



**STADT** Natürlich mittendrin.  
**LAMPERTHEIM**

**Überprüfung des  
Frauenförder- und  
Gleichstellungsplanes  
der Stadtverwaltung Lampertheim  
für die Jahre 2021 – 2026**

Der aktuelle Frauenförder- und Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung Lampertheim für die Jahre 2021 – 2026 wurde auf der Grundlage des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG, zuletzt geändert am 20.12.2015) erstellt.

Nach § 6 Absatz 7 dieses Gesetzes ist der Frauenförderplan nach drei Jahren zu überprüfen und der aktuellen Entwicklung anzupassen. Diese Überprüfung bezieht sich in erster Linie auf die Feststellung der Unterrepräsentanz von Frauen in den betreffenden Entgelt- bzw. Besoldungsgruppen und der Erfüllung der Zielvorgaben.

### **Feststellung der Bereiche in denen sich der Frauenanteil erhöht hat**

Bei den Beschäftigten (ohne Sozial- und Erziehungsdienst/ s. Anlage 1) konnte in den Jahren 2021 – 2023 in folgenden Entgeltgruppen der Frauenanteil erhöht werden:

- EGr. 5 von 14,29% auf 16,33%
- EGr. 8 von 66,67% auf 81,82%
- EGr. 9a von 64,00% auf 71,93%
- EGr. 11 von 52,38% auf 54,17%

Im Sozial- und Erziehungsdienst (s. Anlage 2) beträgt der Frauenanteil 98,57%, somit besteht hier keine Unterrepräsentanz von Frauen.

Hier konnten in der Entgeltgruppe S4 ein und in der Entgeltgruppe S8a zwei Männer eingestellt werden, so dass sich die Männerquote in Entgeltgruppe S4 von 0,00 % auf 6,67% und in der Entgeltgruppe S8a von 2,06% auf 3,85% erhöht hat.

Im Bereich der Beamtinnen und Beamten (s. Anlage 3) gelang es in der Besoldungsgruppe A 09 gD den Frauenanteil von 66,67% auf 100,00% und in A13 gD von 25,00% auf 33,33% zu erhöhen.

Der Ausbildungsbereich (s. Anlage 4) ist im Gesamten zu betrachten, da sich hier in einigen Bereichen jeweils nur eine Auszubildende/ein Auszubildender in Ausbildung befindet. Mit Stand Juni 2023 sind bei der Stadtverwaltung Lampertheim 19 Auszubildende beschäftigt. Davon sind 9 weibliche Auszubildende, so dass mit einem Frauenanteil von 47,37% eine kleine Unterrepräsentanz besteht.

## **Feststellung der Unterrepräsentanz**

In den folgenden Entgeltgruppen/Besoldungsgruppen besteht Unterrepräsentanz (siehe auch Anlagen).

### **Beschäftigte** (ohne Sozial- und Erziehungsdienst):

|                            |          |
|----------------------------|----------|
| Bereich der Entgeltgruppen | EGr. 03  |
|                            | EGr. 04  |
|                            | EGr. 05  |
|                            | EGr. 07  |
|                            | EGr. 09b |
|                            | EGr. 10  |
|                            | EGr. 12  |
|                            | EGr. 13  |
|                            | EGr. 14  |

### **Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst:**

Es besteht keine Unterrepräsentanz

### **Beamtinnen und Beamte:**

Bereich der Laufbahn- und Besoldungsgruppen:

|                  |      |
|------------------|------|
| mittlerer Dienst | A 08 |
| gehobener Dienst | A 11 |
|                  | A 12 |
|                  | A 13 |
| höherer Dienst   | A 13 |
|                  | A 14 |
|                  | A 15 |

### **Auszubildende:**

- Bachelor of Arts (B.A.)
- Forstwirt/in
- Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieherin (PIA)
- Fachangestellte/r für Bäderbetriebe
- Landschaftsgärtner/in
- Verwaltungsfachangestellte/r

Da im Bereich der Auszubildenden in mehreren Ausbildungsgängen jeweils nur ein Ausbildungsplatz zu vergeben ist und teilweise über Bedarf ausgebildet wird, ist dieser Bereich insgesamt zu betrachten. Mit Stand Juni 2023 sind bei der Stadtverwaltung Lampertheim 19 Auszubildende beschäftigt. Davon sind neun weiblich (47,37 %).

