung der Zielvorgabe (Fortschreibung 1. Zeitraum)
		Männer	Frauen			
EG S8a	4,40	5	108	6	6	9,68