



# TRANSFORMATIONS- NETZWERK MITTELHESSEN

<https://teammit.net/>

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# TeamMit

Transformationsnetzwerk der  
Automobilindustrie in Mittelhessen für  
strategisches Qualifizierungs- und  
Technologiemanagement

# Rahmenbedingungen TeamMit?

- **5,5 Mio Förderung** (Bund) für die Region
- **Laufzeit:** Oktober 2022 bis Juni 2025 (33 Monate!)
- **4 Konsortialpartner**
  - Regionalmanagement Mittelhessen GmbH
  - Philipps-Universität Marburg
  - TransMIT GmbH
  - CCD StudiumPlus e.V. (in Kooperation mit Lahn-Dill-Kreis)

Das Transformationsnetzwerk in Mittelhessen ist eines von insgesamt 27 bundesweiten Netzwerken gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK)

# Warum gibt es TeamMit?

Vernetzt. Mehrwert. Schaffen.

## Struktureller Wandel in der Automobilindustrie (Elektromobilität, autonomes Fahren, Digitalisierung, Nachhaltigkeit u. v. m.)

*Mobilität von morgen sieht anders aus und wird anders gefertigt als heute.*

*Gesamte Lieferkette von disruptiven Veränderungen betroffen.*



Treiber für den Wandel:

*Digitalisierung*

*De-Karbonisierung*

*Demografische Entwicklung*

# TeamMit: Ziele



- Netzwerkaufbau zur Qualifikation und zum Wissenstransfer
- Kontinuierliche Entwicklung von Qualifizierungsangeboten
- Transformation des Bildungsmarktes

# Gesamtstrategie

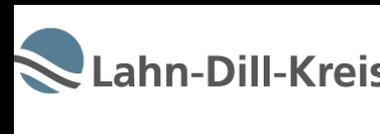
## 1. Säule – Erhebung

- Erhebung & Evaluation des Qualifizierungsbedarfs in Mittelhessen (Automotive)
- Abfrage vorhandener Qualifizierungsangebote in Unternehmen & Institutionen



## 2. Säule – Netzwerk & Umsetzung

### Netzwerkbildung



### Qualifizierung

- Techniken & Kompetenzen vermitteln, damit Beschäftigte und Unternehmen für den Transformationsprozess gerüstet sind
- bedarfsgerechte, zielgruppenspezifische sowie kompetenzorientierte Qualifizierungsangebote, -formate und -abschlüsse

### Technologie

- Status Quo von Technologien, Prozessen & Strukturen sowie Expertenbefragungen, Szenario- & Roadmapping
- (Branchen-) Trends & Entwicklungen Nordamerika, EU, Asien
- Roadmap für regionale Transformation

## 3. Säule – Kommunikation

- Digitale Projektplattform
- Events, PR & Social Media
- Direkte Ansprache von Unternehmen & Mitarbeitern über IHKn, HWKn, Gewerkschaften, etc.



## Gesamtkoordination

# StudiumPlus – TeamMit – Qualifizierung

**Ziel: (Aufbau) Qualifizierung von Mitarbeitern der Fahrzeug- und Zulieferindustrie**

## StudiumPlus

Säule A

**Qualifizierungs-  
inhalte**

- Basierend auf Erhebungen
- Future/digital Skills
- Qualifizierungsbausteine
- Problem-/ projektbasiert
- akademische Zielgruppe

Säule B

**Digitale Lern-/  
Bildungsplattform**

- Innovative Lehr-/ Lernformen
- Zusammenführung digitaler Tools/Apps
- Kollaboration interdisziplinäre Teams
- Digitale Formate der Kooperation

Säule C

**Qualifizierungs-  
formate**

- Innovative Konzeption
- Ausbau der Community
- Lernbegleitung (online/offline)
- Vorträge/Workshops, Seminare, Coaching
- Unternehmen-übergreifende Projekte