## Zielvorgaben

Die aktualisierten Zielvorgaben beziehen sich auf den Zeitraum 01.01.2024 bis 31.12.2026 und zeigen den Anteil der Entgelt- und Besoldungsgruppen in denen Frauen unterrepräsentiert sind und voraussichtlich rentenbedingte Neubesetzungen zu erwarten sind.

| <u>Verbindliche Zielvorgaben:</u>  |                                 |                    |                    |
|--|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| Die folgende Aufstellung zeigt den Anteil der Entgelt-/Besoldungsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind <u>und</u> im Zeitraum 01.01.2024 bis 31.12.2026 Abgänge / Stellenbesetzungen absehbar sind. Der Zeitraum entspricht der Gültigkeit dieses Frauenförder- und Gleichstellungsplans. |                                 |                    |                    |
| <b>freie / freiwerdende Stellen in der Zeit vom 01.01.2024 - 31.12.2026 in Entgelt-/Besoldungsgruppen mit Unterrepräsentanz*</b>   | <b>Entgelt/Besoldungsgruppe</b> | <b>Zielvorgabe</b> | <b>Bemerkungen</b> |
| Fachbereich 65   | EGr. 3                          | 0,14               |                    |
| Fachbereich 65   | EGr. 5                          | 1                  |                    |
| Fachbereich 70   |                                 | 1                  |                    |
| Fachbereich 40   | EGr. 10                         | 0,25               |                    |
| Fachbereich 40   | EGr. 14                         | 1                  |                    |
| Fachbereich 40   | A 11                            | 1                  |                    |
| Fachbereich 20   | A 12                            | 1                  |                    |
| Büro Bürgermeister   | A 15                            | 1                  |                    |

\*Anmerkung:

Liegen trotz intensiver Bemühungen nicht genügend Bewerbungen von Frauen mit der notwendigen Qualifikation vor, kann von den Zielen abgewichen werden.

Da es im Zuge des Fachkräftemangels immer schwieriger wird, geeignetes Personal zu finden, erarbeitet die Verwaltung im Rahmen des Themenkomplexes „Personalentwicklung“ Möglichkeiten zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität.

Dies ist allerdings nur ein Teilaspekt der Gesamtstrategie. Im Sommer 2022 wurde eine Projektgruppe zur Neuaufstellung eines Personalentwicklungskonzeptes ins Leben gerufen. Die Projektgruppe erarbeitet aktuell Wirkungsziele, welche mit entsprechenden Instrumenten und passenden Maßnahmen die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen meistern sollen. Erste Instrumente und Maßnahmen werden im Rahmen von On-, Re-, Cross- und Offboarding-Konzeptionen umgesetzt. Parallel beschäftigt sich die Projektgruppe bereits mit der Etablierung weiterer Benefits, die die Arbeitgeberattraktivität sowohl für neues als auch für bestehendes Personal steigern sollen.

Der Bereich des Personalmarketings wurde in jüngster Vergangenheit ebenfalls neu aufgestellt. Gerade im Themenkomplex „Ausbildung“ hat man sich durch Social-Media-Beiträge wie Postings und Videos auf ein neues Feld begeben. Aber auch die persönliche Ansprache wird durch den Besuch verschiedener Messeformate in den kommenden Jahren und einem neuen Messeauftritt weiter ausgebaut.

