

### Strategische Oberziele und TOP-Kennzahlen für 2020

Ergebnis der interfraktionellen Stadtverordnetenversammlung vom 14.03.2019 inkl. Aufbereitung durch die Verwaltung

	<b>Handlungsfeld</b>	<b>Strategisches Oberziel</b>	<b>TOP-Kennzahl(en)</b>
1	Finanzkraft stärken	Ab 2020 soll der Bevölkerungszuwachs 0,5% p.a. betragen.	Anzahl der Einwohner mit Hauptwohnsitz (eigenes Melderegister)
2	Finanzkraft stärken	Über den Haushaltsausgleich nach § 92 Abs. 5 HGO hinaus soll ein Überschuss von 100 T€ zur außerordentlichen Schuldentilgung erwirtschaftet werden.	Überschuss von min. 100 T€ aus dem Ergebnis vom Zahlungsmittelfluss aus lfd. Verwaltungstätigkeit und den Auszahlungen f. d. Tilgung von Krediten und der Hessenkasse.
3	Stadt- und Dorfentwicklung	Jährliche Verminderung der Anzahl leerstehender Gebäude.	Anzahl leerstehender Gebäude (eigenes Leerstandskataster)
4	Jugend, Familie und Soziales	Anreiz für Bürgerengagement schaffen, Verbesserung des sozialen Miteinanders, regelmäßiger Bürgerdialog mit allen Altersgruppen.	- Anzahl öffentlicher Veranstaltungen lt. städtischem Internetkalender - Anzahl öffentlicher städtischer Dialogveranstaltungen
5	Jugend, Familie und Soziales	Steigerung der Bürgerzufriedenheit: Vermarktung eigener Stärken, Einrichtung Familienbeirat, Erhöhung der Anzahl der Tagesmütter, Ausbau der Kinderbetreuung auf __ U3-Krippengruppen und __ altersübergreifende Gruppen bis 30.06.2022.	- Anzahl der genehmigten Kindertagespflegeplätze - Feedbackmöglichkeiten bis zum 31.12.2019 eingerichtet - Anzahl U3-Krippengruppen - Anzahl altersübergreif. Gruppen
6	Wirtschaftsförderung und Infrastruktur stärken	Aufbau eines wirksamen Standortmarketings (Konzept) und Aufstellung einer Infrastrukturschwächenliste bis 30.06.2019.	Am 30.06.2019 Konzept fertiggestellt und beschlossen
7	Leben und Wohnen, Natur und Umwelt	Erhalt von Freizeiteinrichtungen bei Verminderung des Zuschussbedarfs um 1% jährlich.	Fehlbetrag im Vergleich zum Vorjahresergebnis (Jahresabschluss): -1 %
8	Verwaltungsmodernisierung	Einführung eines modernen Personalmanagements bis 31.12.2019.	Personalkonzept bis 30.12.2019 fertiggestellt und beschlossen

9	<i>Verwaltungsmodernisierung</i>	<i>Einführung von jährlich mind. 1 Online-Services und Einführung der E-Akte bis 2021.</i>	- E-Akte eingeführt bis 31.12.2021 - Anzahl von Online-Services
10	<i>Stadt- und Dorfentwicklung</i>	<i>Verbesserung der Gebäudesituation durch mind. 1 jährliche Umbau- und Sanierungsberatung.</i>	Anzahl jährl. Umbau- und Sanierungsberatung (mind. 1 p.a.)
11	<i>Stadt- und Dorfentwicklung</i>	<i>Abbau von Barrieren durch mindestens 2 separate Maßnahmen p.a.</i>	Anzahl der Maßnahmen (mind. 2 p.a.)