

FRAUENFÖRDER- UND GLEICHSTELLUNGSPLAN

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom

01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

Stand: 01. Januar 2024

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

**der Stadt Oestrich-Winkel
für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029**

VORBLATT

- Teil 1 Maßnahmen der Frauenförderung**
- a) Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen
 - b) Maßnahmen zur Aufwertung von Tätigkeiten
 - c) Maßnahmen zur Umgestaltung von Arbeitsplätzen
 - d) Gezielte Förderung von Frauen in Bereichen,
 wo Defizite aufgezeigt wurden
- Teil 2 Graphische Darstellungen**
- Teil 3 Beamtinnen/Beamte – gehobener Dienst –**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe
- Teil 4 Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer/Auszubildende**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe
- Teil 5 Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer S-Gruppen**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe
- Teil 6 Altersstruktur**
Beamtinnen/Beamte
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer S-Gruppen

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

Teil 1

Maßnahmen der Frauenförderung

- a) Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- b) Maßnahmen zur Aufwertung von Tätigkeiten
- c) Maßnahmen zur Umgestaltung von Arbeitsplätzen
- d) Gezielte Förderung von Frauen in Bereichen, wo Defizite aufgezeigt wurden

Teil 1 Maßnahmen der Frauenförderung

a) Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen

- in Oestrich-Winkel ist immer gewährleistet, dass die Urlaubsplanung von Alleinerziehenden wohlwollend geprüft und berücksichtigt wird.
- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz wurde nicht bekannt.
- Informationen bei Beantragung von Teilzeit/Beurlaubung bezüglich eventueller sozialversicherungsrechtlicher Nachteile finden in individuellen Gesprächen im Vorfeld der endgültigen Beantragung zwischen Antragsteller*in und Personalamt statt.
- Der Wiedereinstieg nach einer längeren Pause, in der Regel Elternzeit, wird weiterhin durch verschiedene Hilfsangebote, z. B. Teilzeit, individuelle Verteilung der Arbeitszeit, home-office bzw. Qualifizierungsmaßnahmen, erleichtert. Unterstützung durch das Familienbüro ist jederzeit möglich. Bei Ferienfreizeiten erhalten Beschäftigte bevorzugt einen Platz, gleiches ist, im Rahmen der Überarbeitung der Benutzungsordnung, für Kita-Betreuungsplätze vorgesehen.
- Durch eine weiterhin großzügige Gleitzeitregelung sowie Rücksichtnahme auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen ist es möglich, eine ausgeglichene Work-Life-Balance herzustellen.
- Die Neubesetzung der Fachbereichsleitung Ordnung mit Leitungsaufgaben durch eine weibliche Bewerberin.
- Bei Ausschreibungen für Vollzeitstellen wird der Passus „Die Stelle ist grundsätzlich Teilbar“ (Teilzeitmodell) beibehalten. Es wird grundsätzlich nicht geschlechtsspezifisch ausgeschrieben.
- Teilzeitbeschäftigte haben die gleichen beruflichen Aufstiegsmöglichkeiten und Fortbildungschancen wie Vollzeitbeschäftigte.
- Mitarbeiter*innen welche Ihre Beschäftigung vorzeitig vor Ablauf von Beurlaubung, Elternzeit o.ä. wieder aufnehmen möchten, wurde dies bisher im gewünschten Rahmen ermöglicht.

b) Maßnahmen zur Aufwertung von Tätigkeiten

- Qualifizierungen für höherwertige Aufgaben werden weiterhin gefördert, wenn die jeweilige Stelle dies notwendig macht. Eine Mitarbeiterin hat den Zertifikatslehrgang „Führungskräftetraining“ beim HVSV erfolgreich abgeschlossen.

- Alle Mitarbeiter*innen der Stadt Oestrich-Winkel haben die Möglichkeit sich entsprechend Ihrer beruflichen Interessen weiterzubilden.
- Unabhängig von der Besetzung der Stelle (Geschlecht, Arbeitszeitumfang), wurden in den vergangenen drei Jahren diverse Stellen neu bewertet und aufgrund der zuvor stattgefundenen Aufwertungen der Tätigkeiten höher eingruppiert.

c) Maßnahmen zur Umgestaltung von Arbeitsplätzen

- Es gab in den vergangenen 3 Jahren keine Anfragen bzgl. der Umgestaltung von Arbeitsplätzen.

d) Gezielte Förderung von Frauen in Bereichen, in denen Defizite aufgezeigt wurden

- Zwei Fachbereichsleiterstellen konnten mit weiblichen Bewerberinnen besetzt werden.
- Eine Mitarbeiterin befindet sich in der Weiterbildung zur Verwaltungsfachwirtin.

