

# Stellenplan

## -Teil A-

### Beamtinnen und Beamte



# Stellenplan

## -Teil B-

### Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer





**Stellenplan der Gemeinde Cölbe**  
**Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes**

Teilhaushalt / Kostenstelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst															Arbeits- nehmerinnen und Arbeit- nehmer zusammen 2024 <sup>1</sup>	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023 <sup>2</sup>	Zahl der am 30.06.2023 <sup>2</sup> tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3					2
150201/02	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / MZH Bürgeln																0,56		0,56	0,56	
150201/04	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / BGH Schönstadt																0,17		0,17	0,17	
150201/05	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / DGH Schwarzenborn																0,10		0,10	0,10	siehe Erläuterungen zum StP 2024 lfd. Nr. 41
Stellenplan 2024 <sup>1</sup>					1,00	2,00		2,00	1,00	5,92	1,00	2,00	4,00				4,14		29,17		
Stellenplan 2023 <sup>2</sup>					1,00	2,00		1,00	2,00	5,13	3,00	2,92	1,00	4,00			3,63		26,40		
Zahl der am 30.06.2023 <sup>2</sup> besetzten Stellen					1,00	2,00		1,00	2,64	2,64	1,00	3,00				3,39		24,52			

# Stellenplan

-Teil C-  
Arbeitnehmerinnen S und E  
und  
Arbeitnehmer S und E

## Stellenplan der Gemeinde Cölbe Teil C: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teilhaushalt / Kostenstelle	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst <sup>3</sup>																Arbeit- nehmerinnen und Arbeit- nehmer zusammen 2024 <sup>1</sup>	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023 <sup>2</sup>	Zahl der am 30.06.2023 <sup>2</sup> tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8b	8a	7	6	5	4					3
060401/01	Kommunale Kindertagesstätten / Kommunaler Kindergarten OT Cölbe	0,67			1,00													16,33	18,00	16,16	siehe Erläuterungen zum StP 2024 lfd. Nr. 25 - 27	
060401/02	Kommunale Kindertagesstätten / Kommunaler Kindergarten OT Bürgeln	0,33	1,00															5,67	7,00	8,80	siehe Erläuterungen zum StP 2024 lfd. Nr. 30 - 32	
Stellenplan 2024 <sup>1</sup>		1,00			1,00					1,00								22,00	25,00			
Stellenplan 2023 <sup>2</sup>		1,00			1,00					1,00								22,00	25,00			
Zahl der am 30.06.2023 <sup>2</sup> besetzten Stellen		1,00	0,83	1,00														22,13		24,96		

# Stellenplan

## -Teil D-

# Zusammenstellung

## Stellenplan der Gemeinde Cölbe Teil D: Zusammenstellung

- Blatt 5 -

Teilhaushalt / Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2024 <sup>1</sup>			Zahl der Stellen 2023 <sup>2</sup>			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023 <sup>2</sup>			Erläuterungen
		Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer innen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer innen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer innen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	
010101/30	Gemeindeorgane / Bürgermeister	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	
010101/70	Gemeindeorgane / Demografischer Wandel		1,00	1,00		1,00	1,00		1,00	1,00	
010102/10	Zentrale Verwaltung / Abteilung I - Zentrale Dienste	2,00	4,25	6,25	2,00	3,25	5,25	2,00	2,79	4,79	
010102/20	Zentrale Verwaltung / Abteilung III - Finanzen		4,00	4,00		4,00	4,00		4,00	4,00	
010102/90	Zentrale Verwaltung / Liegenchaftsservice (Hilfsbetrieb der Verwaltung)		1,08	1,08		1,08	1,08		1,08	1,08	
010102/99	Zentrale Verwaltung / Abteilung II - Hauptamt		4,49	4,49		3,49	3,49		3,49	3,49	
020201/30	Sicherheit und Ordnung / Überwachung des ruhenden Verkehrs		1,00	1,00		1,00	1,00		1,00	1,00	
020301/99	Brandbekämpfung und Gefahrenabwehr / Allg. Kostenst. Brandbekämpf. u. Gef.-Abw.		2,00	2,00		2,00	2,00		2,00	2,00	
060401/01	Kommunale Kindertagesstätten / Kommunaler Kindergarten OT Cölbe		21,83	21,83		21,49	21,49		18,65	18,65	
060401/02	Kommunale Kindertagesstätten / Kommunaler Kindergarten OT Bürgeln		7,79	7,79		7,66	7,66		9,46	9,46	
100101/01	Bau und Planung / Abteilung IV - Bau, Liegenschaften, Umwelt		4,90	4,90		4,64	4,64		4,28	4,28	