## Lahn-Dill-Kreis

Säule D

**Transfer  
Bildungslandschaft**

- Koordination projektbezogener Maßnahmen im Rahmen der Bildungslandschaft

Säule E

**Transfer  
Wirtschaftsregion**

- Koordination projektbezogener Maßnahmen im Netzwerk der Wirtschaftsförderung

Stakeholder

**Projektpartner – Automobilzulieferer – Arbeitnehmer**

Beteiligte: Berater, Coaches, Dozenten, Mitarbeiter, Referenten, Wissenschaftler

**PERSÖNLICH. PRAXISNAH. PROFESSIONELL**

# Unsere Unterstützer

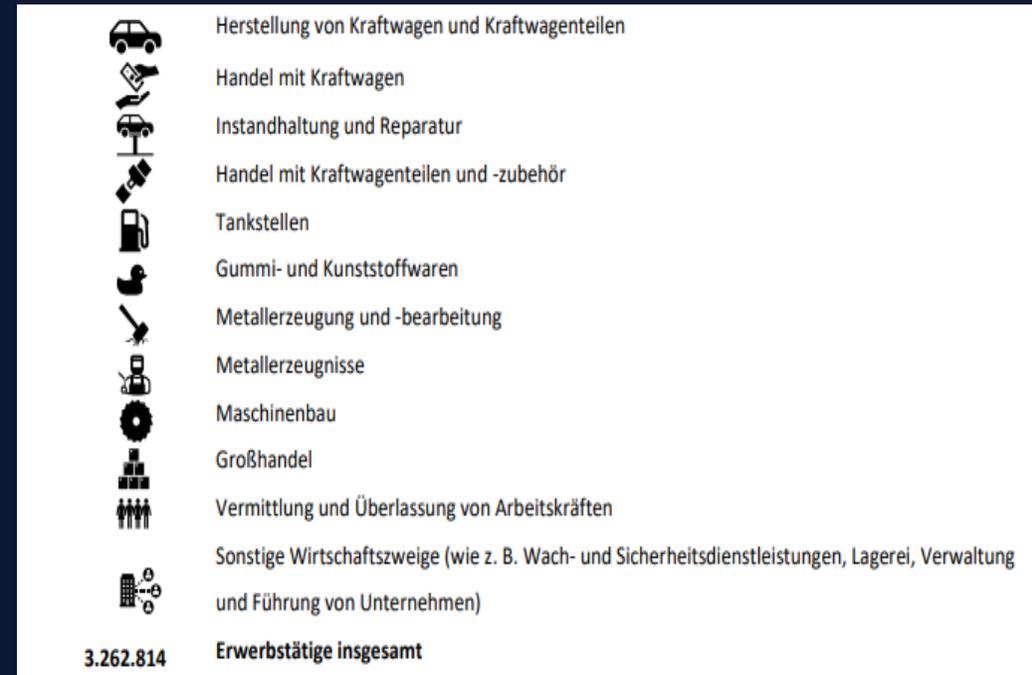
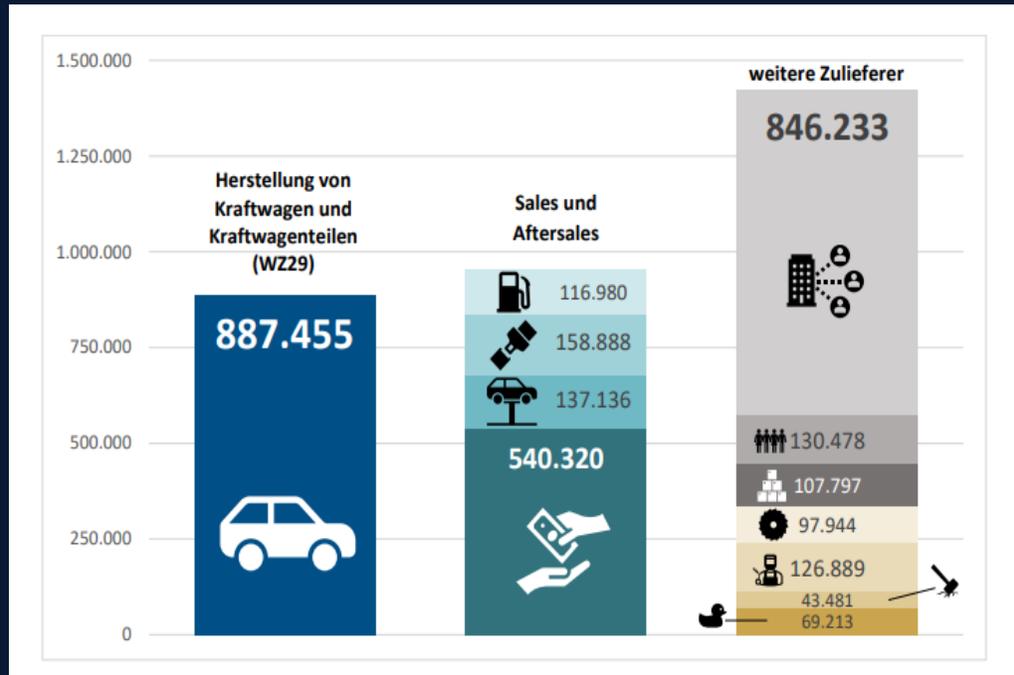
Vernetzt. Mehrwert. Schaffen.



Das Konsortium wird begleitet und unterstützt durch einen Fachbeirat, indem weitere regionale Akteure eingebunden sind, darunter Sozialpartner, Kommunen, Wirtschaftskammern, Agenturen für Arbeit und dem Land Hessen.

\* Auszug institutionelle LOI-Geber (Stand 02/23)

# Beschäftigungspotential in der Automobilwirtschaft (Deutschland)



Hinweis zu den Datenquellen: Als Basis dient die Unternehmensdatenbank von beDirect, einem Tochterunternehmen von Creditreform und Bertelsmann. Diese Datenbank beinhaltet eine Vollerhebung aller rund 3,5 Millionen Unternehmen in Deutschland

