

Stellenplan

2023

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Tarif / Bes.Ordnung	Gruppe	Beamte 2023	Arbeitnehmer 2023	Arbeitnehmer S. u. E. 2023	Stellenplan 2022	voraus. Folgejahr 2024	Besetzt am 30.06. 2022	Bemerkungen
010101/30										
Gemeindeorgane / Bürgermeister										
1	Bürgermeister/in	HBesG	A 16	1,00			1,00	1,00	1,00	
2	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		0,00	1,00	0,00	Anmerkung 1
3	Beschäftigte/r	TVöD	7		0,00		1,00	0,00	1,00	Anmerkung 1
010101/70										
Gemeindeorgane / Demografischer Wandel										
4	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,00		1,00	1,00	1,00	
010102/10										
Zentrale Verwaltung / Abteilung I - Zentrale Dienste										
5	Amtsrat/Amsrätin	HBesG	A 12	1,00			1,00	1,00	1,00	
6	Inspektor/in	HBesG	A 9	1,00			1,00	1,00	0,00	
7	Beschäftigte/r	TVöD	9c		1,00		1,00	1,00	1,00	
8	Beschäftigte/r	TVöD	7		0,92		0,00	0,92	0,00	Anmerkung 1
9	Beschäftigte/r	TVöD	6		0,00		0,92	0,00	0,64	Anmerkung 1
10	Beschäftigte/r	TVöD	3		0,64		0,64	0,64	0,64	
11	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,69		0,69	0,69	0,51	
010102/20										
Zentrale Verwaltung / Abteilung III - Finanzen										
12	Beschäftigte/r	TVöD	11		1,00		1,00	1,00	1,00	
13	Beschäftigte/r	TVöD	9b		1,00		1,00	1,00	0,00	
14	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,00		0,00	1,00	1,00	Anmerkung 1
15	Beschäftigte/r	TVöD	8		0,00		1,00	0,00	0,00	Anmerkung 1
16	Beschäftigte/r	TVöD	7		1,00		0,00	1,00	1,00	Anmerkung 1
17	Beschäftigte/r	TVöD	6		0,00		1,00	0,00	1,00	Anmerkung 1
010102/90										
Zentrale Verwaltung / Liegenschaftsservice (Hilfsbetrieb d.Verw.)										
18	Beschäftigte/r	TVöD	5		1,00		1,00	1,00	1,00	
19	Beschäftigte/r	TVöD	3		0,08		0,08	0,08	0,00	
010102/99										
Zentrale Verwaltung / Abteilung II - Hauptamt										
20	Beschäftigte/r	TVöD	11		1,00		1,00	1,00	1,00	
21	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,49		0,49	1,49	0,00	Anmerkung 1
22	Beschäftigte/r	TVöD	7		0,00		1,00	0,00	1,00	Anmerkung 1
23	Beschäftigte/r	TVöD	6		1,00		1,00	1,00	1,49	
020201/30										
Sicherheit und Ordnung / Überwachung des ruhenden Verkehrs										
24	Beschäftigte/r	TVöD	7		1,00		0,00	1,00	0,00	Anmerkung 1
25	Beschäftigte/r	TVöD	5		0,00		1,00	0,00	0,00	Anmerkung 1