# Anlage 1

**Beschäftigte** (ohne Sozial- und Erziehungsdienst)

(Stand 06/2023)

| Entgeltgruppe | Gesamtzahl | männlich | weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit weiblich | Teilzeit weiblich | Beurlaubte | Frauenanteil in % |                           |
|---------------|------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|-------------------|------------|-------------------|---------------------------|
| 1             | 2          | 2        | 0        | 0        | 2        | 0                 | 0                 | 0          | 0,00%             |                           |
| 2             | 16         | 3        | 13       | 0        | 16       | 0                 | 13                | 0          | 81,25%            |                           |
| 2Ü            | 21         | 0        | 21       | 0        | 21       | 0                 | 21                | 0          | 100,00%           |                           |
| 3             | 19         | 14       | 5        | 9        | 10       | 2                 | 3                 | 0          | 26,32%            |                           |
| 4             | 5          | 4        | 1        | 5        | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 20,00%            |                           |
| 5             | 49         | 41       | 8        | 47       | 2        | 6                 | 2                 | 0          | 16,33%            |                           |
| 6             | 16         | 7        | 9        | 8        | 8        | 2                 | 7                 | 0          | 56,25%            |                           |
| 7             | 10         | 9        | 1        | 10       | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 10,00%            |                           |
| 8             | 11         | 2        | 9        | 4        | <b>7</b> | 2                 | 7                 | 0          | 81,82%            | <i>1 x Altersteilzeit</i> |
| 9a            | 57         | 16       | 41       | 39       | 18       | 24                | 17                | 0          | 71,93%            |                           |
| 9b            | 5          | 3        | 2        | 5        | 0        | 2                 | 0                 | 0          | 40,00%            |                           |
| 9c            | 8          | 3        | 5        | 5        | 3        | 2                 | 3                 | 0          | 62,50%            |                           |
| 10            | 10         | 7        | 3        | 8        | <b>2</b> | 1                 | 2                 | 0          | 30,00%            | <i>1 x Altersteilzeit</i> |
| 11            | 24         | 11       | 13       | 20       | 4        | 9                 | 4                 | 0          | 54,17%            |                           |
| 12            | 6          | 5        | 1        | 6        | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 16,67%            |                           |
| 13            | 5          | 5        | 0        | 4        | <b>1</b> | 0                 | 0                 | 0          | 0,00%             | <i>1 x Altersteilzeit</i> |
| 14            | 6          | 4        | 2        | 6        | 0        | 2                 | 0                 | 0          | 33,33%            |                           |
| Summe         | 270        | 136      | 134      | 176      | 94       | 55                | 79                | 0          | 49,63%            |                           |

Hinweis zur Bemerkung Altersteilzeit:

Kolleginnen und Kollegen die unter die Altersteilzeit fallen, sind nach den jeweils gültigen Altersteilzeitvorschriften, während der gesamten Zeit (aktive und passive Phase) als Teilzeitkräfte (mit der Hälfte der ursprünglichen Arbeitszeit) zu behandeln.

Anlage 2

**Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst**

(Stand 06/2023)

| Entgeltgruppe | Gesamtzahl | männlich | weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit weiblich | Teilzeit weiblich | Beurlaubte | Frauenanteil in % |
|---------------|------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|-------------------|------------|-------------------|
| S 2           | 4          | 0        | 4        | 2        | 2        | 2                 | 2                 | 0          | 100,00%           |
| S 4           | 15         | 1        | 14       | 11       | 4        | 11                | 3                 | 0          | 93,33%            |
| S 8a          | 104        | 4        | 100      | 53       | 51       | 50                | 50                | 0          | 96,15%            |
| S 8b          | 1          | 0        | 1        | 1        | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 100,00%           |
| S 9           | 7          | 0        | 7        | 1        | 6        | 1                 | 6                 | 0          | 100,00%           |
| S 10          | 1          | 0        | 1        | 1        | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 100,00%           |
| S 11b         | 6          | 0        | 6        | 2        | 4        | 2                 | 4                 | 0          | 100,00%           |
| S 13          | 7          | 0        | 7        | 4        | 3        | 4                 | 3                 | 0          | 100,00%           |
| S 15          | 5          | 0        | 5        | 4        | 1        | 4                 | 1                 | 0          | 100,00%           |
| S 17          | 1          | 0        | 1        | 0        | 1        | 0                 | 1                 | 0          | 100,00%           |
| Summe         | 151        | 5        | 146      | 79       | 72       | 76                | 70                | 0          | 96,69%            |