# Stellenplan der Gemeinde Cölbe

## Teil D: Zusammenstellung

- Blatt 6 -

Teilhaushalt/ Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2024 <sup>1</sup>			Zahl der Stellen 2023 <sup>2</sup>			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023 <sup>2</sup>			Erläuterungen
		Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer- rinnen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer- rinnen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmer- rinnen und Arbeitnehmer (Teil B + C zusammen)	Insgesamt	
150201/02	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / MZH Bürgeln		0,56	0,56		0,56		0,56	0,56		
150201/04	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / BGH Schönstadt		0,17	0,17		0,17		0,17	0,17		
150201/05	Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern / DGH Schwarzenborn		0,10	0,10		0,06		0,06	0,00		
	<b>Insgesamt</b>	3,00	54,17	57,17	3,00	51,40	3,00	54,40	49,48	3,00	52,48
<b>Nachrichtlich:</b>											
a)	Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst	0,00	-----	0,00	0,00	-----	0,00	0,00	-----	0,00	0,00
b)	Auszubildende in der Gruppe Arbeitnehmerin- nen und Arbeitnehmer	-----	2,00	2,00	-----	3,00	-----	3,00	1,00	-----	1,00
c)	Praktikantinnen und Praktikanten	-----	5,00	5,00	-----	5,00	-----	5,00	2,00	-----	2,00
	<b>Insgesamt</b>	0,00	7,00	7,00	0,00	8,00	0,00	8,00	3,00	0,00	3,00

<sup>1</sup> Haushaltsjahr

<sup>2</sup> Vorjahr

<sup>3</sup> Besoldungsgruppen und Entgelt-  
gruppen, in die keine Beamtinnen und Beamten oder  
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer eingewiesen sind, müssen  
nicht ausgewiesen werden.

# Erläuterungen zum Stellenplan

Stellenplan 2024

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Tarif / Bes.Ordnung	Gruppe	Beamte 2024	Arbeitnehmer 2024	Arbeitnehmer S. u. E. 2024	Stellenplan 2023	vorauss. Folgejahr 2025	Besetzt am 30.06. 2023	Bemerkungen	
<b>010101/30 Gemeindeorgane / Bürgermeister</b>											
1	Bürgermeister/in	HBesG	A 16	1,00			1,00	1,00	1,00		
2	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		1,00	1,00	1,00		
<b>010101/70 Gemeindeorgane / Demografischer Wandel</b>											
3	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,00		1,00	1,00	1,00		
<b>010102/10 Zentrale Verwaltung / Abteilung I - Zentrale Dienste</b>											
4	Amtsrat/Amtsärztin	HBesG	A 12	1,00			1,00	1,00	1,00	Anmerkung 9  Anmerkung 2 Anmerkung 1 Anmerkung 1	
5	Inspektor/in	HBesG	A 9	1,00			1,00	1,00	1,00		
6	Beschäftigte/r	TVöD	9c		1,00		1,00	1,00	1,00		
7	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,00		0,00	1,00	0,00		
8	Beschäftigte/r	TVöD	8		0,92		0,00	0,92	0,00		
9	Beschäftigte/r	TVöD	7		0,00		0,92	0,00	0,64		
10	Beschäftigte/r	TVöD	3		0,64		0,64	0,64	0,64		
11	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,69		0,69	0,69	0,51		
<b>010102/20 Zentrale Verwaltung / Abteilung III - Finanzen</b>											
12	Beschäftigte/r	TVöD	11		1,00		1,00	1,00	1,00		
13	Beschäftigte/r	TVöD	9b		1,00		1,00	1,00	0,00		
14	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,00		1,00	1,00	1,00		
15	Beschäftigte/r	TVöD	7		1,00		1,00	1,00	1,00		
<b>010102/90 Zentrale Verwaltung / Liegenschaftsservice (Hilfsbetrieb d.Verw.)</b>											
16	Beschäftigte/r	TVöD	5		1,00		1,00	1,00	1,00		
17	Beschäftigte/r	TVöD	3		0,08		0,08	0,08	0,00		
<b>010102/99 Zentrale Verwaltung / Abteilung II - Hauptamt</b>											
18	Beschäftigte/r	TVöD	11		1,00		1,00	1,00	1,00		
19	Beschäftigte/r	TVöD	9a		1,49		1,49	1,49	1,49		
20	Beschäftigte/r	TVöD	6		2,00		1,00	2,00	1,00		
<b>020201/30 Sicherheit und Ordnung / Überwachung des ruhenden Verkehrs</b>											
21	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		0,00	1,00	0,00		
22	Beschäftigte/r	TVöD	7		0,00		1,00	0,00	1,00		