Stellenplan 2023

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Tarif / Bes. Ordnung	Gruppe	Beamte 2023	Arbeitnehmer 2023	Arbeitnehmer S. u. E. 2023	Stellenplan 2022	voraus. Folgejahr 2024	Besetzt am 30.06. 2022	Bemerkungen	
020301/99											
Brandbekämpfung und Gefahrenabwehr /											
Allg. Kostenst. Brandbekämpfung u. Gef.-Abw.											
26	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		1,00	1,00	1,00		
27	Beschäftigte/r	TVöD	5		1,00		1,00	1,00	1,00		
060401/01											
Kommunale Kindertagesstätten /											
Kommunaler Kindergarten OT Cölbe											
28	Leiter/in	TVöD	S 17			0,67	0,67	0,67	0,67	Anmerkung 5	
29	Stellv. Leiter/in	TVöD	S 15			1,00	1,00	1,00	0,83	Anmerkung 5	
30	Erzieher/in	TVöD	S 8a			16,33	16,33	16,33	12,72	Anmerkung 5	
31	Beschäftigte/r	TVöD	5		2,00		1,00	2,00	1,00	1,00 VK kw ab 01.01.2027; Anm. 2	
32	Hausgehilfe/-in	TVöD	2		1,49		1,32	1,49	1,15	Anmerkung 3	
060401/02											
Kommunale Kindertagesstätten /											
Kommunaler Kindergarten OT Bürgeln											
33	Leiter/in	TVöD	S 17			0,33	0,33	0,33	0,33	Anmerkung 5	
34	Stellv. Leiter/in	TVöD	S16			1,00	0,00	1,00	0,00	Anmerkung 4 u. 5	
35	Stellv. Leiter/in	TVöD	S 9			0,00	1,00	0,00	1,00	Anmerkung 4 u. 5	
36	Erzieher/in	TVöD	S 8a			5,67	5,67	5,67	7,64	Anmerkung 5	
37	Hausgehilfe/-in	TVöD	2		0,66		0,51	0,66	0,51	Anmerkung 3	
100101/01											
Bau und Planung /											
Abteilung IV - Bau, Liegenschaften, Umwelt											
38	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	12		1,00		1,00	1,00	1,00		
39	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	9b		1,00		1,00	1,00	1,00		
40	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,64		1,00	1,64	0,00	Anmerkung 1	
41	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		0,64	1,00	1,00	Anmerkung 1	
42	Beschäftigte/r	TVöD	6		0,00		1,00	0,00	1,28	Anmerkung 1	
150201/02											
Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /											
MZH Bürgeln											
43	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,56		0,56	0,56	0,56		
150201/04											
Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /											
BGH Schönstadt											
44	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,17		0,00	0,17	0,00	Anmerkung 3	
150201/05											
Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /											
DGH Schwarzenborn											
45	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,06		0,00	0,06	0,00	Anmerkung 3	
Summen :				3,00	26,40	25,00	52,85	54,40	47,97		
Gesamtstellen 2023				54,40	Gesamtstellen 2022				52,85		
Mehr-/Minderstellen zum Vorjahr				1,55							

Stellenplan

2023

Anmerkung Nr.	Erläuterungen zu den Veränderungen des Stellenplanes
---------------	---

1 Stelle lfd. Nr. 2	Beschäftigte/r	TVöD	8	1,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 3	Beschäftigte/r	TVöD	7	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 8	Beschäftigte/r	TVöD	7	0,92 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 9	Beschäftigte/r	TVöD	6	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 14	Beschäftigte/r	TVöD	9a	1,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 15	Beschäftigte/r	TVöD	8	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 16	Beschäftigte/r	TVöD	7	1,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 17	Beschäftigte/r	TVöD	6	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 21	Beschäftigte/r	TVöD	9a	1,49 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 22	Beschäftigte/r	TVöD	7	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 24	Beschäftigte/r	TVöD	7	1,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 25	Beschäftigte/r	TVöD	5	0,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 40	Beschäftigte/r	TVöD	9a	1,64 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 41	Beschäftigte/r	TVöD	8	1,00 VKA
1 Stelle lfd. Nr. 42	Beschäftigte/r	TVöD	6	0,00 VKA

Nach in Kraft treten der neuen Organisationspläne (Verwaltungsgliederungsplan, Aufgabengliederungs- und Aufgabenverteilungsplan) der Gemeinde am 01.08.2020 sind zwischenzeitlich durch ein externes Unternehmen weitere Stellen in der Gemeindeverwaltung neu bewertet worden. Dies hat zu zahlreichen Höhergruppierungen geführt. Der Stellenplan 2023 wurde dem Ergebnis der erfolgten Stellenbewertungen angepasst.