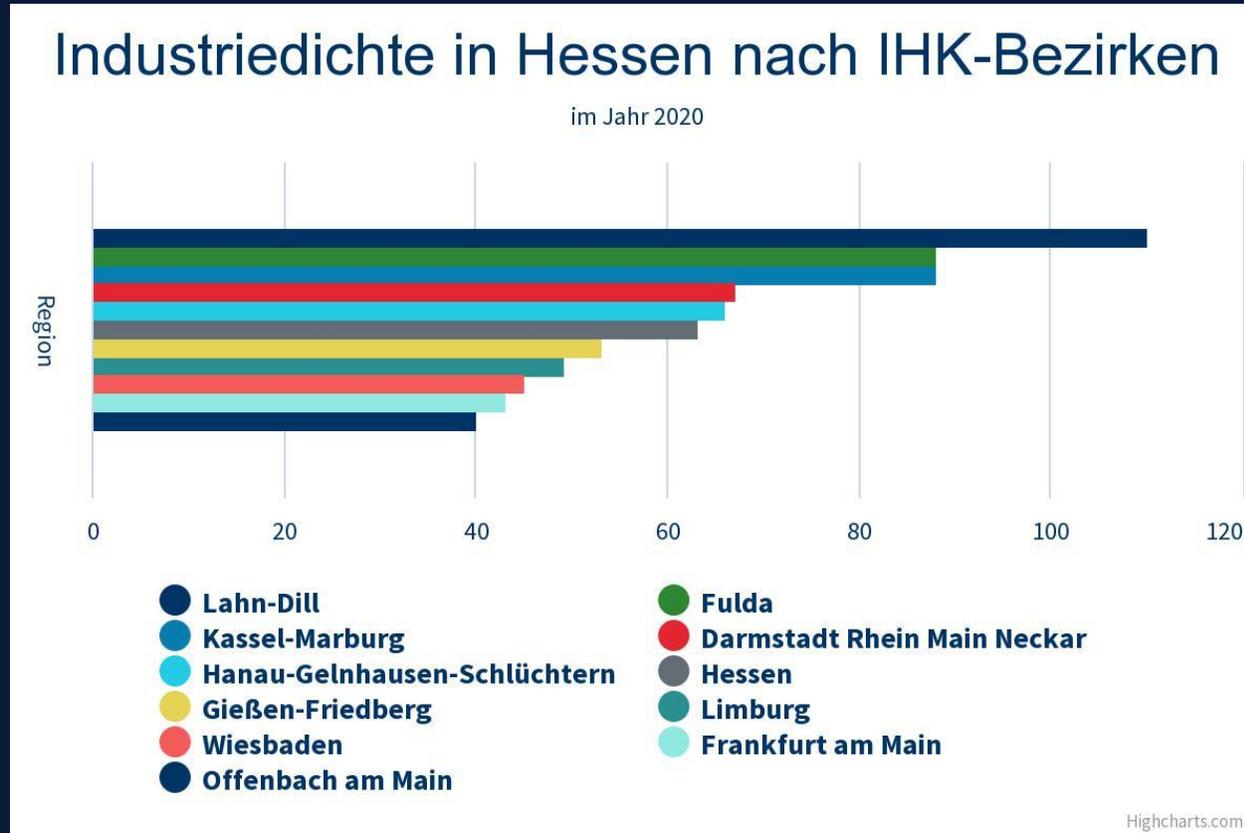
Quelle: Wirtschaftliche Bedeutung regionaler Automobilnetzwerke in Deutschland, Endbericht, IW Consult, Köln 12.10.2021

# Hessische Automobilindustrie



Quelle: Studie des Instituts der Deutschen Wirtschaft (IW Consult) zur Autoindustrie 2022 (Die **Automobilindustrie** in Hessen, Aufbruch in Neuland)

# Industriestärkster IHK-Bezirk in Hessen



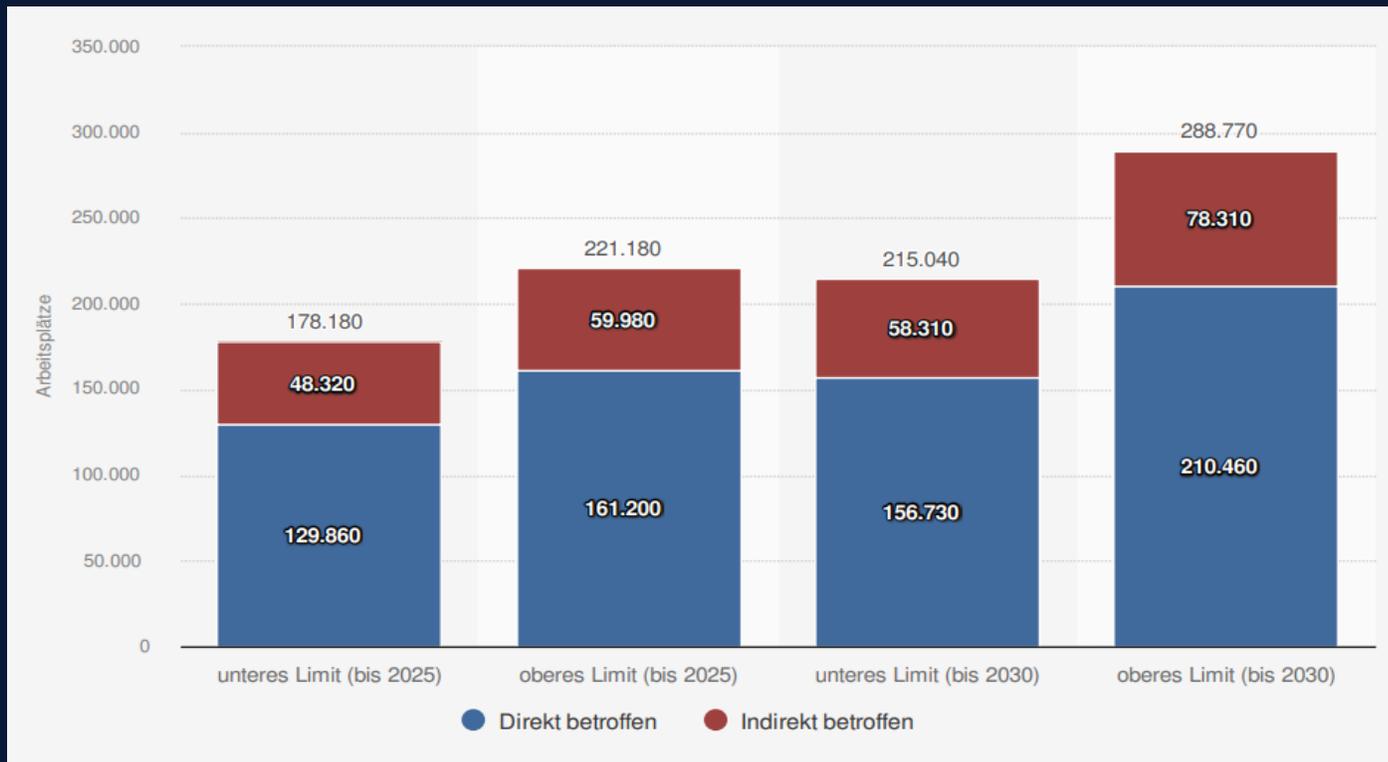
Der IHK-Bezirk Lahn-Dill bundesweit gehört zu den Regionen mit der höchsten Industriedichte im Vergleich aller IHK-Bezirke.

