



ELTVILLE AM RHEIN
WEIN-, SEKT- UND ROSENSTADT

Stadt Eltville am Rhein

Mitteilungsvorlage

Drucksache MI-36/2023

Datum: 16. Juni 2023

Aktenzeichen	I/1st 01.111.12.01:01/04
Federführendes Amt	Haupt- und Finanzverwaltung (Amtsleitung)
Vorlagenerstellung	Herr Stutzer

Beratungsfolge	Termin
Hauptausschuss für Finanzen und Nachhaltigkeit	26. Juni 2023
Stadtverordnetenversammlung	10. Juli 2023

Betreff:

Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Stadt Eltville als Arbeitgeber

Sachverhalt:

Die Stadt Eltville wurde im Rahmen einer extern durchgeführten Gefährdungsbeurteilung in 2022 mit dem Zertifikat „Exzellenter Arbeitgeber 2022“ ausgezeichnet (s. Anlage) und ihr damit bereits eine besondere Attraktivität als Arbeitgeber bescheinigt. In einer Umfrage würdigen die Mitarbeitenden besonders die:

- **Exzellente Zusammenarbeit mit Kollegen und Vorgesetzten**
- **Arbeitsausstattung, Arbeitsorganisation und Aufgaben**
- **Sehr gute Work-Life-Balance**
- **Ausgezeichnete Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**
- **Starke Identifikation mit der Stadt Eltville als Arbeitgeber**

Darauf aufbauend haben wir mit Wirkung zum 01. Juni 2023 nun weitere Maßnahmen umgesetzt, die die Attraktivität weiter steigern sollen:

Dienstvereinbarungen zur flexiblen Arbeitszeit und zur alternierenden Telearbeit (Homeoffice)

Die Verbindung von Berufsleben und Alltag ist in den letzten Jahrzehnten nicht einfacher geworden. Die Anforderungen im Beruf sind gestiegen und Arbeitszeiten wie Arbeitswege sind länger geworden.

Moderne flexible Arbeitszeit bedeutet heute, nachfolgende Interessen in Einklang zu bringen: Aus der Sicht der Bürgerinnen und Bürger/Kunden die rasche und umfassende Verfügbarkeit der angebotenen Dienstleistung. Aus der Sicht des Arbeitgebers die Sicherstellung der Funktionsfähigkeit interner und externer Verwaltungsabläufe. Aus der Sicht der Beschäftigten Motivation und Leistungsfähigkeit hinsichtlich Zeitsouveränität, Anpassung der Arbeitszeit an die persönlichen Bedürfnisse und Ansparen von Freizeitblöcken.

Moderne flexible Arbeitszeit bedeutet aber auch, mit dieser verantwortungsbewusst umzugehen. Führungskräfte haben für den bedarfsgerechten Personaleinsatz in ihrem Zuständigkeitsbereich zu sorgen. Die Mitarbeiter/innen selbst stehen in der Pflicht, ihre Arbeitsleistung bestmöglich zu koordinieren.

In diesem Sinne sollen die Dienstvereinbarungen über flexible Arbeitszeitmodelle und zur alternierenden Telearbeit (Homeoffice) bei der Stadt Eltville am Rhein Instrumente sein, um den vorgeannten Interessengruppen weiter entgegen zu kommen und somit die im Rahmen der Personalentwicklung definierten Ziele wie u. a. „die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben“ „die Sicherstellung der Mitarbeiter/innenzufriedenheit“ und nicht zuletzt „die Sicherstellung der Qualität der Dienstleistungen“ auszubauen.

Über diese beiden Dienstvereinbarungen gab es bereits bei der Erarbeitung sehr positive Resonanz nicht nur von den Mitarbeitenden, sondern auch von Bewerberseite im Rahmen von Vorstellungsgesprächen. Hier kommt immer wieder deutlich zum Ausdruck, dass die Wahl des Arbeitsgebers sehr eng mit den Angeboten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung verbunden ist.

Des Weiteren wurden – insbesondere im Sinne der Fürsorge gegenüber den Mitarbeitenden - Regelungen zur Anordnung und Abbau von Überstunden in der Dienstvereinbarung konkretisiert, um dem Ziel der Reduzierung von Überstunden Nachdruck zu verleihen.

Dienstvereinbarung zur Entgeltumwandlung zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern

In Zusammenarbeit mit einem Leasing-Anbieter bietet die Stadt Eltville am Rhein ihren Mitarbeitenden die Möglichkeit an, Fahrräder über eine sogenannte Entgeltumwandlung zum Zwecke des Leasings zu erwerben.

Als Grundlage für die Dienstanweisung dient der Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern im kommunalen öffentlichen Dienst (TV-Fahrradleasing) mit den entsprechenden inhaltlich gleichen Vereinbarungen mit der VKA, der Gewerkschaft ver.di sowie dem Beamtenbund und der Tarifunion. Kosten entstehen dem Arbeitgeber dadurch nicht.

Die Eltville am Rhein möchte damit den Einsatz umweltverträglicher Verkehrsmöglichkeiten fördern, aber auch dem nicht unerheblichen Gesundheitsaspekt ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern. Bewegungsmangel und die damit einhergehenden Zivilisationskrankheiten sind ein Hauptverursacher vieler chronischer Erkrankungen die zu Arbeitsausfällen in nicht unerheblicher Rolle beitragen.

Abschluss einer Vereinbarung mit der SV Sparkassenversicherung für eine betriebliche Zusatzkrankenversicherung

Die SV Sparkassenversicherung/UKV hat uns ein Angebot zur betrieblichen Krankenversicherung eingereicht, welches wir mit dem Personalrat gemeinsam abgestimmt haben und zum 01.01.2024 mit dem Basispaket BKV 2 einführen können.

Es handelt sich hier um ein Angebot im Rahmen des § 18 a TVöD (alternatives Entgeltanreiz-System) für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität, der Gesundheitsförderung und der Nachhaltigkeit. Demnach kann von dem nach § 18 Abs. 1 TVöD für das Leistungsentgelt bereitzustellenden Gesamtvolumen ein bestimmter Prozentsatz in Abzug gebracht werden und davon allen Mitarbeitenden z.B. eine betriebliche Zusatz-Krankenversicherung angeboten werden.

Durch die „Verrechnung“ mit dem veranschlagten Personalkostenansatz für das Leistungsentgelt, entstehen dem Arbeitgeber hierdurch keine zusätzlichen Kosten, der Arbeitnehmer profitiert allerdings von den Leistungen der Zusatz-Krankenversicherung.

Mit den oben beschriebenen Maßnahmen steigern wir unsere Attraktivität als Arbeitsgeber weiter und erzielen positive Effekte zur Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden (Stichwort: Fachkräftemangel).

Finanzielle Auswirkungen (Kostenstelle, Haushaltsansatz, Fördermittel) / Bemerkung der Kämmerei:

Keine

Begründung zur Nachhaltigkeit der Maßnahme:

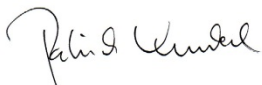
Bezug Nachhaltigkeitsstrategie lfd. Nr. 1.1.1.1

Ziel: Eine moderne und nachhaltige öffentliche Verwaltung mit neuen Denkweisen und Impulsen in Bezug auf ihre innere Organisation, ihre Handlungsweisen und Angebote.

Mit den Maßnahmen wird aktiv die Attraktivität der Stadt Eltville als Arbeitgeber sowie die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen weiter gesteigert.

Anlage(n):

(1) Zertifikat Eltville


Patrick Kunkel
Bürgermeister