Resümee

Abschließend kann gesagt werden, dass in den Vorjahren auf fast alle Wünsche zur Arbeitszeitgestaltung individuell eingegangen werden konnte. Einzelfalllösungen sind bei der Stadt Oestrich-Winkel grundsätzlich umsetzbar und können jederzeit beim Personalamt oder beim Vorgesetzten beantragt werden.

Die in der Zeit der Coronapandemie für alle Mitarbeiter*innen möglich gemachten Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf Familie zu ermöglichen, sind weiterhin beibehalten worden.

Wünschenswert wäre es weiterhin, mehr männliche Bewerber für Teilzeitstellen zu gewinnen.

In den Entgeltgruppen > EG 10 TVöD sind Frauen erfreulicherweise inzwischen nicht mehr unterrepräsentiert.

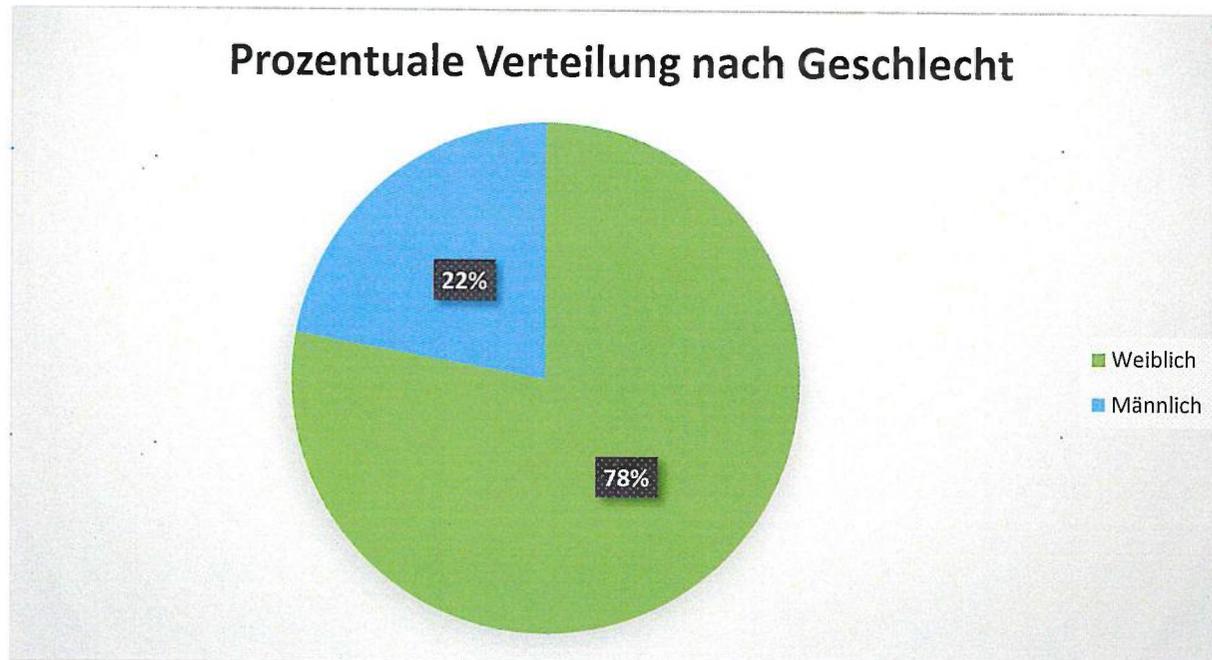
Für die Zukunft soll geprüft werden, ob eine Weiterbildung für doppelt belastete Berufstätige mit Familie (Erziehung, Pflege etc.) im Bereich Zeit- oder Organisationsmanagement bzw. Entspannungstechniken angeboten werden kann.