Verglichen mit den hessischen IHK-Bezirken liegt er mit großem Abstand an der Spitze.

# Die Struktur der Fahrzeugindustrie in Mittelhessen

- Mehr als 220 Unternehmen (KMU) zählen direkt zu den Automobilzulieferern
- Zahlreiche Tier-1 Zulieferer wie u.a. Continental AG, die Cohlne GmbH, die Küster Holding GmbH, die Fritz Winter Eisengießerei, Buderus Guss, Bosch
- Zahlreiche Tier-2/-3 Zulieferer sowie ein in Europa führendes Cluster im Bereich des Formen- und Werkzeugbaus
- Breites Spektrum an Vorprodukten und Produktionsmitteln für die Fahrzeugindustrie, insbesondere aus den Bereichen der Kunststoff-, Metall- und Elektroindustrie sowie der Optik/Photonik.

# Anzahl gefährdeter Arbeitsplätze in der Automobilindustrie in Deutschland durch Transformation zur Elektromobilität bis 2030



Bis zum Jahr 2030 werden nach konservativer Schätzung mindestens **156.700 Arbeitsplätze** in der Automobilindustrie von einer Transformation der Industrie hin zur Elektromobilität direkt betroffen und gefährdet sein.

Maximal kann die Zahl der gefährdeten Arbeitsplätze bis zum Jahr 2030 nach heutigen Berechnungen auf rund 210.500 hinauslaufen.

Die betroffenen Personen stellen Produkte mit Verbindung zu Verbrennungsmotoren her (z.B. Dieselmotoren, Abgasreinigungssysteme oder Auspufftöpfe).

Quelle: Details: Deutschland; ifo Institut; Statistisches Bundesamt, Statista Datenabruf am 24.01.2024

# Personalbau im Bereich Automotive FAZ-Pressemitteilungen ab März 2024



„ENTTÄUSCHENDES“ ERGEBNIS

## Autozulieferer Webasto kündigt Stellenabbau an

Wegen eines „enttäuschenden“ Jahresergebnisses will der Autozulieferer Webasto mindestens 1600 Stellen abbauen. Dafür macht er auch die Rahmenbedingungen verantwortlich.

14.03.2024, 13:42 Uhr

STELLENABBAU IN WOLFSBURG

## VW-Mitarbeiter sollen mit Abfindung gehen

Von Christian Müßgens, Hamburg 15.04.2024, 15:46 Lesezeit: 2 Min.



Europas größter Autokonzern treibt sein Effizienzprogramm voran und bietet Beschäftigten jetzt auch Aufhebungsverträge an. Der Schritt weckt ungute Erinnerungen.



ELEKTROAUTOHERSTELLER

## Tesla will jede zehnte Stelle streichen

Der Elektroautohersteller musste kürzlich einen Absatzrückgang vermelden. Nun reagiert Tesla-Chef Elon Musk – mehr als 10.000 Mitarbeiter sollen betroffen sein.

15.04.2024, 12:24 Uhr

Quelle: <https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/thema/stellenabbau>, Abruf am 18.04.2024

# Standortschließung bei Continental in Wetzlar und Schwalbach (27.03.2024)

Der Autozulieferer will rund 1200 Arbeitsplätze in der Region streichen. Die Standorte Schwalbach und Wetzlar (ca. 430 Stellen) sollen bis Ende 2025 geschlossen werden.



- Insgesamt 1.100 Arbeitsplätze in Hessen sollen schrittweise nach Frankfurt und Babenhausen (Darmstadt-Dieburg) verlegt werden.
- Insgesamt sind im Rhein-Main-Gebiet rund 8.000 Mitarbeiter beschäftigt
- Betroffen sind sowohl die Verwaltung als auch Forschung und Entwicklung.
- Der Stellenabbau ist Teil des im Februar angekündigten Konsolidierungsprogramms bei Continental.
- Weltweit sollen 7.150 Stellen wegfallen und Standorte zusammengelegt werden.

# Internationale Automobilmärkte Internationale Pkw-Märkte im Jahr 2023 mit kräftigem Wachstum (VDA 18.01.2024)



## China bleibt der wichtigste Automarkt der Welt

Auf dem **chinesischen Pkw-Markt** wurden 2023 knapp 25,8 Mio. Pkw neu zugelassen. Nie wurden in China in einem Jahr mehr Pkw verkauft. Im Vergleich zum Vorjahr 2022 stiegen die Pkw-Verkäufe im abgelaufenen Jahr um 11 Prozent und gegenüber 2017, dem bisherigen Rekordjahr, betrug das Plus knapp 7 Prozent.

