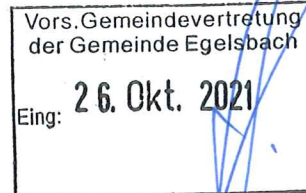


SPD Fraktion in der Gemeindevertretung Egelsbach

Daniel Görich, Ernst-Ludwig-Straße 42, 63329 Egelsbach
An den
Vorsitzenden der Gemeindevertretung
Jörg Strobel
Freiherr-vom-Stein-Straße 13
63329 Egelsbach



Daniel Görich
Fraktionsvorsitzender
SPD Fraktion

Telefon: 06103 - 44158
daniel.goerich@spd-egelsbach.de

25.10.2021

Anfrage: Fluktuation bei der Gemeinde Egelsbach

Wir bitten den Gemeindevorstand um die Beantwortung folgender Anfrage:

Hintergrund:

Gerade in der Kinderbetreuung erleben wir aktuell einen Personalmangel. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gemeinde sind essenziell für den Erfolg der Verwaltung. Ziel muss es sein ein gutes Arbeitsklima zu schaffen, um die Mitarbeitenden möglichst lange bei der Gemeinde zu halten. Es sieht aktuell jedoch danach aus, dass die Gemeinde viele personelle Abgänge zu verkraften hat. Wir möchten daher wissen:

Fragen:

1. Wie viele personelle Zu- und Abgänge in der Verwaltung, dem Bauhof und der Kinderbetreuung gab es jeweils in den Jahren 2016-2021 (Stand jetzt)?
2. Können die Abgänge nach Gründen (bspw. Pensionierung, Arbeitgeberwechsel) angegeben werden? Wenn ja: bitte angeben.

Mit freundlichen Grüßen

Daniel Görich
Fraktionsvorsitzender

GEMEINDE EGELSBACH

Der Gemeindevorstand

An den

- Vorsitzenden der Gemeindevertretung
- Damen und Herren der Gemeindevertretung Egelsbach
- nachrichtlich an die Mitglieder des Gemeindevorstandes

Egelsbach, 08.12.2021 Wil-di

Schriftliche Beantwortung Anfrage der SPD-Fraktion vom 25.10.2021 zum Thema: „Fluktuation bei der Gemeinde Egelsbach“

Sehr geehrte Damen und Herren,

die o.g. Anfrage wird wie folgt schriftlich beantwortet:

Frage 1:

Wie viele personelle Zu- und Abgänge in der Verwaltung, dem Bauhof und der Kinderbetreuung gab es jeweils in den Jahren 2016-2021 (Stand jetzt)?

Antwort zu 1:

Siehe Tabelle

Frage 2:

Können die Abgänge nach Gründen (bspw. Pensionierung, Arbeitgeberwechsel) angegeben werden? Wenn ja: bitte angeben.

Antwort zu 2:

Siehe Tabelle

Erläuterungen:

In der nachfolgenden Tabelle sind alle Zu- und Abgänge seit dem Jahr 2016 dokumentiert. Soweit möglich bzw. bekannt, wurden auch die Gründe für die Abgänge in die Tabelle mit aufgenommen.

Zur Erläuterung sei darauf hingewiesen, dass acht der Eigenkündigungen in 2021 zum 30.06. oder später erfolgten:

Jahr	Austritte	Eintritte	Gründe Austritt				
			Eigenkündigung	Renteneintritt	Kündigung AG	Befristung**	Sonstiges***
Verwaltung							
2016	6	4	1	3	0	2	0
2017	11	10	4	1	3	3	0
2018	12	14	4	2	1	3	2
2019	11	9	5	0	1	4	1
2020	8	10	1	1	1	4	1
2021	9	9	1	2	3	2	1

SuE							
2016	5 (5)*	8 (14)*	3	1	0	1	0
2017	7 (15)*	3 (6)*	5	1	1	8	0
2018	1 (3)*	6 (9)*	0	0	0	3	0
2019	8 (10)*	7 (7)*	7	1	0	2	0
2020	7 (8)*	8 (11)*	5	1	0	2	0
2021	15	11 (14)*	10	0	0	5	0

Bauhof							
2016	0	2	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0
2019	2	0	0	1	0	1	0
2020	1	0	0	1	0	0	0
2021	1	3	0	1	0	0	0

*() inkl. Sozialassistenten, Praktikanten

**Saisonkräfte Freibad, pädagogische (Hilfs-)Kräfte, Sozialassistenten, Jahrespraktikanten, Krankheitsvertretung

***Ende Amtszeit Wahlbeamte, Versetzung von Beamten

Insgesamt kann festgehalten werden, dass sich die Fluktuation in allen drei dargestellten Bereichen über den Betrachtungszeitraum im normalen Schwankungsbereich befindet.

Erst seit dem zweiten Quartal dieses Jahres haben die Eigenkündigungen im Bereich SuE (Sozial- und Erziehungsdienst) deutlich zugenommen. Seit Juli 2021 hat der Fachdienst Personal und der Fachdienst Familie & Soziales hier aktiv gegengesteuert, so dass zusammen mit den Zugängen Anfang 2022 die Abgänge – nach derzeitigem Stand – fast vollständig kompensiert werden können.

Mit freundlichen Grüßen

Wilbrand
Bürgermeister