2 Stelle lfd. Nr. 31	Beschäftigte/r	TVöD	5	2,00 VKA (1,00 VKA kw 01.01.2027)
----------------------	----------------	------	---	---

Gemäß Arbeitsvertrag ist der Koch der Kindertagesstätte Löwenzahn auf unbestimmte Zeit als vollbeschäftigter Hauswirtschafter (derzeit 39 Stunden) bei der Gemeinde Cölbe beschäftigt. Auf seinen Antrag hin wurde dem Koch, der im Jahr 2026 in den Ruhestand geht, seine Arbeitszeit, befristet bis zum 30.11.2024, auf eine wöchentliche Arbeitszeit von 24 Stunden reduziert. Die Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit von dem Koch konnte erfolgen, da die auszubildende Köchin in der Kindertagesstätte Löwenzahn im Juni 2022 Ihre Ausbildung abgeschlossen hat und von uns zunächst befristet für ein Jahr mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 24 Stunden eingestellt werden konnte. Nach derzeitiger Personalplanung ist vorgesehen, dass die Köchin unter Aufstockung ihrer wöchentlichen Arbeitszeit im Jahr 2026 die Stelle von dem Koch übernimmt. Um die Köchin bis zu diesem Zeitpunkt beschäftigen zu können ist es erforderlich, für Sie eine Stelle im Stellenplan auszuweisen. Die Stelle des Kochs ist aufgrund dessen ab 01.01.2027 künftig wegfallend.

3 Stelle lfd. Nr. 32	Beschäftigte/r	TVöD	2	1,49 VKA
3 Stelle lfd. Nr. 37	Beschäftigte/r	TVöD	2	0,66 VKA
3 Stelle lfd. Nr. 44	Beschäftigte/r	TVöD	2	0,17 VKA
3 Stelle lfd. Nr. 45	Beschäftigte/r	TVöD	2	0,06 VKA

Gemäß § 5 Abs. 1 der Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) hat der Stellenplan die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend eingestellten Arbeitnehmer auszuweisen. Zu den nicht nur vorübergehend eingestellten Arbeitnehmern zählen auch die auf unbestimmte Zeit eingestellten geringfügig Beschäftigten, die bisher nur in den Erläuterungen zum Stellenplan als 450-Euro-Minijobs gem. § 8 I Nr.1 SGB IV aufgeführt wurden. In dem Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 wurden daher für fünf geringfügig Beschäftigte unter den Liegenschaften, in denen sie eingesetzt sind, jeweils eine Stelle neu ausgewiesen.

4 Stelle lfd. Nr. 34	Beschäftigte/r	TVöD	S16	1,00 VKA
4 Stelle lfd. Nr. 35	Beschäftigte/r	TVöD	S9	0,00 VKA

Im Januar 2022 hat die ständige Vertreterin der Leiterin der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln mitgeteilt, dass sie ab August 2022 auf ihre Leitungstätigkeit in der Kindertagesstätte verzichtet. In Anbetracht dessen war es erforderlich, die Stelle in der Kindertagesstätte Lummerland intern zum 01.08.2022 neu auszuschreiben. Da die Stelle der Leitung der Kindertagesstätte Lummerland zukünftig auch die stellvertretende Leitung der Abteilung V – Kindergarten mit einschließt, war die Eingruppierung der Stelle von der Entgeltgruppe S9 auf die Entgeltgruppe S16 zu erhöhen.

Stellenplan

2023

Anmerkung Nr.	Erläuterungen zu den Veränderungen des Stellenplanes
---------------	--

**5 Stellen lfd. Nr. 28 - 30 u. Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe und Kindertagesstätte Lummerland
lfd. Nr. 33 - 36 in Bürgeln**