Quelle: [https://www.vda.de/de/presse/Pressemeldungen/2024/240118\\_PM\\_Internationale-Pkw-M-rkte-im-Jahr-2023-mit-kr-ftigem-Wachstum](https://www.vda.de/de/presse/Pressemeldungen/2024/240118_PM_Internationale-Pkw-M-rkte-im-Jahr-2023-mit-kr-ftigem-Wachstum)

# Das ist Chinas neuer Innovations-Hotspot des Autobaus (18.12. 2023)

Fabrikautomation

## Das ist Chinas neuer Innovations-Hotspot des Autobaus

In der chinesischen Provinz Anhui entsteht ein mächtiger Industriecenter, in dem OEMs wie Nio, JAC oder Chery aber auch westliche Hersteller wie VW um die Technologieführerschaft ringen und neue vollvernetzte, hochautomatisierte Fabriken bauen.



Der noch junge Autobauer Nio hat in Hefei eine hochmoderne und hochautomatisierte Fabrik aufgebaut - und er ist nicht der einzige dort. (Bild: Nio)

- OEMs wie Nio, JAC oder Chery (und VW)
- Zehn-Millionen-Stadt Hefei liegt 480 Kilometer westlich von Shanghai. Auch der Elektroautogigant BYD produziert in der Provinz.
- Ausschlaggebend für den Erfolg des neuen Elektromobilitäts-Clusters sind eine maßgeschneiderte Infrastruktur, modernste Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen und schnelle Entscheidungswege.

Quelle: <https://www.automobil-produktion.de/produktion/das-ist-chinas-neuer-innovations-hotspot-des-autobaus-999.html>

# Fahrzeugbau an Chinas „Neuer Seidenstraße“ Automobil Industrie 14.02.2024



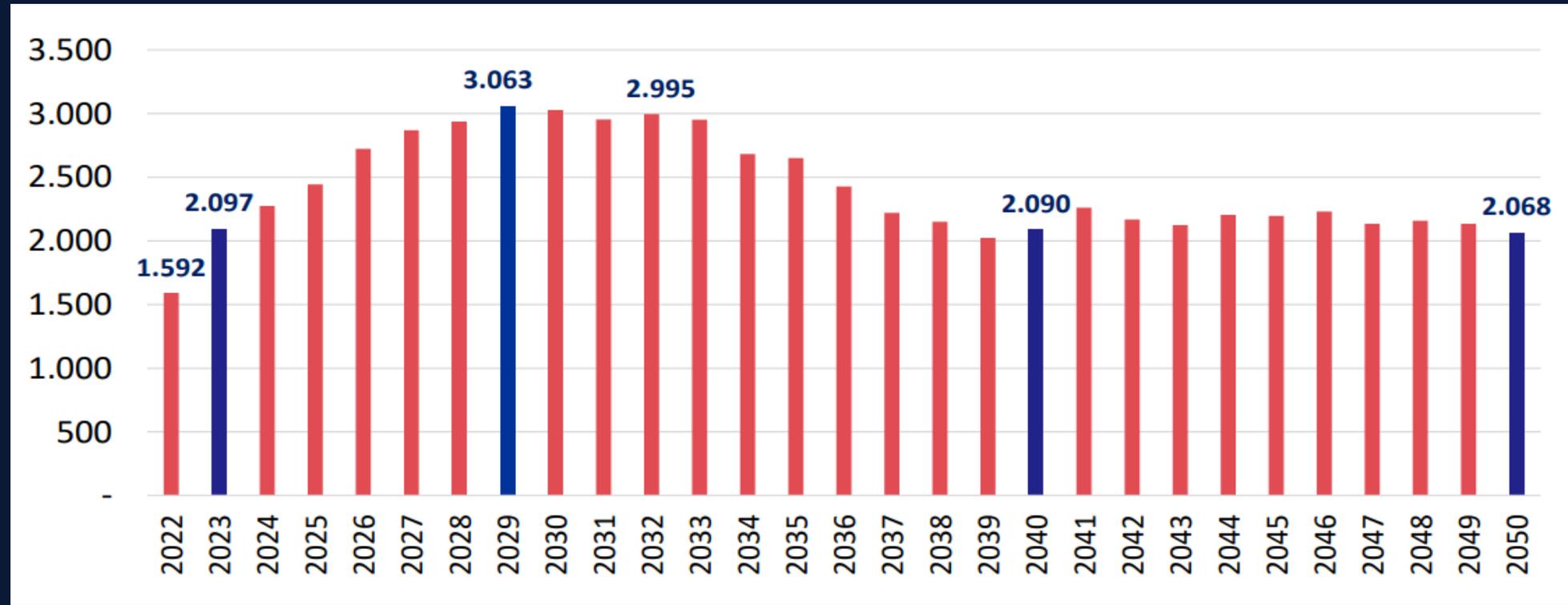
Das Werk von Mercedes-Benz in Kecskemét, Ungarn.  
(Bild: Mercedes-Benz AG)

- Nach vielen Investitionen in Deutschland haben Chinas Autohersteller und Zulieferer einen neuen EU-Staat für sich entdeckt. In Ungarn entstehen immer mehr Fabriken.
- Ungarn ist zum Brückenkopf der chinesischen Automobilindustrie in Europa geworden.
- BYD hat sich kürzlich für Ungarn als Standort einer ersten europäischen Autofabrik entschieden.
- Eine Fabrik für E-Busse im dortigen Komarom ist bereits in Betrieb
- Die chinesischen Batteriehersteller CATL, Svolt und Calb sind bereits in Ungarn ansässig.

