



Ersterfassungsdatum: 27.09.2017

Aktenzeichen:

Antragsteller: Verwaltung

Ersteller: Herr Serchen

Personalverwaltung

Beschlussvorlage	Drucksachen-Nr.: DS-215/2017
-------------------------	-------------------------------------

Beratungsfolge	Sitzungstermin	TOP
Magistrat der Stadt Bruchköbel	04.10.2017	1.
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	24.10.2017	11.
Haupt - und Finanzausschuss	07.11.2017	
Haupt - und Finanzausschuss	28.11.2017	
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Bruchköbel	12.12.2017	

Titel:

Stellenplan der Verwaltung für 2018

Beschlussvorschlag:

Der im Entwurf vorliegende Stellenplan der Verwaltung für das Haushaltsjahr 2018 wird genehmigt.

Begründung:

Im Einzelnen sind folgende Veränderungen Inhalt des Stellenplanes 2018:

06361010 Betreuung der Kindertagesstätten

Sechs Stellen nach Entgeltgruppe S 8a TVöD werden für den Bereich der Kindertagesstätten neu geschaffen.

Für den Bereich Kindertagesstätten wird für das Jahr 2018 mit einem zusätzlichen Bedarf nach Betreuungsplätzen gerechnet. Auch wird erwartet, dass längere Betreuungszeiten in Anspruch genommen werden.

Als Gründe hierfür sind die Abschaffung der Kitagebühren in Hessen, der steigende Bedarf nach U3 Betreuungsplätzen, die Neubaugebiete Peller und Bindwiesen mit 130 neuen Wohneinheiten und die Familienzusammenführung von anerkannten Flüchtlingen zu nennen. Die Schaffung von sechs zusätzlichen Stellen nach Entgeltgruppe S 8 a ist daher notwendig

10521100 Bauhof und Fuhrpark

Eine Stelle nach Entgeltgruppe 6 TVöD mit KW-Vermerk wird für den Bereich Bauhof und Fuhrpark neu geschaffen.

Die Stadt Bruchköbel betreibt ein rund 110 km langes Kanalnetz. Zu diesem gehören zahlreiche Pumpwerke, Staukanäle und Regenüberläufe sowie ein Störfallbecken. Die täglichen Wartungsarbeiten und Überwachungen der Abwasseranlagen werden von zwei Bauhofmitarbeitern wahrgenommen.

Die Anlagenüberwachung erfolgt auch außerhalb der Regelarbeitszeit an 7 Tagen in der Woche, auch an Sonn- und Feiertagen. Alle im Zusammenhang mit der Abwasserableitung verbundenen Tätigkeiten der Mitarbeiter erfordern einen sehr hohen anlagenspezifischen Wissensstand. Voraussichtlich im Jahr 2019 beabsichtigt einer der beiden für die Wartung und Überwachung der Anlagen zuständigen Mitarbeiter in den Ruhestand zu gehen.

Die Einstellung einer Nachfolgekraft ist schon im Jahr 2018 geplant, damit eine vollständige Einarbeitung gewährleistet ist. Im Stellenplan für das Jahr 2018 ist deshalb eine Stelle mit KW-Vermerk einzuplanen. Wenn der Mitarbeiter in den Ruhestand gegangen ist, kann die Stelle wieder wegfallen.

Anlage(n):

1. Stellenplan