Für das Kindergartenjahr 2023/2024 ist der Personalbedarf nach dem Hessischen Kinder- und Jugendhofgesetzbuch (HKJGB) zu berechnen. Der Personalbedarf bestimmt sich gemäß § 25c HKJGB nach der Anzahl der in der Einrichtung aufgenommenen Kinder, zuzüglich 22 Prozent dieser Summe zum Ausgleich von Ausfallzeiten durch Krankheit, Urlaub und Fortbildung sowie 20 Prozent für Leitungstätigkeiten (max. 1,5 Stellen). Am 01.08.2022 tritt das neue Gesetz zur Weiterentwicklung der Qualität und zur Teilhabe in der Kindertagesbetreuung (Gute-KiTa-Gesetz) in Kraft. Mit Inkrafttreten der neuen Mindeststandards nach diesem Gesetz ergibt sich ein Personalbedarf zum Stichtag 01.03.2023 in der Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe von 15,39 VK und in der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln von 6,63 VK. Der nach diesem Gesetz ab 01.08.2023 erforderliche **Personalbedarf** von gerundet

18,00 VK in der Kindertagesstätte Löwenzahn Cölbe
7,00 VK in der Kindertagesstätte Lummerland Bürgeln

und
ist im Stellenplan für das Jahr 2023 und somit bereits für das Kindergartenjahr 2023/2024 berücksichtigt.

In Gegenüberstellung der gemeindlichen Kindergärten ergibt sich folgender **Personalbestand**:

Kindergarten	Leiterin	Mitarbeiterinnen	Summe	Anmerkung
Cölbe	2,00	14,33	16,33	7 gruppiger Kindergarten
Bürgeln	0,83	5,81	6,64	3 gruppiger Kindergarten
Summen	2,83	20,14	22,97	

Aufgliederung der Mitarbeiterinnen nach Entgeltgruppen

Entgeltgruppe	Cölbe					Bürgeln			
	S 17	S 15	S 8a	(S 8a)	(PV)	S 16	S 8a	(S 8a)	(PV)
Vollzeitkräfte	1,00					0,83			
		1,00					0,87		
			1,00				1,00	-1,00	
			0,77				1,00		
			1,00				0,90		
			1,00				1,00	-0,36	
			0,77				0,87	-0,04	
			1				0,67	-0,31	
			1				1,00	-1,00	
			1,00				1,00		
			0,64	-0,26				0,21	
			1,00						
			1,00						
			1,00						
			0,64						
			1,00	-0,36					
			1,00						
				0,13					
				1,00					
Summe Vollzeitkräfte	1,00	1,00	13,82	0,51	0,00	0,83	8,31	-2,50	0,00
Gesamt					16,33				6,64

Die in der Tabelle angegebene Summe der Vollzeitkräfte schließt befristete Beschäftigungen und Anrechnungen auf den Stellenplan (z. B. Berufspraktikant/in 0,5 VK) mit ein. Die Angaben für befristete Beschäftigungen, Anrechnungen auf den Stellenplan sowie auch die Verminderung der Arbeitszeit von Beschäftigten in den Kindertagesstätten aufgrund eines Beschäftigungsverbotes oder der Gewährung von Elternzeit sind in der Tabelle in Klammern gesetzt.

Stellenplan

2023

Anmerkung Nr.	Erläuterungen zu den Veränderungen des Stellenplanes
---------------	---

6 Im Haushaltsjahr 2023 geplantes, jedoch nicht im Stellenplan ausgewiesenes Personal:

- 1 Beschäftigte/r in der Abteilung I - Zentrale Dienste, EG 6 TVöD, 0,5 VK
- 1 Beschäftigte/r in der Abteilung IV - Bau, Liegenschaften, Umwelt, EG 8 TVöD, 1,0 VK
- 2 Auszubildende in der Gemeindeverwaltung
- 1 Berufspraktikant/in in der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln (Ausbildung zur/zum Erzieher/in)
- 1 Jahrespraktikant/Jahrespraktikantin in der Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe
- 1 Jahrespraktikant/Jahrespraktikantin in der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln
- 2 Helfer/innen in der Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe (Freiwilliges Soziales Jahr)
- 1 Helfer/in in der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln (Freiwilliges Soziales Jahr)
- 520-Euro-Minijobs gem. § 8 I Nr.1 SGB IV
- Kurzfristige Beschäftigungen gem. § 8 I Nr. 2 SGB IV