Quelle: <https://www.automobil-industrie.vogel.de/china-ungarn-fahrzeugbau-byd-a-9439d99b36e7e277b2e15085b84908cc/?cflt=rdt>, Datenabruf am 14.02.2024

# Langfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf den Arbeitsmarkt im LDK

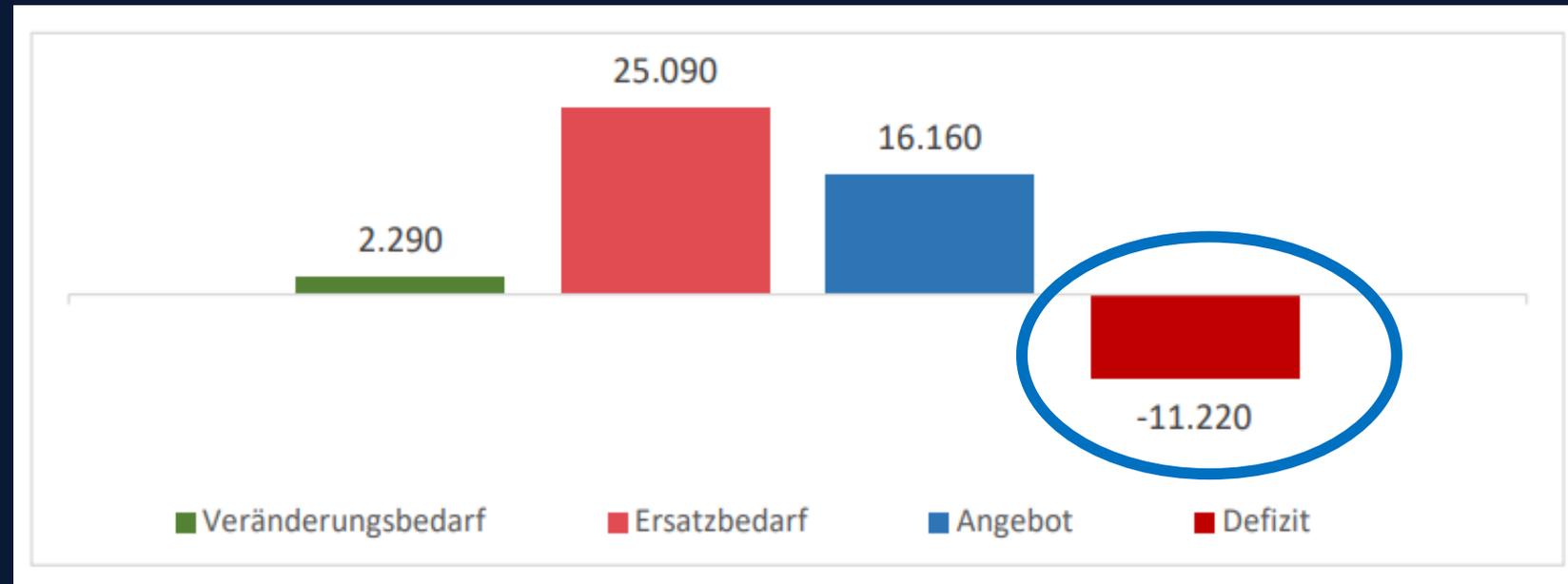
Anzahl der erwarteten jährlichen altersbedingten Austritte aus dem Erwerbsleben im Lahn-Dill-Kreis von 2022 bis 2050



