



WsR- Fraktion M.Ghazi – In den Binsenbüschen 15 – 65479 Raunheim

An Stadtverordnetenvorsteher
Herr Luca Kissel
Am Stadtzentrum 1
65479 Raunheim

Fraktionsvorsitzender:
Mohammed Ghazi

Stellvertreter/in:
1. Tissam Bellafkir
2. Christos Evdokiou

Kontakt:
Mohammed-Ghazi@web.de
0178/8830322

Datum:
03.12.2023

Änderungsantrag zum Haushalts- und Stellenplan für das Jahr 2024

Sehr geehrte Damen und Herren,
sehr geehrter Herr Kissel

die Stadtverordnetenversammlung möge folgenden Antrag beschließen:

Antrag:

1. dass der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 weiterhin für das Haushaltsjahr 2024 in den Teilen A (Beamte) und B (Arbeitnehmer) Anwendung findet; die darin im Stellensoll für die jeweiligen Teilhaushalte ausgebrachten Planstellen und Stellen, deren Zuordnung, Umfang und Wertigkeiten auch für das Haushaltsjahr 2024 gemessen am Vorjahr gleichlautend fortgeschrieben werden.

Die im Teil B des Stellenplans für Arbeitnehmer (Sozial- und Erziehungsdienst, SuE) ausgewiesenen Stellenansätze im Bereich der frühkindlichen Bildung (KiTa) sollen von der oben gemachten Änderung ausgenommen sein. Die hier für das Jahr 2024 vorgesehenen und ausgebrachten Stellenmehrungen finden Berücksichtigung. Gleiches gilt im Teil B. für die im Vorjahr von Beschäftigten geltend gemachten tariflichen Ansprüche und Steigerungen.

Die durch Satz 1 der Ziffer 1 dieses Änderungsantrages sich ergebenden Minderausgaben sind in den jeweiligen Teilhaushalten entsprechend auszuweisen.

2. das verwendete Muster für den Stellenplan der Gemeinde soll zur Verbesserung der Aussagefähigkeit durch die Verwaltung dahingehend ergänzt werden, dass zusätzlich zum Stellensoll des Vorjahres und des Planjahres gemäß § 5 Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) ebenso auch für jede Besoldungs- und Entgeltgruppe die Gesamtzahl der am 30. Juni des Vorjahres besetzten Stellen angegeben wird.

3. Magistrat und Verwaltung werden beauftragt der Stadtverordnetenversammlung (SVV) ein schriftliches Konzept mit Maßnahmen zur Personalentwicklung vorzulegen. Dieses soll auch als weiteres Instrument eine Personalbedarfsplanung enthalten, in welcher alle Maßnahmen zur Ermittlung des derzeitigen und zukünftigen qualitativen und quantitativen Bedarfs an Führungskräften und Mitarbeitenden aufgezeigt werden.

Begründung:

- Erfolgt mündlich

Mit freundlichen Grüßen



Mohammed Ghazi