

## Anfrage Kita Bedarfsplan

„Werden entsprechende Zahlen über die Personalausstattung der einzelnen Einrichtungen und Gruppen im nächsten Bedarfsplan stehen?“

Der Bedarfsplan wird Bezug zum Fachkräftemangel nehmen, die Zahlen wird er nicht enthalten. Zum Einen hat der Bedarfsplan bereits einen grenzwertigen Umfang, der mit Personaldaten gesprengt werden würde. Zum Anderen ist dieser öffentlich. Es ist geplant, die Statistiken aus dem Fachkräftekonzept fortzuführen und in einer nicht-öffentlichen Vorlage aufzubereiten. Es ist der Verwaltung bisher nicht bekannt, dass hier wesentliche Informationen fehlen würden. Die Anregungen aus der Anfrageneinleitung werden aufgenommen.

„Wie viele Hilfskräfte und Küchenkräfte werden aktuell beschäftigt?“

Stand 01.03.2024:

Küchenkräfte: 19

Pädagogische Unterstützungskräfte: 4 sind besetzt, 5 in der Ausschreibung (befristet).  
Zielführend wäre es die Stellen im Stellenplan abzubilden, um entfristen zu können.

Persönliche Unterstützungskraft wegen Schwerbehinderung: 1

„Wie viele der Fachkraft- und Hilfskraftstellen sind insgesamt in den städtischen Kitas und Krippen als Teilzeitstellen, bzw. Vollzeitstellen vergeben?“

Bei den Fachkräften sind 57% in Vollzeit und 43% in Teilzeit beschäftigt. (Stand 01.03.2023  
FK-Konzept)

Die Küchenhilfen sind alle in Teilzeit beschäftigt.

Die pädagogischen Unterstützungskräfte sind hälftig in Vollzeit und Teilzeit besetzt.

„Wie viele Arbeitsplätze in Tageseinrichtungen sind derzeit insgesamt nicht besetzt?“

10,25 VZÄ

„Wie viele PIVA-Stellen gegliedert nach Ausbildungsjahr sind derzeit besetzt?“

PIVA 2021- 2024: 1

PIVA 2022- 2025: 3

PIVA 2023- 2026: 3

„Wie viele PIVA-Stellen sind für das kommende Jahr geplant?“

PIVA 2024- 2027: 4

In den kommenden Jahren dann jeweils Nachbesetzung der abgeschlossenen Ausbildungen.

„Wie viele Anerkennungspraktikanten und Schülerpraktikanten haben im Jahr 2023 in den kommunalen Einrichtungen gearbeitet?“

Anerkennungsjahr 2022-2023: 9

Anerkennungsjahr 2023-2024: 7

Schülerpraktikas werden nicht statistisch erfasst, sie werden von den Kita-Leitungen direkt vergeben. Grundsätzlich haben wir uns im Fachkräftekonzept zu Schulpraktikas bekannt und möchten mit der Bereitschaft für den Erzieherberuf werben.

„Wie viele Auszubildende sind insgesamt für die kommenden Jahre geplant, gegliedert nach Einrichtungen?“

Es gilt unser Ausbildungsgrundsatz: Für jede Kita eine Stelle für Piva, Anerkennungspraktikantin und Sozialassistentin.

Entsprechend der Bewerberlage sind nicht alle Stellen besetzbar.