Quelle: Regionaldossier Lahn-Dill-Kreis, Stand: Januar 2023

# Kurz- bis mittelfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf den Arbeitsmarkt im Kreis

Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028

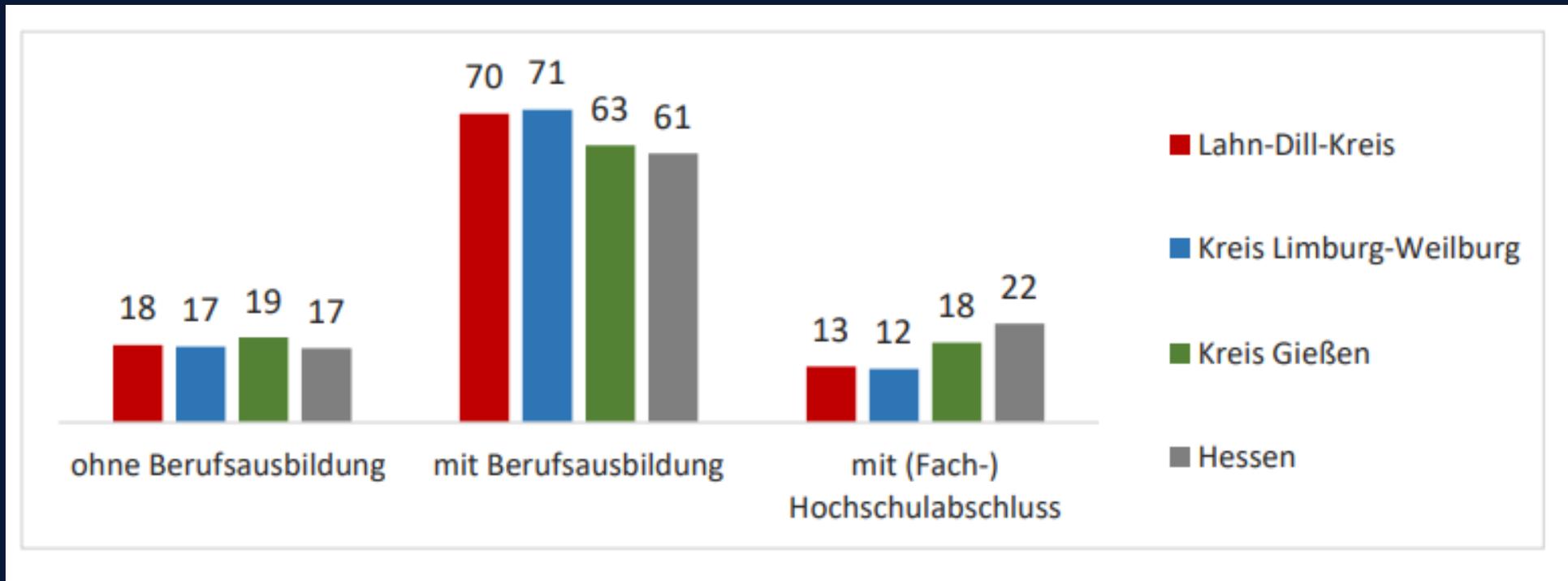


Die **Prognosen** zeigen die voraussichtlich entstehenden Defizite, Ausgleiche oder Überhänge an Fachkräften in der Periode von 2021 bis zum Jahr 2028.

Die Nachfrage unterteilt sich wiederum in (überwiegend) **altersbedingten Ersatzbedarf** und **konjunkturbedingten Veränderungsbedarf**.

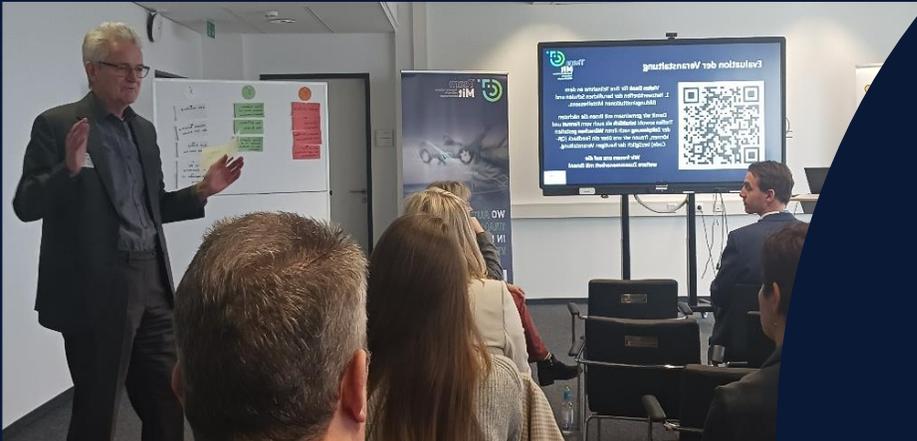
Quelle: Regionaldossier Lahn-Dill-Kreis, Stand: Januar 2023

# Qualifikationsstruktur aller Beschäftigten mit Arbeitsort im Lahn-Dill-Kreis in Prozent (2021)



Quelle: Regionaldossier Lahn-Dill-Kreis, Stand: Januar 2023

# Veranstaltungen im Lahn-Dill-Kreis 2023 – 2024 im Überblick



## 2023

- Austauschtreffen mit dem Transformationsnetzwerk ATLAS (23.05.2023)
- Netzwerktreffen der Institutionen (19.09.2023)
- Austauschtreffen mit dem Transformationsnetzwerk #Fdmobil (26.09.2023)
- Austauschtreffen mit dem Transformationsnetzwerk TRegKS (18.10.2023)
- Netzwerktreffen der Sozialpartner (14.11.2023)
- Austauschforum „Transformationslotsen“ (19.12.2023)



## 2024

- Arbeitgeberstammtisch in Marburg (8.02.2024)
- Netzwerktreffen der Bildungsträger (19.02.2024)
- Austauschtreffen mit der WiFö in Kassel (20.03.2024)
- Austauschforum „Transformationslotsen“ (18.04.2024)
- Netzwerktreffen der Bildungsträger (22.05.2024)
- 2. Netzwerktreffen der Institutionen (20.06.2024)
- 2. Netzwerktreffen der Sozialpartner (18.07.2024)

# Angebot Technologie (TransMIT)



# Weiterbildungsangebote & Kompetenzcluster | Übersicht 2024

<https://teammit.net/page/angebotskatalog>



## Formate

- Lernpfade
- Einzelveranstaltungen
- Network-Lunch
- TeamMit-Podcast
- Selbstlernangebote

**TeamMit Netzwerk**  
Vernetzt. Mehrwert. Schaffen.

Start About Aktuelles Kalender Forum Anmelden / Registrieren

### WEITERBILDUNGSANGEBOTE

Sie möchten sich intensiver mit einem Thema beschäftigen? Andere Personen aus dem Netzwerk besser kennenlernen und sind offen, sich auch zwischen den Veranstaltungen mit einem Thema zeitlich komprimiert auseinanderzusetzen? Dann empfehlen wir:

Lernpfade +

Möchten Sie sich, gemeinsam mit anderen Personen, mit unterschiedlichen Themen in einem kurzen und kompakten Format beschäftigen? Dann empfehlen wir:

Einzelveranstaltungen +

Sie haben Lust auf inhaltliche Impulse, Austausch und Netzwerken? Dann empfehlen wir:

TeamMit-Network-Lunch +

Sie haben Interesse, sich verschiedene Inhalte zum Thema Transformation anzuhören, wo und wann immer Sie wollen? Dann empfehlen wir:

TeamMit-Podcast +

Sie möchten sich selbstorganisiert mit einem Thema Ihrer Wahl auseinandersetzen? Und das zeit- und ortsunabhängig? Dann empfehlen wir:

Selbstlernangebote

In Kooperation mit anderen Bildungsanbietern möchten wir Ihnen die Möglichkeit geben, sich individuell nach Ihren eigenen Bedarfen weiterzubilden. Die Selbstlernangebote variieren im Umfang und nach Inhalt Ihrer Wahl.