Frauenförder- und Gleichstellungsplan
der Stadt Oestrich-Winkel
für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

Teil 2 Graphische Darstellungen

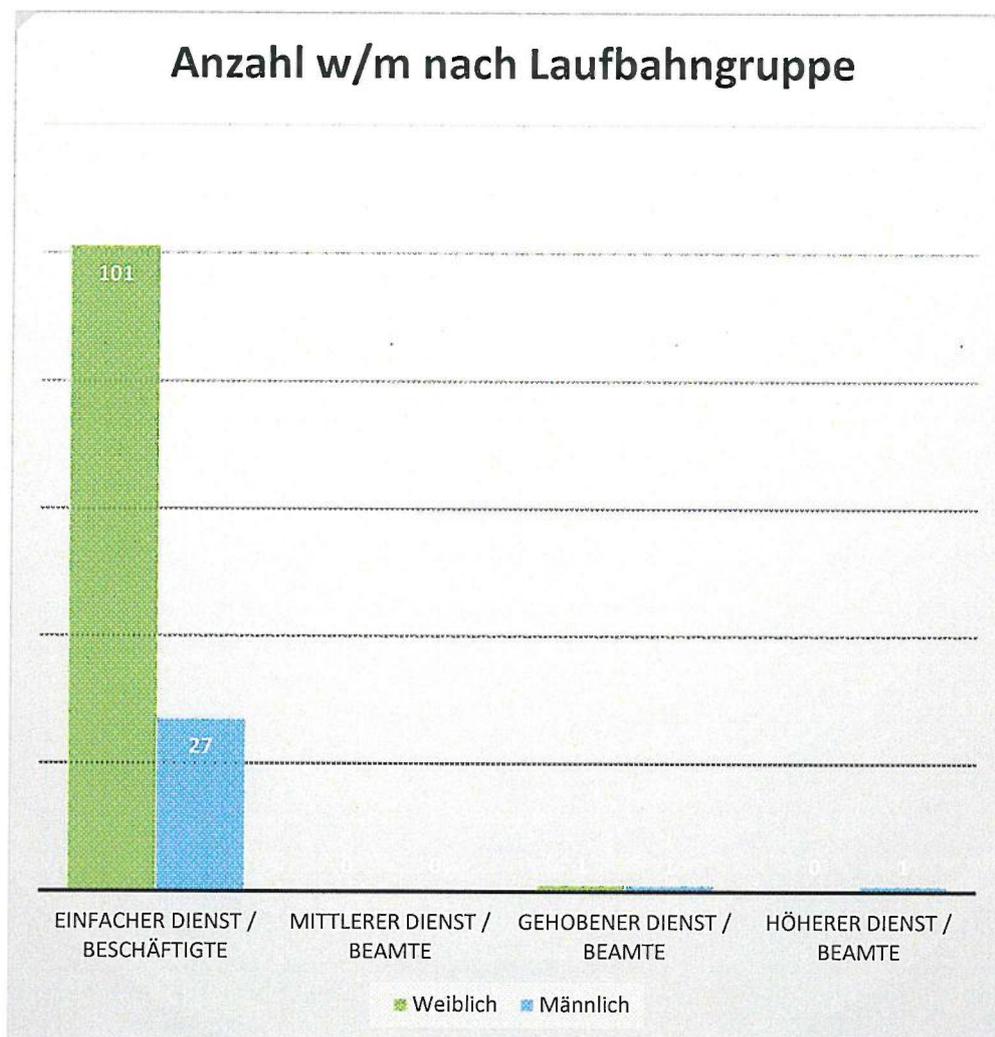
Anzahl der Gesamtbeschäftigten nach Geschlecht