Stellenplan 2024

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Tarif / Bes. Ordnung	Gruppe	Beamte 2024	Arbeitnehmer 2024	Arbeitnehmer S. u. E. 2024	Stellenplan 2023	voraus. Folgejahr 2025	Besetzt am 30.06. 2023	Bemerkungen
<b>020301/99</b>										
<b>Brandbekämpfung und Gefahrenabwehr /</b>										
<b>Allg. Kostenst. Brandbekämpfg. u. Gef.-Abw.</b>										
23	Beschäftigte/r	TVöD	8		1,00		1,00	1,00	1,00	
24	Beschäftigte/r	TVöD	5		1,00		1,00	1,00	1,00	
<b>060401/01</b>										
<b>Kommunale Kindertagesstätten /</b>										
<b>Kommunaler Kindergarten OT Cölbe</b>										
25	Leiter/in	TVöD	S 17			0,67	0,67	0,67	0,67	Anmerkung 6
26	Stellv. Leiter/in	TVöD	S 15			1,00	1,00	1,00	1,00	Anmerkung 6
27	Erzieher/in	TVöD	S 8a			16,33	16,33	16,33	14,49	Anmerkung 6
28	Beschäftigte/r	TVöD	5		2,00		2,00	2,00	1,00	1,00 VK kw ab 01.01.2027; Anm. 4
29	Hausgehilfe/-in	TVöD	2		1,83		1,49	1,83	1,49	0,34 VK kw ab 01.01.2027; Anm. 5
<b>060401/02</b>										
<b>Kommunale Kindertagesstätten /</b>										
<b>Kommunaler Kindergarten OT Bürgeln</b>										
30	Leiter/in	TVöD	S 17			0,33	0,33	0,33	0,33	Anmerkung 6
31	Stellv. Leiter/in	TVöD	S16			1,00	1,00	1,00	0,83	Anmerkung 6
32	Erzieher/in	TVöD	S 8a			5,67	5,67	5,67	7,64	Anmerkung 6
33	Hausgehilfe/-in	TVöD	2		0,79		0,66	0,79	0,66	Anmerkung 7
<b>100101/01</b>										
<b>Bau und Planung /</b>										
<b>Abteilung IV - Bau, Liegenschaften, Umwelt</b>										
34	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	12		1,00		1,00	1,00	1,00	
35	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	9c		1,00		0,00	1,00	0,00	Anmerkung 8
36	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	9b		0,00		1,00	0,00	1,00	Anmerkung 8
37	Techn. Beschäftigte/r	TVöD	9a		0,90		1,64	0,90	1,64	Anmerkung 9
38	Beschäftigte/r	TVöD	8		2,00		1,00	2,00	0,64	Anmerkung 9
<b>150201/02</b>										
<b>Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /</b>										
<b>MZH Bürgeln</b>										
39	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,56		0,56	0,56	0,56	
<b>150201/04</b>										
<b>Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /</b>										
<b>BGH Schönstadt</b>										
40	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,17		0,17	0,17	0,17	
<b>150201/05</b>										
<b>Bereitstellung v. Gemeinschaftshäusern /</b>										
<b>DGH Schwarzenborn</b>										
41	Beschäftigte/r	TVöD	2		0,10		0,06	0,10	0,00	Anmerkung 10
<b>Summen :</b>				<b>3,00</b>	<b>29,17</b>	<b>25,00</b>	<b>54,40</b>	<b>57,17</b>	<b>51,40</b>	
<b>Gesamtstellen</b>		<b>2024</b>		<b>57,17</b>	<b>Gesamtstellen</b>		<b>2023</b>	<b>54,40</b>		
<b>Mehr-/Minderstellen zum Vorjahr</b>						<b>2,77</b>				

Anmerkung Nr.	<b>Erläuterungen zu den Veränderungen des Stellenplanes</b>
---------------	---

<b>1</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 8</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>8</b>	<b>0,92 VKA</b>
<b>1</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 9</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>7</b>	<b>0,00 VKA</b>
<b>1</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 21</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>8</b>	<b>1,00 VKA</b>
<b>1</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 22</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>7</b>	<b>0,00 VKA</b>

Nach in Kraft treten der neuen Organisationspläne (Verwaltungsgliederungsplan, Aufgabengliederungs- und Aufgabenverteilungsplan) der Gemeinde am 01.08.2020 sind zwischenzeitlich durch ein externes Unternehmen weitere Stellen in der Gemeindeverwaltung neu bewertet worden. Dies hat zu zwei Höhergruppierungen geführt. Der Stellenplan 2024 wurde dem Ergebnis der erfolgten Stellenbewertungen angepasst.