*4x Altersteilzeit*

*1x Altersteilzeit*

Hinweis zur Bemerkung Altersteilzeit:

Kolleginnen und Kollegen die unter die Altersteilzeit fallen, sind nach den jeweils gültigen Altersteilzeitvorschriften, während der gesamten Zeit (aktive und passive Phase) als Teilzeitkräfte (mit der Hälfte der ursprünglichen Arbeitszeit) zu behandeln.

### Anlage 3

### Beamtinnen und Beamte

(Stand 06/2023)

| Besoldungsgruppe | Gesamtzahl | männlich | weiblich | Vollzeit | Teilzeit | Vollzeit weiblich | Teilzeit weiblich | davon Beurlaubte | Frauenanteil in % |
|------------------|------------|----------|----------|----------|----------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| A 08             | 1          | 1        | 0        | 1        | 0        | 0                 | 0                 | 0                | 0,00%             |
| A 09 mD          | 5          | 2        | 3        | 3        | 2        | 2                 | 1                 | 0                | 60,00%            |
| A 09 gD          | 3          | 0        | 3        | 1        | 2        | 1                 | 2                 | 0                | 100,00%           |
| A 10             | 6          | 1        | 5        | 2        | 4        | 1                 | 4                 | 0                | 83,33%            |
| A 11             | 7          | 5        | 2        | 6        | 1        | 2                 | 0                 | 0                | 28,57%            |
| A 12             | 4          | 4        | 0        | 4        | 0        | 0                 | 0                 | 0                | 0,00%             |
| A 13 gD          | 3          | 2        | 1        | 1        | 2        | 0                 | 1                 | 0                | 33,33%            |
| A 13 hD          | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0                 | 0                 | 0                | 0,00%             |
| A 14             | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0                 | 0                 | 0                | 0,00%             |
| A 15             | 3          | 3        | 0        | 3        | 0        | 0                 | 0                 | 0                | 0,00%             |
| Summe            | 32         | 18       | 14       | 21       | 11       | 6                 | 8                 | 0                | 43,75%            |

Anlage 4

**Auszubildende**

(Stand 06/2023)

| Ausbildungsberufe                                | Gesamtzahl | männlich  | weiblich | Vollzeit  | Teilzeit | Vollzeit weiblich | Teilzeit weiblich | Beurlaubte | Frauenanteil in % |
|--|------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------------|-------------------|------------|-------------------|
| Bachelor of Arts (B.A.)                          | 4          | 3         | 1        | 4         | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 25,00%            |
| Verwaltungsfachangestellte/r                     | 5          | 1         | 4        | 5         | 0        | 4                 | 0                 | 0          | 80,00%            |
| Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in | 5          | 2         | 3        | 5         | 0        | 3                 | 0                 | 0          | 60,00%            |
| Forstwirt/in                                     | 1          | 1         | 0        | 1         | 0        | 0                 | 0                 | 0          | 0,00%             |
| Landschaftsgärtner/in                            | 3          | 2         | 1        | 3         | 0        | 1                 | 0                 | 0          | 33,33%            |
| Fachangestellte/r für Bäderbetriebe              | 1          | 1         | 0        | 1         | 0        | 0                 | 0                 | 0          | 0,00%             |
| <b>Summe</b>                                     | <b>19</b>  | <b>10</b> | <b>9</b> | <b>19</b> | <b>0</b> | <b>9</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>   | <b>47,37%</b>     |