Weiblich	102
Männlich	29
Gesamt	131



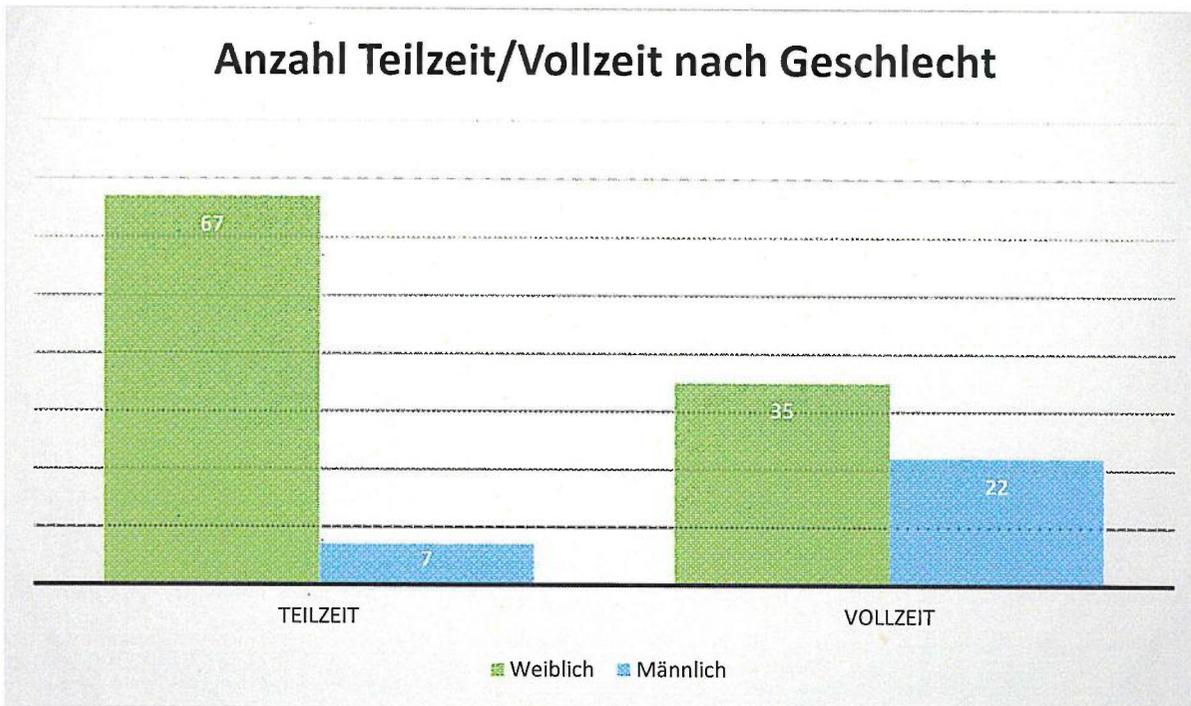
Anzahl Weiblich/Männlich nach Laufbahngruppe

Laufbahn	Weiblich	Männlich	Gesamt
Einfacher Dienst / Beschäftigte	101	27	128
Mittlerer Dienst / Beamte	0	0	0
Gehobener Dienst / Beamte	1	1	2
Höherer Dienst / Beamte	0	1	1



