

Treuhänder für die Stadt Neu-Anspach zur Entwicklung der Baugebiete „Westerfeld-West“ 3+4 BA und "Gewerbegebiet Am Kellerborn" 2.BA 1. Ä (Michelbacher Straße)  
 Bewertungsmatrix für die Angebotsauswertung; Stand: 07.10.2019

Nr.	Zuschlagskriterien		Wichtung in %	Bewertung von - bis	Bieter 1	Bieter 2	Bieter 3	Bieter 4	Bieter 5
<b>1.0</b>	<b>Konzepte zur Umsetzung der Leistungen</b>	<b>Erwartungshorizont</b>	<b>70,00</b>						
<b>1.1</b>	<b>Personalkonzept und Projektorganisation</b>		<b>35,00</b>						
1.1.1.	<b>Projektteam und Projektorganisation</b>								
	Im Personalkonzept sind die für den Auftragsfall vorgesehenen Leistungserbringer (Projektleiter und Stellvertreter) vorzustellen. Darüber hinaus sollen der oder die Ansprechpartner für den Auftraggeber dargestellt werden.	Das Konzept muss die vorgesehene Organisation des Einsatzpersonals darlegen, um sicherzustellen, dass die Personaleinsatzplanung zu jedem Zeitpunkt den Anforderungen des konkreten Projektablaufs an das erforderliche Personal entspricht.	<b>20,00</b>						
1.1.2.	<b>Erreichbarkeit und Einsatzfähigkeit</b>								
	Darstellung der internen Organisationsstrukturen des mit der Ausführung des Auftrags betrauten Personals. Es sind insbesondere darzustellen: der oder die Ansprechpartner für den Auftraggeber und dessen/deren Erreichbarkeit und Präsenz vor Ort. Die örtliche Verfügbarkeit ist erforderlich, weil ein enger Dialog mit der betroffenen Bevölkerung zu führen ist und schnell reagiert werden muss, wenn Streitigkeiten über die Maßnahme ausbrechen oder während der Bauphase der Erschließungsmaßnahme Ablaufstörungen eintreten.	Das Konzept muss die Organisation des für die Ausführung des Auftrags betrauten Personals und die Anwesenheit der entscheidungsbefugten Mitarbeiter des Bewerbers vor Ort darlegen, um eine auftragsbezogen angemessene Erreichbarkeit und Entscheidungsfähigkeit sicherzustellen. Dazu sind folgende Aspekte zu berücksichtigen:	<b>15,00</b>						
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Das Konzept muss sicherstellen, dass ein entscheidungsbefugter Mitarbeiter in dringlichen Situationen, die eine unverzügliche Entscheidungsfindung erfordern, stets erreichbar ist oder in angemessener Zeit vor Ort sein kann.</li> </ul>							
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Darstellung der Vertreterregelung, geplante Anwesenheit der entscheidungsbefugten Mitarbeiter, interner Informationsaustausch (Form und Turnus)</li> </ul>							
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Abstimmung und Zusammenarbeit mit den Projektbeteiligten, d.h. mit Auftraggeber, (zukünftigen) Planungsbüros oder Grundstückseigentümern soll vorgestellt werden.</li> </ul>							
<b>1.2</b>	<b>Projektanalyse und Herangehensweise</b>		<b>35,00</b>						
1.2.1'	Der Auftraggeber erwartet hier Aussagen und Einschätzungen zu besonders anspruchsvollen Aspekten des Projekts sowie Erläuterungen der Herangehensweise und evtl. Lösungsansätze. Der Bieter soll erste Aussagen zur Herangehensweise zur Umsetzung der geplanten Maßnahme vermitteln und darstellen.	Die Projektanalyse muss darlegen, welches Verständnis der Bieter von den Aufgaben hat, welche wesentlichen Anforderungen und Probleme sich stellen und wie er diese bewältigt, um sicherzustellen, dass die Aufgabe fachgerecht und lösungsorientiert bearbeitet wird. Insbesondere sind Ausführungen zu dem Konzept zu tätigen, wie die Verwaltung des Treuhandkontos erfolgen und sichergestellt werden soll, dass die Zahlungsflüsse korrekt geleitet und dokumentiert werden.							
<b>2.0</b>	<b>Preis</b>		<b>30,00</b>						
	Abzugeben ist ein Honorarangebot für Betreuung und Unterstützung bei Leistungen zum Umliegungsverfahren, Erschließungsplanung gemäß 41, 45 HOAI, Vertragsgestaltung städtebaulicher Verträge, Vermarktung der neu geordneten und erschlossenen Grundstücke und Projektkoordination.								
	<b>Gesamt</b>		<b>100,00</b>	<b>Punkte</b>					