<b>2</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 7</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>9a</b>	<b>1,00 VKA</b>
----------	--------------------------	-----------------------	-------------	-----------	-----------------

Der Gemeindevorstand hat beschlossen, im Rahmen der Verwaltungsdigitalisierung der Gemeinde Cölbe die Personalverwaltungssoftware P&I Loga All-in der ekom21 GmbH einzuführen. Das Produkt erfüllt alle Anforderungen die eine zeitgemäße Personalabteilung ausmacht. Es ist revisionssicher, datenschutzkonform und eine entlastende Alternative zu der derzeit analog-lastigen Bearbeitung von Personalverwaltungsaufgaben. Derzeit werden die Personalkostenabrechnungen noch von dem Landkreis Marburg-Biedenkopf erstellt und der Gemeinde Cölbe in Rechnung gestellt. Um diese und weitere im Personalbereich bereits hinzugekommene Aufgaben zu übernehmen ist eine Aufstockung des Personals um eine Vollzeitkraft erforderlich.

<b>3</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 20</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>6</b>	<b>1,00 VKA</b>
----------	---------------------------	-----------------------	-------------	----------	-----------------

Eine Beschäftigte im Bürgerbüro hat auf längere Zeit ihre Arbeitszeit reduziert. Eine weitere Beschäftigte des Gemeindebüros ist seit 01.10.2023 in der Abteilung IV der Gemeindeverwaltung eingesetzt und nimmt nur noch vertretungsweise Aufgaben im Gemeindebüro wahr. Die Aufgaben im Gemeindebüro werden daher derzeit überwiegend von unserer ehemaligen Auszubildenden in der Gemeindeverwaltung wahrgenommen, die im Juli 2023 im Anschluss an ihre Ausbildung in ein befristetes Arbeitsverhältnis übernommen wurde. Um die Beschäftigte langfristig an die Gemeinde zu binden, ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.

<b>4</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 28</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>5</b>	<b>2,00 VKA (1,00 VKA kw 01.01.2027)</b>
----------	---------------------------	-----------------------	-------------	----------	--

Gemäß Arbeitsvertrag ist der Koch der Kindertagesstätte Löwenzahn auf unbestimmte Zeit als vollbeschäftigter Hauswirtschafter (derzeit 39 Stunden) bei der Gemeinde Cölbe beschäftigt. Auf seinen Antrag hin wurde dem Koch, der im Jahr 2026 in den Ruhestand geht, seine Arbeitszeit, befristet bis zum 30.11.2024, auf eine wöchentliche Arbeitszeit von 24 Stunden reduziert. Die Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit von dem Koch konnte erfolgen, da die auszubildende Köchin in der Kindertagesstätte Löwenzahn im Juni 2022 Ihre Ausbildung abgeschlossen hat und von uns zunächst befristet für ein Jahr mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 24 Stunden eingestellt werden konnte. Nach derzeitiger Personalplanung ist vorgesehen, dass die Köchin unter Aufstockung ihrer wöchentlichen Arbeitszeit im Jahr 2026 die Stelle von dem Koch übernimmt. Um die Köchin bis zu diesem Zeitpunkt beschäftigen zu können ist es erforderlich, für Sie eine Stelle im Stellenplan auszuweisen. Die Stelle des Kochs ist aufgrund dessen ab 01.01.2027 künftig wegfallend.

<b>5</b>	<b>Stelle lfd. Nr. 29</b>	<b>Beschäftigte/r</b>	<b>TVöD</b>	<b>2</b>	<b>1,83 VKA (0,34 VKA kw 01.01.2027)</b>
----------	---------------------------	-----------------------	-------------	----------	--