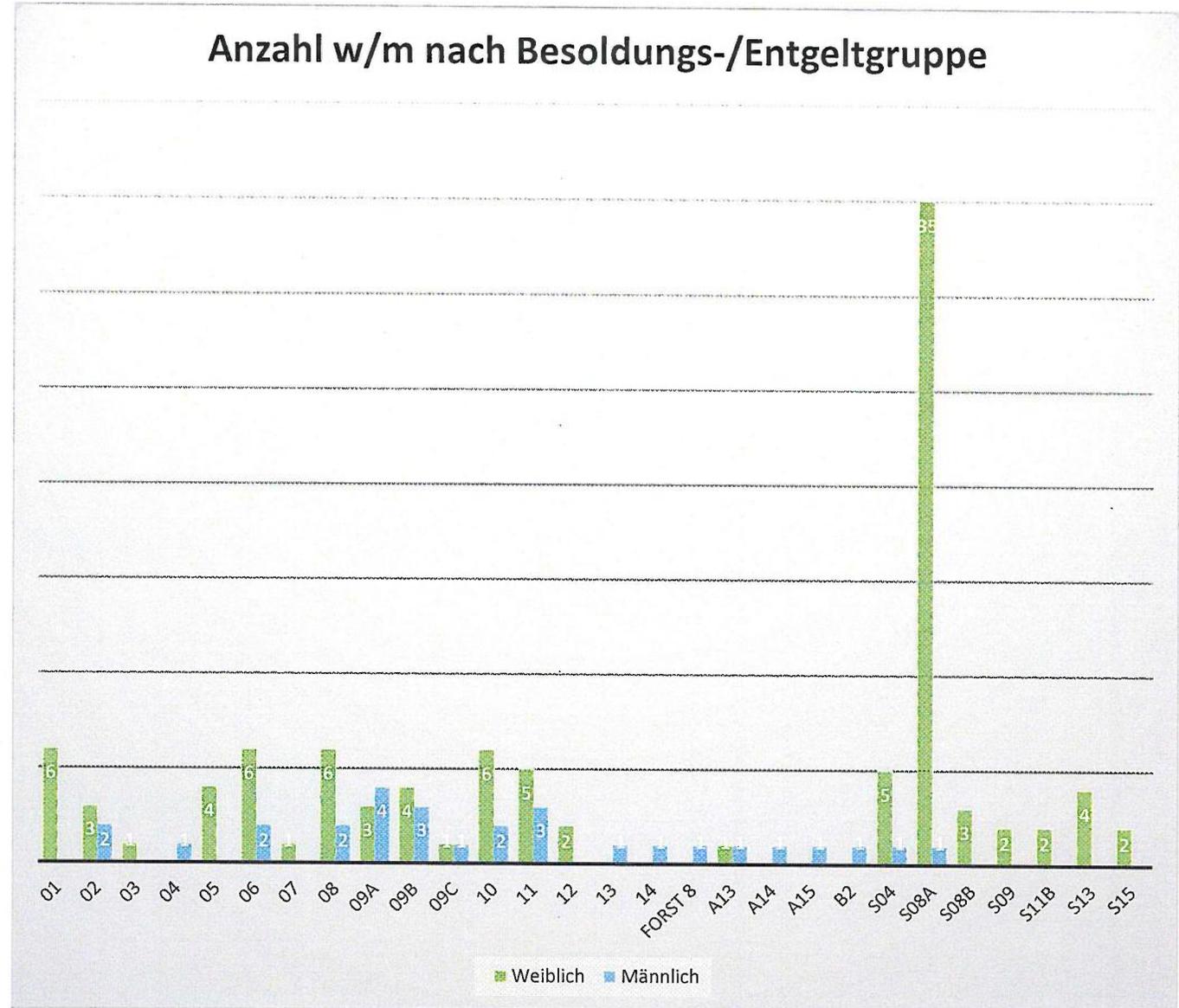
Anzahl Teilzeit/Vollzeit nach Geschlecht

	Teilzeit	Vollzeit	Gesamt
Weiblich	67	35	102
Männlich	7	22	29
Gesamt	74	57	131



Anzahl Weiblich/Männlich nach Besoldungs-/Entgeltgruppe

Besoldung/ Entgeltgruppe	Weiblich	Männlich
01	6	
02	3	2
03	1	
04		1
05	4	
06	6	2
07	1	
08	6	2
09a	3	4
09b	4	3
09c	1	1
10	6	2
11	5	3
12	2	
13		1
14		1
Forst 8		1
A13	1	1
A14		1
A15		1
B2		1
S04	5	1
S08a	35	1
S08b	3	
S09	2	
S11b	2	
S13	4	
S15	2	



Zielvorgaben für Bereiche in welchen Frauen/Männer unterrepräsentiert sind:

- Laufbahnwechsel einer Beamtin für 2026 geplant
- Es gilt weiterhin Teilzeit von Männern zu fördern

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

- Teil 3** **Beamtinnen/Beamte – gehobener Dienst –**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -
	65375 Oestrich-Winkel			Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Personen	Teilzeit- kräfte Beschäftigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäftigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Personen	Teilzeit- kräfte Beschäftigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäftigten	Frauen am Beschäftigungsvolumen	Beschäftigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
B8	1	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B7	2	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B6	3	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B5	4	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B4	5	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B3	6	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B2	7	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
B1	8	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A16+A16"Z"	9	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A15	10	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A14	11	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A13hD	12	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Höherer Dienst insgesamt	13	3	0	0	0	3	3	0	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A13	14	2	0	0,00	0	2	2	1	0	0,00	0	1,00	1	50,00	50,00
A12	15	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A11	16	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A10	17	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A9	18	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Gehobener Dienst insgesamt	19	2	0	0	0	2	2	1	0,00	0,00	0	1,00	1	50,00	50,00

