

**B2 / 2026 / XVII**

**Org.-Einheit:** Beteiligungsmanagement  
**Geschäftszeichen:** 301-18-113.4.11  
**Datum:** 14.07.2026

## BERICHTSVORLAGE

### des Verwaltungsausschusses

**Pflegeausbildung und Fachkräfterekrutierung bei Vitos: Anfragen zu Standorten, Ausbildungsmodellen und strategischen Zielen der Fraktion DIE LINKE vom 12.06.2026 (F2/2026/XVII)**

| Beratungsfolge        | Termin     | Entscheidung |
|-----------------------|------------|--------------|
| Verwaltungsausschuss  | 27.08.2026 | beschließend |
| Beteiligungsausschuss | 30.09.2026 | zur Kenntnis |

### Finanzielle, personelle und organisatorische Auswirkungen

|                                                                                                                                                                                  |                                                                              |                                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Finanzielle Auswirkungen im laufenden Haushaltsjahr / Wirtschaftsjahr? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja,   |                                                                              |                                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                                                                                   |
| Stehen Mittel zur Verfügung? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja                                                                                           |                                                                              | Produkt/Sachkonto:                                                                                                                                            |                                                                                               | Wird ein Antrag auf überplanmäßige / außerplanmäßige Ausgaben gestellt? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja |
| Ist die Begründung der Unabweisbarkeit der Kosten in Sachverhaltsdarstellung enthalten? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja                                |                                                                              | Finanzielle Auswirkungen in den Folgejahren?<br><input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja,       |                                                                                               |                                                                                                                                   |
| Auswirkungen auf den Stellenplan im lfd. Haushalts- / Wirtschaftsjahr?<br><input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja |                                                                              | Sonstige personelle / organisatorische Auswirkungen<br><input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja |                                                                                               |                                                                                                                                   |
| Auswirkungen auf den Stellenplan in den Folgejahren?<br><input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja                   |                                                                              | Sonstige personelle / organisatorische Auswirkungen<br><input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Noch nicht absehbar <input type="checkbox"/> Ja |                                                                                               |                                                                                                                                   |
| Kosten insgesamt<br>€                                                                                                                                                            | Belastung LWV<br>€                                                           | Beteiligung Dritter<br>€                                                                                                                                      | Ergänzende Darstellung zu den finanziellen Auswirkungen<br>siehe unter Ziffer der Begründung. |                                                                                                                                   |
| Veranschlagung<br>im Teilergebnishaushalt<br><input type="checkbox"/>                                                                                                            | im Teilfinanzhaushalt<br>-Investitionstätigkeit-<br><input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Nein                                                                                                                                 | €<br><input type="checkbox"/> Ja €                                                            | Sachkonto                                                                                                                         |

## **Inhalt des Berichtes**

Der Verwaltungsausschuss nimmt zur Anfrage der Fraktion die Linke vom 12.06.2026 zum Thema Pflegeausbildung und Fachkräfterekrutierung bei Vitos, wie folgt Stellung:

### **Inhalt der Anfrage**

Nach Presseberichten und nach Informationen der Verdi-Betriebsgruppe und des Betriebsrats beabsichtigt die Vitos Südhessen gGmbH, die Schule für Gesundheitsberufe in Riedstadt zu schließen. Die theoretische Ausbildung soll demnach fremdvergeben werden. Die Pflegeschule werde nachzeitigem Stand drei laufende Kurse bis zu ihrem Examen am 30. September 2028 weiterführen und anschließend nach mehr als 70 Jahren schließen.

Vitos Südhessen selbst spricht von einem Umstrukturierungsprozess und teilt mit, dass sich das Unternehmen derzeit in einem strukturierten Verfahren mit der zukünftigen Ausrichtung der Schule für Gesundheitsberufe am Standort Riedstadt befasse.

Vor diesem Hintergrund bitten wir um Beantwortung der folgenden Fragen:

### **1. An wie vielen Standorten und in welchem Umfang bietet Vitos derzeit Ausbildungsplätze in den Bereichen Pflegefachkraft, Pflegepersonal und Pflegehelfer an?**

Bitte auflisten nach folgenden Standorten:

- a) Vitos Rheingau
- b) Vitos Hochtaunus
- c) Vitos Gießen-Marburg
- d) Vitos Herborn
- e) Vitos Weil-Lahn
- f) Vitos Haina
- g) Vitos Nordhessen
- h) Vitos Südhessen
- i) Vitos Teilhabe
- j) Vitos Rhein-Main
- k) Vitos Reha
- l) Vitos Service

Antwort: Siehe Anlage 1 Übersicht Ausbildungsplätze

Bei den indirekten Beteiligungen:

- m) Vitos Pflegezentrum Weilmünster
- n) Vitos MVZ
- o) Vitos MVZ Kassel Mitte

Antwort: Diese Gesellschaften betreiben aufgrund ihrer Struktur keine Ausbildung.

