Stadt Bruchköbel
DER MAGISTRAT

Ersterfassungsdatum: 23.11.2023
Aktenzeichen:
Antragsteller: Verwaltung
Ersteller: Herr Serchen

Personalservice

Beschlussvorlage	**Drucksachen-Nr.: DS-246/2023**

Beratungsfolge	Sitzungstermin	TOP
Magistrat der Stadt Bruchköbel	29.11.2023	5.
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	12.12.2023	13.
Haupt - und Finanzausschuss	30.01.2024	2.
Haupt - und Finanzausschuss	27.02.2024	
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	12.03.2024	

Titel:

Stellenplan der Verwaltung für 2024

Beschlussvorschlag:

Der im Entwurf vorliegende Stellenplan der Verwaltung für das Haushaltsjahr 2024 wird genehmigt.

Begründung:

Im Einzelnen sind folgende Veränderungen Inhalt des Stellenplanes 2024:

Neuanmeldungen

01111070 Finanzmanagement

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD wird im Produkt „Finanzmanagement“ neu geschaffen. Die Stelle wird für einen **Mitarbeiterwechsel** von der Stadtmarketing GmbH zur Stadt Bruchköbel benötigt. Die Fördermittelakquise wird aktuell von den Fachbereichen und der Stadtmarketing GmbH bearbeitet. Die Aufgaben im Bereich Fördermittel, die bisher von der Stadtmarketing GmbH bearbeitet werden, sollen zur Stadt Bruchköbel **verlagert** werden. Auf der Stelle soll zukünftig zentral die Aufgabe der Fördermittelakquise bearbeitet werden mit dem Ziel, zusätzliche Fördermittel zu akquirieren.

01111100 Facility Management

Zwei Stellen nach Entgeltgruppe 8 TVöD werden im Produkt „Facility Management“ neu geschaffen.
Eine Stelle ist für den Bereich der Liegenschaftsvermarktung vorgesehen. Mit einer Intensivierung der Vermarkung des Stadthauses und der städtischen Liegenschaften soll eine höhere Auslastung der Veranstaltungsräume erreicht werden. Es ist vorgesehen Aufgaben aus dem Bereich Vermarktung und Betreuung von Veranstaltungen von der Stadtmarketing GmbH in das Sachgebiet Liegenschaften zu **verlagern**. Durch die Liegenschaftsverwaltung soll zukünftig zentral die Vermarktung und Vermietung der städtischen Veranstaltungsräume erfolgen. Dazu gehört die Betreuung der Kunden und die Bearbeitung der Verwaltungsaufgaben.
Die zweite Stelle begründet sich damit, dass Aufgaben vom Bereich Asyl in den Bereich Liegenschaften verlagert werden sollen. Es handelt sich um Aufgaben, die im Zusammenhang mit der Anmietung von Wohnraum für Flüchtlinge anfallen, wie die Erstellung von Mietverträgen und Nutzungsvereinbarungen, die Abrechnung von Nebenkosten usw. Die Stadt Bruchköbel hat zurzeit 32 Wohnungen für Flüchtlinge angemietet. Weitere Anmietungen werden erfolgen.

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 5 TVöD wird im Produkt „Facility Management“ neu geschaffen. Die Zunahme der Asyl- und Flüchtlingsunterkünfte und die Anmietung von Wohnraum für die Unterbringung von Flüchtlingen erfordert ein größeres Maß an Betreuung. Für die Pflege der Grundstücke und die Durchführung von Wartungs- und Reparaturmaßnahmen wird eine zusätzliche Hausmeisterstelle benötigt.

01111150 Bereitstellung von EDV

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 10 TVöD wird für den Bereich IT neu geschaffen. Die Stelle wird für einen **Mitarbeiterwechsel** von der Stadtmarketing GmbH zur Stadt Bruchköbel benötigt. Auf der Stelle sollen Aufgaben wie Betreuung/ Pflege der Webseiten, Pflege der Bilddatenbank, Digitalisierungsmaßnahmen usw. bearbeitet werden. Es handelt sich überwiegend um Tätigkeiten, die aktuell von der Stadtmarketing GmbH geleistet werden und zur Stadt Bruchköbel **verlagert** werden sollen.

Weiter wird für den Bereich IT eine Stelle nach Entgeltgruppe 9a TVöD neu geschaffen. Die IT-Infrastruktur der Stadt Bruchköbel ist in den letzten Jahren stark ausgebaut worden, u. a. sind Außenstellen und die Eigenbetriebe an das städtische Netzwerk angeschlossen worden. Die Umsetzung von Digitalisierungsmaßnahmen führt dazu, dass der Arbeitsanfall in diesem Bereich weiter steigen wird. Die Netzwerkinfrastruktur muss entsprechend betreut und neue Aufgaben müssen umgesetzt werden. Die Stelle für den Bereich Netzwerkadministration wird daher benötigt.