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis		65375 Oestrich-Winkel		Seite	- 2 -
				Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungs- volumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungs- volumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungs- volumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
A9mD	20	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A8	21	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A7	22	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A6	23	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A5	24	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Mittlerer Dienst insgesamt	25	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A4	26	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A3	27	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
A2	28	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Einfacher Dienst insgesamt	29	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Beamten- anwärter	30	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Abschätzung und Zielvorgaben Beamtinnen/Beamte - gehobener Dienst -:

- **eine neu geschaffene Planstelle - Hauptamtsleiter/-in ab 2025**

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

- Teil 4** **Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer/Auszubildende**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis				Seite	- 3 -
		65375 Oestrich-Winkel		Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Personen	Teilzeit- kräfte Beschäftigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäftigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Personen	Teilzeit- kräfte Beschäftigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäftigten	Frauen am Beschäftigungsvolumen	Beschäftigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
15Ü	31	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
15	32	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
14	33	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
13	34	1	0	0,00	0	1	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
12	35	2	0	0,00	0	2	2	2	0	0,00	0	2,00	2	100,00	100,00
11	36	6	1	0,90	0	6	7	3	1	0,90	0	3,90	4	65,00	57,14
10	37	7	0	0,00	0	7	7	5	0	0,00	0	5,00	5	71,43	71,43
09a	38	3	3	1,77	0	4	6	2	1	0,77	0	2,77	3	69,25	50,00
09b	39	6	0	0,00	0	6	6	4	0	0,00	0	4,00	4	66,67	66,67
09c	40	1	1	0,10	0	1	2	0	1	0,10	0	0,10	1	10,00	50,00
08	41	2	4	2,00	0	4	6	2	3	1,86	0	3,86	5	96,50	83,33
07	42	0	1	0,64	0	0	1	0	1	0,64	0	0,64	1	0,00	100,00
06	43	3	6	3,03	0	6	9	2	5	2,62	0	4,62	7	77,00	77,78
05	44	0	5	1,17	0	1	5	0	4	0,68	0	0,68	4	68,00	80,00
04	45	0	1	0,90	0	0	1	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
03	46	0	1	0,77	0	0	1	0	1	0,77	0	0,77	1	0,00	100,00
02Ü	47	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
02	48	0	4	0,69	0	0	4	0	2	0,22	0	0,22	2	0,00	50,00
01	49	0	6	2,76	0	2	6	0	6	2,76	0	2,76	6	138,00	100,00
N	50	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
Auszu- bildende Verwaltung	51	5	0	0,00	0	5	5	1	0	0,00	0	1,00	1	20,00	20,00

Abschätzung und Zielvorgaben Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer/Auszubildende:

- Eine neue Auszubildende für den Beruf der Verwaltungsfachangestellten wurde für 2024 eingestellt
- Die Auszubildende für den Beruf der Verwaltungsfachangestellten schließt ihre Ausbildung in 2025 ab
- Ein neuer Auszubildender für den Beruf des Forstwirts wurde für 2024 eingestellt
- Ein Auszubildender für den Beruf des Forstwirts beendet im Juli 2024 seine Ausbildung und wird eingestellt
- Erst in 2026 werden durch Erreichen der Regelaltersgrenze Stellen im Angestelltenbereich frei

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

- Teil 5** **Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer S-Gruppen**
- a) Istanalyse
 - b) Abschätzung und Zielvorgabe