Das Selbstlernangebot ist im Moment noch in der Entwicklung. Bleiben Sie deshalb gerne für die Veröffentlichung der Angebote über das [TeamMit-Update](#) informiert.

# Weiterbildungsangebote & Kompetenzcluster



# Weiterbildungsangebote 2024

## Selbstlernangebote

-   
  
**Lernpfade**
-   
  
**Network-Lunch**
-   
  
**Einzelveranstaltungen**

Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	
		<b>Digitalisierung und Unternehmens- transformation</b> 17.04. - 22.04.				
		<b>Green Skills</b> 19.03. – 04.06.				
	<b>Stressreduktion &amp; Resilienz</b> 21.03. – 11.04.	<b>Lean Management</b> 15.04. – 29.04.	<b>Wirkungsvolle Team-Effizienz</b> 08.05. – 22.05.	<b>Kommunikation</b> 05.06. – 12.06.		
		<b>Konflikte verstehen und lösen</b> 17.04. – 03.05.	<b>Führungskommunikation &amp; Führen im Change</b> 07.05 – 05.07.			
		<b>Generationen-Mix für Führungskräfte</b> 16.04 – 17.06.				
	<b>Onboarding der Generationen</b> 07.02.	<b>Nachhaltigkeit als Erfolgsfaktor</b> 24.04.	<b>Fachkarrieren auf- und umsetzen</b> 23.05.			
	<b>Die virtuelle Welt von Gather Town</b> 27.02.	<b>Datenqualität im Unternehmen</b> 19.04.		<b>Agilität Kompakt</b> 06.06.		

# Network-Lunch zum Thema Fachkarrieren auf- und umsetzen (23. Mai, 13:00 - 14:00 Uhr)

## Network-Lunch zum Thema Fachkarrieren auf- und umsetzen (23. Mai, 13:00 - 14:00 Uhr)

### Veranstaltungsbeschreibung:

Expertise ist heute entscheidend dafür, dass Unternehmen ihre Ziele erreichen. Doch die Möglichkeiten für Experten sind oft begrenzt: Strukturierte fachliche Entwicklung, sprich Fachkarriere, ist eher selten, Führungskräfte dagegen erhalten in fast allen Organisationen Personalentwicklungsangebote. Dabei sind besonders Fachkräfte mit tiefen und technischen Expertisen schwer zu finden und zunehmend schwer zu binden. Sie erfahren, wie Sie Fachkarrieren grundsätzlich aufsetzen und umsetzen – und dass es entscheidend ist, Stakeholder rechtzeitig einzubinden, besonders Führungskräfte. Nach dem kurzen inhaltlichen Input freuen wir uns auf Austausch, Diskussion und ihre Erfahrungen zum Thema.

**Zielgruppe:** Beschäftigte, Fachkräfte, Führungskräfte, GeschäftsführerInnen, PersonalentwicklerInnen, AusbilderInnen, InnovationsmanagerInnen und alle Interessierte des Themas

Anmeldefrist: 15.05.2024

*Die Teilnahme ist kostenfrei!*

**Fragen zur Veranstaltung?** Schreiben Sie uns eine Mail: [teammit-qualifizierung@ccd-studiumplus.de](mailto:teammit-qualifizierung@ccd-studiumplus.de)

Für weitere Informationen und zur Anmeldung klicken Sie [hier](#).



Regina Bergoldt (Haufe-Akademie)

# Lernpfad | Wirkungsvolle Team-Effizienz

(ab 08. Mai, ab 13 Uhr)

## Lernpfad | Wirkungsvolle Team-Effizienz (ab 08. Mai, ab 13 Uhr)

### Veranstungsbeschreibung:

Aktuell wandeln sich in vielen Unternehmen die Strukturen von hierarchiebasierten hin zu teambasierten. Wichtige Entscheidungen werden in Teams getroffen, also nicht mehr „top – down“ sondern „bottom – up“. Doch wie arbeitet ein Team effizient? Wie unterscheidet sich ein Team von einer Arbeitsgruppe? Wie entwickelt sich ein Team? Und was macht eigentlich aus einem Team ein erfolgreiches Team mit Dynamik, Ergebnissen und Kultur? Und das auch in Teammeetings. Ziel des Seminars ist es, auf diese und weitere Fragen die richtigen Antworten zu geben.

**Zielgruppe:** Beschäftigte, Fachkräfte, Führungskräfte, GeschäftsführerInnen, AusbilderInnen, InnovationsmanagerInnen, PersonalentwicklerInnen, LehrerInnen und Interessierte des Themas aus der Automobil- und Zulieferindustrie in Mittelhessen.

*Die Teilnahme ist kostenfrei!*

**Fragen zur Veranstaltung?** Schreiben Sie uns eine Mail: [teammit-qualifizierung@ccd-studiumplus.de](mailto:teammit-qualifizierung@ccd-studiumplus.de)

Für weitere Informationen und zur Anmeldung klicken Sie [hier](#).



Monika Kreiling (advacon GmbH & Co. KG)

# Qualifizierung zu Transformationslotsen

- Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte in Unternehmen
- Inhalte: Arbeitswelten 4.0, Future Skills und Changemanagement
- Kosten: bis zu 100% förderfähig über die Bundesagentur für Arbeit
- Ziele: Aufbau eines Lotsennetzwerkes (innerbetrieblich und regional)

# Hier finden Sie TeamMit

Vernetzt. Mehrwert. Schaffen.



**LinkedIn**



**www.TeamMit.net**

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages