



Stadt Großalmerode

Beschlussvorlage

- öffentlich -

VL-142/2021

Federführendes Amt	Haupt- und Finanzabteilung
Datum	28.06.2021

Beratungsfolge	Termin	Beratungsaktion
Magistrat der Stadt Großalmerode	05.07.2021	vorberatend
Haupt- und Finanzausschuss	08.07.2021	vorberatend
Stadtverordnetenversammlung der Stadt Großalmerode	15.07.2021	beschließend

Betreff:

Beratung und Beschlussfassung der strategischen Ziele und Top-Kennzahlen für das Jahr 2022

Beschlussvorschlag:

Die Stadtverordnetenversammlung beschließt die strategischen Ziele und TOP-Kennzahlen für das Jahr 2022 in Form und Fassung der Anlage zu dieser Vorlage. Als Datum beim strategischen Oberziel Nr. 8 wird eingesetzt: _____.

Finanzielle Auswirkungen:

keine

Sachdarstellung:

Die Stadtverordneten und Stadträte haben in Zusammenarbeit mit der Verwaltung in der interfraktionellen Stadtverordnetenversammlung (Workshop) am 10.06.2021 im Rathaussaal die strategischen Ziele und die TOP-Kennzahlen fortgeschrieben und für das Jahr 2022 angepasst.

Im Handlungsfeld *Finanzkraft stärken* wurden keine Änderungen vorgenommen.

Im Handlungsfeld *Stadt- und Dorfentwicklung* wurden das strategische Oberziel und die TOP-Kennzahl erweitert: Verminderung der Anzahl ungenutzter Gebäude und Potentialflächen p.a. sowie Anzahl ungenutzter Gebäude und Potentialflächen (eigenes Leerstands- und Potentialflächenkataster).

Ferner wurde sich im Handlungsfeld *Jugend, Familie und Soziales* darauf verständigt, dass die beiden strategischen Oberziele angepasst werden, um die SMART-Kriterien zu erfüllen. Der Ausbau von Betreuungsplätzen wurde der erwarteten Förderung angepasst. Zudem wurden die bisherigen TOP-Kennzahlen, um 3 Anerkennungsaktionen Bürgerengagement p.a., erweitert.

Im Handlungsfeld *Wirtschaftsförderung und Infrastruktur stärken* wurden keine Änderungen vorgenommen.

Im Handlungsfeld *Leben und Wohnen / Natur und Umwelt* wurde lediglich die TOP-Kennzahl angepasst, da die Jahresergebnisse 2020 / 2021 aufgrund der Coronapandemie nicht als aussagekräftige Referenz genutzt werden können und folglich das Jahresergebnis 2019 als Bemessungsgrundlage herangezogen werden soll.

Aufgrund, dass im Handlungsfeld *Verwaltungsmodernisierung* das strategische Oberziel bis Ende diesen Jahres umgesetzt wird, wurde ein neues Ziel und TOP-Kennzahl festgelegt: Einführung eines modernen Personalmanagementkonzeptes bis xx.xx.xxxx sowie Personalmanagement-

konzept eingeführt bis xx.xx.xxxx (Kennzahl). Eine Terminierung erfolgt im Workshop *Operative Ziele 2022* am 10.07.2021.

Thomsen
Bürgermeister

Anlage(n):

1. Strategische Ziele und TOP-Kennzahlen für 2022
2. SWOT-Analyse für 2022