



Ersterfassungsdatum: 17.09.2018

Aktenzeichen:

Antragsteller: Verwaltung

Ersteller: Herr Serchen

Personalverwaltung

Beschlussvorlage	Drucksachen-Nr.: DS-183/2018
-------------------------	-------------------------------------

Beratungsfolge	Sitzungstermin	TOP
Magistrat der Stadt Bruchköbel	04.10.2018	1.
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	23.10.2018	13.
Haupt - und Finanzausschuss	06.11.2018	6.
Haupt - und Finanzausschuss	27.11.2018	
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	11.12.2018	8.

Titel:

Stellenplan der Verwaltung für 2019

Beschlussvorschlag:

Der im Entwurf vorliegende Stellenplan der Verwaltung für das Haushaltsjahr 2019 wird genehmigt.

Begründung:

Im Einzelnen sind folgende Veränderungen Inhalt des Stellenplanes 2019:

Neuanmeldungen

04272000 Stadtbibliothek

Eine Stelle von 0,5 nach Entgeltgruppe 6 wird für den Bereich der Stadtbibliothek neu geschaffen.

Die Schaffung einer zusätzlichen halben Stelle begründet sich mit der geplanten Übernahme der Auszubildenden. Im Zuge der Übernahme sollen die Öffnungszeiten der Stadtbibliothek erweitert und das Angebot für Jugendliche ausgebaut werden.

06361010 Betreuung der Kindertagesstätten

Eine Stelle nach Entgeltgruppe S 18 wird für den Bereich der Kindertagesstätten neu geschaffen.

Für die pädagogische- und organisatorische Betreuung der 8 städtischen Kindertagesstätten ist die Schaffung einer zusätzlichen Stelle notwendig. Die Arbeiten werden bisher von einer Beschäftigten wahrgenommen. Die Arbeitsinhalte sowie die

Zuständigkeiten der Stelle der „Pädagogischen Fachkraft“ haben sich seit der Schaffung im Jahr 2010 in mehreren Bereichen deutlich ausgeweitet. Mit dem Rechtsanspruch für die U3-Betreuung erfolgte der Ausbau der Betreuungsplätze seit 2010 um ca. 130 Plätze für 1-3jährige. Inzwischen müssen vielfältige Konflikt- und Beratungsgespräche, sowie die Überprüfung des Beschwerdemanagements für ca. 700 Familien geführt werden.

Im Rahmen des U3-Ausbaus und des Kinderförderungsgesetzes (KiföG) ist die Zuständigkeit für die Anzahl der pädagogischen Fachkräfte seit 2010 um ca. ein Drittel auf 120 Mitarbeiter gestiegen. Durch das hohe Angebot an freien Stellen und den Fachkräftemangel müssen kontinuierlich Bewerbungsverfahren durchgeführt werden.

Durch das KiföG hat zudem die Fachberatungstätigkeit zur Gewährleistung der Auszahlung der BEP-Pauschalen deutlich zugenommen. Ferner nehmen Fälle bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung nach § 8a SGB VIII zu. In diesen Bereichen ist dringend eine Vertretung in Abwesenheit erforderlich, da hier in akuten Fällen sofort eine Beratung erfolgen und die Vorgehensweise abgesprochen werden muss.

Zudem hat sich die Personalentwicklung zu einem großen Tätigkeitsbereich entwickelt. Aufgrund der erhöhten Anforderungen an das pädagogische Personal sind vielfältige Beratungen und Weiterqualifikationen notwendig.

Im Zuge der Stellenneuschaffung sind auch der Ausbau der pädagogischen Arbeit und eine Verbesserung der organisatorischen Strukturen im Bereich der Kinderbetreuung vorgesehen. U. a. sind folgende Maßnahmen geplant:

- Überprüfung des Büromanagements der Einrichtungen, Verbesserung der Strukturen und Standards.
- Netzwerkarbeit mit drei Grundschulen und Schulleitungen, Begleitung in der Weiterentwicklung der Zusammenarbeit und Aufbau von Strukturen.
- Verbesserung der Mitarbeiterqualifikation mit der Durchführung von internen Schulungen.
- Aufbau eines Qualitätsmanagements mit Leitungsteams und Fachkräften.
- Beratung der Fachkräfte für BEP- und Schwerpunkt-Kita.
- Erstellung eines „Kinderschutzkonzeptes“.
- Weiterentwicklung des städtischen Betreuungsangebotes (Naturgruppen, Bewegungskita).
- Verbesserung der fachlichen und organisatorischen Begleitung der Auszubildenden und Praktikanten.
- Organisation und Durchführung von Ausbildungstreffen.

Die Schaffung einer zusätzlichen Stelle im Bereich der pädagogischen- und organisatorischen Betreuung der Kindertagesstätten wird als notwendig erachtet.

Stellenanhebungen

01111040 Personalangelegenheiten

Eine Stelle im Bereich Personalwesen wird von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9 a TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

02122020 Allg. Ordnungsangelegenheiten

Eine Stelle im Bereich Ordnungsangelegenheiten / Wahlen wird von Besoldungsgruppe A 9 nach Besoldungsgruppe A 10 angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

04281200 Kulturförderung, Heimatpflege

Eine Stelle im Bereich der Kulturarbeit wird von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9 a TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

06361010 Betreuung der Kindertagesstätten

Im Bereich der Kindertagesstätten wird die Stelle einer Einrichtungsleitung aufgrund tarifrechtlicher Bestimmungen von Entgeltgruppe S 15 TVöD nach Entgeltgruppe S 16 TVöD angehoben. Die Stelle einer stellv. Einrichtungsleitung wird aufgrund tarifrechtlicher Bestimmungen von Entgeltgruppe S 13 TVöD nach Entgeltgruppe S 15 TVöD angehoben.

09511000 Räumliche Stadtplanung

Im Bereich der Stadtplanung wird die Stelle eines Ingenieurs von Entgeltgruppe 10 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

10521000 Bauverwaltung

Eine Stelle im Bereich der Grundstücksverwaltung wird von Entgeltgruppe 9 b TVöD nach Entgeltgruppe 9 c TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

10521100 Bauhof und Fuhrpark

Die Stelle der Leitung des Bauhofs wird von Entgeltgruppe 9 b TVöD nach Entgeltgruppe 9 c TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

10522000 Planung, Bau und Unterhaltung von Gebäuden

Im Bereich Hochbau werden zwei Stellen von Ingenieuren von Entgeltgruppe 10 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

125410000 Bewirtschaftung von öffentlichen Verkehrsflächen

Im Bereich Tiefbau wird die Stelle eines Ingenieurs von Entgeltgruppe 10 TVöD nach Entgeltgruppe 11 TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

Wegfall von Planstellen

04272000 Stadtbibliothek

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 2 TVöD wird auf einen Stellenanteil von 0,52 abgesenkt.

Anlage(n):

1. Stellenplan
2. Öffnungszeiten Bürgerbüro