



Beschlussvorlage (KT)

VL-81/2023

Personalamt

Datum 03.02.2023

Sachbearbeiter*in Daniela Holz

Beratungsfolge	TOP	Termin	Beratungsaktion
Kreisausschuss		2. Februar 2023	beschließend
Kreistag	3.	5. Mai 2023	beschließend

Betreff:

Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan

Beschlussvorschlag:

Der Kreistag nimmt den Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan (Berichtszeitraum 2019-2022) zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen:

Keine

Begründung:

Der Frauenförder- und Gleichstellungsplan der Kreisverwaltung Limburg-Weilburg für die Jahre 2019 bis 2025 wurde am 4. Dezember 2020 vom Kreistag beschlossen. Er enthält eine Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigungsstruktur sowie Zielvorgaben für eine künftige Beseitigung der Unterrepräsentanz von Frauen - im Besonderen in Führungspositionen. Ebenso sonstige Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung.

Die Dienststelle, die den Frauenförder- und Gleichstellungsplan aufstellt, berichtet der nach Abs. 1 bis 5 zuständigen Stelle alle drei Jahre über den Umsetzungsstand der im Frauenförder- und Gleichstellungsplan enthaltenen Zielvorgaben und Maßnahmen sowie über sonstige Maßnahmen der Förderung nach den §§ 8 bis 14 HGIG (§ 7 Abs. 7 HGIG).

Die Kreisverwaltung hat zum Stichtag 1. Juli 2022 den beigefügten Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan erstellt.

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 2. Februar 2022 beschlossen, den Bericht zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan dem Kreistag vorzulegen.

**Der Kreisausschuss des
Landkreises Limburg-Weilburg**

gez. Michael Köberle, Landrat