### **2. Sind alle Ausbildungsplätze an Vitoseigene Schulen gekoppelt, oder gibt es bereits Kooperationen mit externen theoretischen Ausbildungsplätzen?**

Antwort: Es gibt an 4 Standorten Kooperationen mit externen Schulen.

Wie viele theoretische Ausbildungsplätze bieten die Schulstandorte jeweils jährlich an?

Bitte auflisten nach folgenden Schulstandorten:

- a) Bensheim – Gesundheitsakademie Bergstraße
- b) Riedstadt – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Riedstadt

- c) Friedrichsdorf-Köppern – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Hochtaunus
- d) Marburg – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Oberhessen
- e) Herborn und Hadamar – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Mittelhessen
- f) Eltville – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Rheingau
- g) Bad Emstal – Vitos Schule für Gesundheitsberufe Bad Emstal

Antwort: Siehe Anlage 1 Übersicht Ausbildungsplätze

**3. Vitos Südhessen befasst sich derzeit in einem strukturierten Verfahren mit der zukünftigen Ausrichtung der Schule für Gesundheitsberufe am Standort Riedstadt.**

Welche Umstrukturierungsmaßnahmen sind in Riedstadt vorgesehen?

- a) Ist es richtig, dass die theoretische Ausbildung schon ab 2026 verlagert werden soll, und wenn ja, an welche Schulstandorte?

Antwort: Ja. Derzeit existieren noch keine finalen Vereinbarungen. Die Abstimmung mit möglichen Kooperationspartnern in der Region und dem Ausbildungsausschuss des Betriebsrates läuft.

- b) Werden insgesamt Ausbildungsplätze dort abgebaut?

Antwort: Die Anzahl der Ausbildungsplätze kann künftig flexibel an den Bedarf der Vitos Südhessen und an die Bewerbersituation angepasst werden. Perspektivisch ist aber im Hinblick auf den demografischen Wandel kein Abbau der Zahl der Ausbildungsplätze geplant.

- c) Wie viele Beschäftigte sind derzeit an der Pflegeschule Riedstadt tätig?

Antwort: Fünf

- d) Wurde allen Mitarbeitenden bereits gekündigt?

Antwort: Nein, es wurde bisher keinem Mitarbeitenden gekündigt.

- e) Falls nicht: Werden die Beschäftigten von den externen Schulen übernommen?

Antwort: Alle Schulen, mit denen Vorgespräche stattgefunden haben, würden sich über Bewerbungen der Lehrkräfte freuen und diese bei entsprechender Eignung einstellen.

**4. Ist an den anderen oben genannten vitoseigenen Schulstandorten eine Auslagerung der theoretischen Schulbildung oder eine Reduzierung der Ausbildungsplätze geplant und wenn ja, in welchem Umfang?**

Antwort: Vitos plant perspektivisch die Zahl der Ausbildungsplätze in der Pflege konstant zu halten bzw. wenn dies nachfragebedingt möglich ist, an einzelnen Standorten sogar auszubauen.

**5. Vitos hat im Jahr 2025 mitgeteilt, dass im Jahr 2026 voraussichtlich 150 indische und togolesische Fachkräfte bei Vitos beschäftigt sein werden. Hierzu ergeben sich folgende Fragen:**

- a) Wie verteilen sich die genannten 150 Personen auf die einzelnen Vitos-Standorte?
- b) Bitte gliedern Sie diese Angaben zudem nach folgenden Kategorien:
  - ausgebildete Fachkräfte
  - Auszubildende im ersten oder zweiten Lehrjahr
  - Freiwilligendienstleistende (FSJ) oder Praktikantinnen und Praktikanten

**Antwort:** Siehe Anlage 2 Verteilung intern. Kandidaten

**6. Trifft es zu, dass die Auszubildenden aus Indien zunächst für sechs Monate als Freiwilligendienstleistende tätig sind, während die Praktikantinnen und Praktikanten aus Togo zunächst drei Monate ein Praktikum absolvieren müssen, bevor sie die Ausbildung antreten?**

a) Falls dies der Fall ist: Warum wurden für die beiden Länder unterschiedliche Modelle gewählt?

Antwort: In Togo erhalten die jungen Menschen kein Visum, um für ein FSJ nach Deutschland zu kommen. Das Praktikum soll dazu dienen, zumindest eine kurze Vorbereitungszeit vor der Ausbildung zu gewährleisten und ist mit dem Visum nach §16a Berufsausbildung AufenthG vorab möglich.

b) Im Hinblick auf den Erfolg dieser Programme: wie viele Personen brechen das Praktikum beziehungsweise den Freiwilligendienst vorzeitig ab?