Im Nachbesetzungsverfahren für eine geringfügig beschäftigte Küchenhilfe in der Kindertagesstätte Löwenzahn wurde eine Beschäftigte mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 20 Stunden eingestellt, die über eine abgeschlossene Ausbildung als Köchin verfügt. Das Arbeitsverhältnis ist auf zwei Jahre befristet. Die Beschäftigte ist zur Zeit als Küchenhilfe eingesetzt. Dadurch dass die Beschäftigte eine abgeschlossene Ausbildung zur Köchin absolviert hat ist es angedacht, die Beschäftigte im Anschluss daran als teilzeitbeschäftigte Köchin weiter zu beschäftigen, da der derzeit beschäftigte Koch der Kindertagesstätte Löwenzahn voraussichtlich in 2 Jahren seinen Ruhestand antreten wird. Um schon frühzeitig den Ablauf des Küchenbetriebs in der Kindertagesstätte sicher zu stellen und einem späteren Personalmangel entgegen zu wirken, wird dieses Vorhaben aus personalwirtschaftlicher Sicht befürwortet. Um die Beschäftigte bis zu diesem Zeitpunkt beschäftigen zu können ist es erforderlich, für Sie eine Stelle im Stellenplan mit einem zusätzlichen Zeiteanteil von 0,34 VK auszuweisen. Der zusätzliche Zeiteanteil der Stelle der Beschäftigten ist aufgrund dessen ab 01.01.2027 künftig wegfallend.



Anmerkung Nr.	<b>Erläuterungen zu den Veränderungen des Stellenplanes</b>
---------------	---

**6 Stellen lfd. Nr. 25 - 27 u. Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe und Kindertagesstätte Lummerland lfd. Nr. 30 - 32 in Bürgeln**

Für das Kindergartenjahr 2024/2025 ist der Personalbedarf nach dem Hessischen Kinder- und Jugendhofgesetzbuch (HKJGB) zu berechnen. Der Personalbedarf bestimmt sich gemäß § 25c HKJGB nach der Anzahl der in der Einrichtung aufgenommenen Kinder, zuzüglich 22 Prozent dieser Summe zum Ausgleich von Ausfallzeiten durch Krankheit, Urlaub und Fortbildung sowie 20 Prozent für Leitungstätigkeiten (max. 1,5 Stellen). Am 01.08.2022 trat das neue Gesetz zur Weiterentwicklung der Qualität und zur Teilhabe in der Kindertagesbetreuung (Gute-KiTa-Gesetz) in Kraft. Mit Inkrafttreten der neuen Mindeststandards nach diesem Gesetz ergibt sich ein Personalbedarf zum Stichtag 01.03.2024 in der Kindertagesstätte Löwenzahn in Cölbe von 14,4 VK und in der Kindertagesstätte Lummerland in Bürgeln von 6,9 VK. Der nach diesem Gesetz ab 01.08.2024 erforderliche **Personalbedarf** von gerundet

18,00 VK in der Kindertagesstätte Löwenzahn Cölbe  
 und 7,00 VK in der Kindertagesstätte Lummerland Bürgeln  
 ist im Stellenplan für das Jahr 2024 und somit bereits für das Kindergartenjahr 2024/2025 berücksichtigt.

In Gegenüberstellung der gemeindlichen Kindergärten ergibt sich folgender **Personalbestand**:

Kindergarten	Leiterin	Mitarbeiterinnen	Summe	Anmerkung
Cölbe	2,00	14,21	16,21	7 gruppiger Kindergarten
Bürgeln	0,83	6,57	7,40	3 gruppiger Kindergarten
Summen	2,83	20,78	23,61	

**Aufgliederung der Mitarbeiterinnen nach Entgeltgruppen**

Entgeltgruppe	Cölbe					Bürgeln			
	S 17	S 15	S 8a	(S 8a)	(PV)	S 16	S 8a	(S 8a)	(PV)
Vollzeitkräfte	1,00	1,00	1,00	0,77	1,00	0,83	0,87	0,03	
			0,77				1,00	-1,00	
			1,00				0,87	-0,04	
				0,13			0,90		
				1,00			1,00	-0,23	
					0,50				0,40
				1,00			1,00		
				0,77			0,67	-0,31	
							1,00	-1,00	
							1,00		
				1,00				0,41	
				1,00					
				0,64	-0,26				
				1,00					
				1,00					
				0,64					
				1,00					
				1,00					
				1,00	-1,00				
					0,51				
									0,51
Summe Vollzeitkräfte	1,00	1,00	12,82	0,38	1,01	0,83	8,31	-2,14	0,40
Gesamt					16,21				7,40

Die in der Tabelle angegebene Summe der Vollzeitkräfte schließt befristete Beschäftigungen und Anrechnungen auf den Stellenplan (z. B. Berufspraktikant/in 0,5 VK) mit ein. Die Angaben für befristete Beschäftigungen, Anrechnungen auf den Stellenplan sowie auch die Verminderung der Arbeitszeit von Beschäftigten in den Kindertagesstätten aufgrund eines Beschäftigungsverbot oder der Gewährung von Elternzeit sind in der Tabelle in Klammern gesetzt.