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis				Seite	- 6 -
		65375 Oestrich-Winkel		Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen						Anteil der	
		Ganz- tags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Ganztags- kräfte	Teilzeit- kräfte Perso- nen	Teilzeit- kräfte Beschäf- tigungsvolumen	Beur- laubte	Personal- kapazität	Anzahl der Beschäf- tigten	Frauen am Beschäf- tigungsvolumen	Beschäf- tigten Frauen in V.H.
A		B	C	D	E	F=B+D	G=B+C+E	H	I	J	K	L=H+J	M=H+I+K	N= L.100/F	O= M.100/G
S02	69	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S03	70	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S04	71	0	6	3,89	0	3	6	0	6	3,89	0	3,89	6	129,67	100,00
S05	72	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S06	73	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S07	74	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S08a	75	9	24	15,59	4	24	37	8	23	14,77	4	22,77	35	94,88	94,59
S08b	76	0	3	2,14	0	2	3	0	3	2,14	0	2,14	3	107,00	100,00
S09	77	0	2	1,58	0	1	2	0	2	1,58	0	1,58	2	158,00	100,00
S10	78	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S11a	79	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S11b	80	1	1	0,51	0	1	2	1	1	0,51	0	1,51	2	151,00	100,00
S12	81	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S13	82	1	3	2,49	0	3	4	1	3	2,49	0	3,49	4	116,33	100,00
S13a	83	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S14	84	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S15	85	2	0	0,00	0	2	2	2	0	0,00	0	2,00	2	100,00	100,00
S16	86	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S16a	87	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S17	88	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00
S18	89	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0,00

Abschätzung und Zielvorgaben Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer S-Gruppen:

- Ein Auszubildender für den Beruf des Erziehers (PivA) beendet im Juli 2024 die Ausbildung und wird fest angestellt
- Ab 2026 werden durch Erreichen der Regelaltersgrenze im Angestelltenbereich (S-Gruppen) Stellen frei
- Ziel wäre es im Erzieherbereich (S8b) mehr männliche Bewerber zu gewinnen

Frauenförder- und Gleichstellungsplan

der Stadt Oestrich-Winkel

für die Zeit vom 01. Januar 2024 bis 31. Dezember 2029

Teil 6 **Altersstruktur**
Beamtinnen/Beamte
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer
Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer S-Gruppen

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis		65375 Oestrich-Winkel		Seite	- 10 -
				Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
B8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B2	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
B1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A16+A16"Z"	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A15	10	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
A14	11	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
A13hD	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Höherer Dienst insgesamt	13	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
A13	14	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0
A12	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A11	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A10	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A9	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gehobener Dienst insgesamt	19	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis		65375 Oestrich-Winkel		Seite	- 11 -
				Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
A9mD	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A8	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A7	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A6	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A5	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mittlerer Dienst insgesamt	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A4	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A3	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A2	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Einfacher Dienst insgesamt	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beamtenanwärter	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis		65375 Oestrich-Winkel		Seite	- 12 -
				Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
15Ü	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	33	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
13	34	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
12	35	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0
11	36	0	1	1	2	3	0	1	1	1	1
10	37	0	2	1	3	1	0	0	1	3	1
09a	38	0	0	1	2	3	0	0	1	1	1
09b	39	0	3	0	2	1	0	2	0	1	1
09c	40	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
08	41	0	1	1	1	2	0	1	1	1	2
07	42	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
06	43	1	2	0	2	4	1	1	0	2	3
05	44	0	0	1	2	2	0	0	1	1	2
04	45	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
03	46	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
02Ü	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	48	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1
01	49	0	2	1	1	2	0	2	1	1	2
N	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auszubildende Verwaltung	51	5	0	0	0	0	1	0	0	0	0

Mandant	85001	Magistrat der Stadt Oestrich-Winkel	Frauenförderplan	Zeitraum	01/2024
Abrechnungskreis				Seite	- 15 -
		65375 Oestrich-Winkel		Stand	30.04.2024 07:54:49 P&I LOGA
				gedruckt	30.04.2024 07:54:49 Rel.24.2/1.41 /P1.8

Besoldungs- Entgelt- Gruppe	Nr.	Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt					Altersstruktur - davon Frauen				
		16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre	16 - 25 Jahre	26 - 35 Jahre	36 - 45 Jahre	46 - 55 Jahre	56 - 67 Jahre
P		Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
S02	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S03	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S04	71	1	0	2	1	2	1	0	2	1	2
S05	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S06	73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S07	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S08a	75	4	15	7	6	5	4	13	7	6	5
S08b	76	0	0	0	1	2	0	0	0	1	2
S09	77	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
S10	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S11a	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S11b	80	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0
S12	81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S13	82	0	0	3	1	0	0	0	3	1	0
S13a	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S14	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S15	85	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1
S16	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S16a	87	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S17	88	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
S18	89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0