Antwort: Bisher keine/-r.

c) Wie viele der Teilnehmenden werden nach dem Praktikum beziehungsweise FSJ nicht in die Ausbildung übernommen?

Antwort: Bisher keine/-r.

d) Wie viele Personen brechen die eigentliche Ausbildung später ab?

Antwort: Bisher ein Abbruch im ersten Ausbildungsjahr im Jahr 2024 und ein Wechsel von der Ausbildung zur Pflegefachkraft in die Ausbildung als Pflegehelferin. Grundsätzlich lässt sich nach 3 Jahren Erfahrung sagen, dass die Abbruchquoten der Auszubildenden aus Indien und Togo deutlich geringer sind als die der anderen Auszubildenden bei Vitos.

## **7. Sprachausbildung im Ausland**

a) Wie viele Fachkräfte absolvieren derzeit eine Sprachausbildung in Indien oder Togo?

Antwort: In Indien befinden sich aktuell 19 Kandidat/-innen in der Sprachausbildung. Aus Togo werden keine Fachkräfte rekrutiert.

b) Wann sollen diese Fachkräfte voraussichtlich in Deutschland eingesetzt werden?

Antwort: Die Einreise ist für April 2027 vorgesehen.

## **8. Strategische Bewertung der Rekrutierung aus dem Ausland**

a) Wie bewertet Vitos die Rekrutierung von Fachkräften im Ausland im Hinblick auf den sogenannten „Brain Drain“?

Antwort: In Kerala, Indien stehen im Pflegebereich mehr Fachkräfte als Stellen zur Verfügung, darum wurde der Staat 2022 von der Rekrutierungssperreliste der WHO genommen. Aus Togo werden keine Fachkräfte rekrutiert. In beiden Ländern fehlt es gerade jungen Menschen an beruflichen Perspektiven, die Vitos ihnen in Deutschland bieten kann.

b) Aus welchem Grund konzentriert sich Vitos nicht stärker auf die Ausbildung von Fachkräften vor Ort in Deutschland?

Antwort: Selbstverständlich konzentriert sich Vitos seit Jahren in hohem Maße auf die Ausbildung von Fachkräften in Deutschland. Mit insgesamt rd. 550 Ausbildungsplätzen ist Vitos einer der größten Ausbildungsträger in Hessen. Trotz intensiver Bemühungen und sehr erfolgreicher Ausbildungskampagnen wie „Mit Herz für den Kopf“, ist es in den vergangenen Jahren aber nicht gelungen, alle Ausbildungsplätze mit geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern besetzen zu können. Das internationale Recruiting ist nur ein weiterer Baustein zur Personalgewinnung, um trotz der demographischen Entwicklung eine qualitativ hochwertige Versorgung der Patienten/Patientinnen sicherstellen zu können. Dies sind einige weitere Maßnahmen:

- Konzernweit geregelte rechtzeitige verbindliche Übernahmezusagen nach der Ausbildung
- Digitale Lernkonzepte mit iPads zur privaten Nutzung
- Mobilitätszuschuss von 30€/ Monat oder kostenloses hessenweites Schülerticket
- Vitos Career Day
- Lernförderungskonzepte an allen Vitos Schulen
- Geregelte Austauschmodell zwischen Pflegedirektor/-innen, Schulleitungen und hauptamtlichen Praxisanleitenden

**9. Welche weiteren Ausbildungsberufe bietet Vitos Hessen über die pflegerischen Berufe hinaus an, und mit welchen Schulkooperationen an welchen Standorten?**

Bitte um Aufschlüsselung nach folgenden Berufen:

- a) Fachinformatikerin / Fachinformatiker für Systemintegration
- b) Kaufleute im Gesundheitswesen
- c) Medizinische Fachangestellte
- d) Heilerziehungspflegerin / Heilerziehungspfleger
- e) Erzieherin / Erzieher
- f) Erzieherin / Erzieher im Rahmen der praxisintegrierten vergüteten Ausbildung (PivA)

Antwort: Siehe Anlage 1 Übersicht Ausbildungsplätze

**10. An welchen Standorten werden die unter Frage 9 genannten Ausbildungsberufe jeweils angeboten, und mit welchen externen Berufsschulen oder Kooperationspartnern arbeitet Vitos Hessen dabei zusammen?**

(Bitte für jeden Ausbildungsberuf den Standort und die kooperierende Schule benennen.)

Antwort: siehe Antwort zu Frage 9