05315100 Soziale Einrichtungen für Senioren

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 9a TVöD wird im Produkt „Soziale Einrichtungen für Senioren“ neu geschaffen. Im Bereich der Seniorenarbeit ist geplant, den Senioren

zukünftig zusätzliche Leistungen anzubieten. Um die Vorhaben umzusetzen, ist eine zusätzliche Stelle notwendig.

05315500 Asylangelegenheiten

Drei Stellen nach Entgeltgruppe 8 TVöD werden im Produkt „Asylangelegenheiten“ neu geschaffen. Aktuell werden durch den Fachbereich 4 ca. 350 Flüchtlinge betreut. In der zweiten Jahreshälfte werden der Stadt Bruchköbel voraussichtlich ca. 100 Asylbewerber neu zugewiesen. Für das Jahr 2024 ist wieder mit einer hohen Zuteilung zu rechnen. Untergebracht sind die Flüchtlinge im Camp 1 und 2 in der Friedberger Landstraße. Dort wird voraussichtlich Anfang 2024 das dritte Camp bezugsfertig sein. Weiter hat die Stadt Bruchköbel für die Unterbringung von Asylbewerber mittlerweile 32 Wohnungen angemietet.
Aktuell werden im Bereich Asyl neben dem Stammpersonal Aushilfskräfte mit befristeten Verträgen zur Bewältigung der Aufgaben eingesetzt. Da der Aufgabenumfang in diesem Bereich voraussichtlich weiter zunehmen wird, ist vorgesehen, die Aushilfskräfte in ein festes Arbeitsverhältnis zu übernehmen. Dies ist auch vor dem Hintergrund geplant, das befristete Beschäftigungsverhältnisse aus arbeitsrechtlicher Sicht nicht permanent verlängert werden können. Die drei zusätzlichen Stellen werden daher benötigt.

14561000 Umweltschutzmaßnahmen

Aufgrund des Beschlusses der Stadtverordnetenversammlung zur Entwicklung eines integrierten Klimaschutzkonzepts wird im Produkt „Umweltschutzmaßnahmen“ eine Stelle nach Entgeltgruppe 11 mit **KW-Vermerk** neu geschaffen. Die Stelle soll befristet besetzt werden, da für die Aufgabe Fördermittel für einen Zeittraum von bis zu drei Jahren beantragt werden können. Daher der KW-Vermerk.

Stellenanhebungen

01111040 Personalangelegenheiten

Im Bereich Personalangelegenheiten wird eine Stelle von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

01111100 Facility Management

Eine Stelle im Bereich Facility Management wird von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD angehoben. Es ist geplant, im Bereich der Liegenschaftsvermarktung eine Teamleitung zu installieren.
Weiter wird im Produkt „Facility Management“ eine Stelle von Entgeltgruppe 4 TVöD nach Entgeltgruppe 5 TVöD angehoben.

01111170 Bauhof und Fuhrpark

Im Bereich „Bauhof und Fuhrpark“ werden sechs Stellen von Entgeltgruppe 5 TVöD nach Entgeltgruppe 6 TVöD angehoben. Entsprechende Stellenbewertungen liegen vor.

Weiter wird im Produkt „Bauhof und Fuhrpark“ die Stelle der stellv. Leitung des Bauhofs von Entgeltgruppe 7 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD angehoben.

02122020 Allg. Ordnungsangelegenheiten

Eine Stelle im Bereich Verkehrsbehörde wird von Besoldungsgruppe A 9 nach Besoldungsgruppe A 10 angehoben. Es liegt eine entsprechende Stellenbewertung vor.

04272000 Angebot von Bücherleistungen

Eine Stelle im Produkt „Angebot von Bücherleistungen“ wird von Entgeltgruppe 6 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD angehoben. Eine entsprechende Stellenbewertung liegt vor.
Weiter wird eine Stelle von 0,67 im Bereich der Stadtbibliothek von Entgeltgruppe 5 TVöD nach Entgeltgruppe 6 TVöD angehoben. Eine entsprechende Stellenbewertung liegt vor.

05315500 Asylangelegenheiten

Eine Stelle von 0,52 wird im Produkt „Asylangelegenheiten“ von Entgeltgruppe 8 TVöD nach Entgeltgruppe 9a TVöD angehoben. Eine entsprechende Stellenbewertung liegt vor.

Veränderungen

01111060 Öffentlichkeitsarbeit

Eine Stelle nach Besoldungsgruppe A13 wird vom Produkt 01111020 „Betreuung städtischer Gremien“ zum Produkt 01111060 „Öffentlichkeitsarbeit“ verlagert.

05315100 Soziale Einrichtungen für Senioren

Eine Stelle von 0,5 wird vom Produkt 04281200 „Kulturförderung, Heimatpflege“ zum Produkt 05315100 „Soziale Einrichtungen für Senioren“ verlagert.

05315500 Asylangelegenheiten

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 9c TVöD wird in eine Stelle nach Entgeltgruppe S 11b TVöD umgewandelt.