



CDU-Fraktion – Am Schifferstück 37 65479 Raunheim

An den Stadtverordnetenvorsteher
Herrn David Rendel

Fraktionsvorsitzender:
Stefan Teppich
Am Schifferstück 37
65479 Raunheim
P - Telefon: 06142-408259
Mobil: 0174-3022211
E-Mail stefan.teppich@allianz.de
st.teppich@gmail.com

Raunheim, den 26.02.2023

Betreff: Prüfantrag: Ursachenanalyse und Entwicklung von Maßnahmen zur
Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit in der Stadtverwaltung Raunheim

Sehr geehrte Damen und Herren,
sehr geehrter Herr Rendel,

die Stadtverordnetenversammlung möge folgendem Prüfantrag die Zustimmung
erteilen:

Der Magistrat wird beauftragt zu prüfen, ob es erforderlich ist, eine Optimierung und
Neuausrichtung der Zusammenarbeit und der Unternehmenskultur in der
Stadtverwaltung vorzunehmen. Ggf. wäre daraus dann ein Maßnahmenpaket
abzuleiten.

Begründung:

Die Neuwahl des Verwaltungschefs ist eine gute Gelegenheit, auch die
Zusammenarbeit und die Unternehmenskultur innerhalb der Stadtverwaltung zu
überprüfen. Mit Stand 25.02.2023 erreicht die Stadt eine Bewertung von 2,4 Sternen
von 5 möglichen auf dem Arbeitgeber-Bewertungsportal KUNUNU. Selbst im
Vergleich mit anderen öffentlichen Arbeitgebern (3,3 Sterne) ist dies ein sehr
schlechter Wert, der kein gutes Bild auf die Unternehmenskultur wirft und die
Attraktivität als Arbeitgeber in Frage stellt. Selbstverständlich gilt, dass auch bei
vermeintlich seriösen Bewertungsportalen zunächst ein kritisch prüfender Blick aller
Beteiligten darauf erfolgen sollte, inwieweit die Wertungen und Aussagen tatsächlich
relevant sind. Daher ist der Antrag auch als Prüfantrag formuliert.

Da sich der schlechte Wert aus 24 Bewertungen der letzten ca. 3 Jahre ergibt,
könnte dem, bei aller gebotener Vorsicht, durchaus eine gewisse Aussagekraft
beigemessen werden.

Insbesondere die „interne Kommunikation“ (1,7 Sterne) und das
„Vorgesetztenverhalten“ (2,0 Sterne) fallen durch besonders kritisches Feedback auf.

Gemäß wissenschaftlicher Studien wäre es möglich, durch interne Maßnahmen
(Mitarbeiterbefragungen, 360-Grad-Feedback, Teamdialoge, Culturizer,



Führungskräfte-Coaching) die Verwaltungskultur zu analysieren und Verbesserungen daraus abzuleiten.

Anbei der aktuelle Überblick (25.02.23) aus dem Arbeitgeber-Bewertungsportal KUNUNU, im Selbstverständnis eine „unabhängige Plattform um die Arbeitswelt zu verbessern“.

The screenshot shows the Kununu profile for 'stadtverwaltung raunheim'. It includes a header with the company name, location (Raunheim, DE), and a Kununu Score of 2.4 based on 24 reviews. A 'Weiterempfehlung' (recommendation) rate of 27% is shown for the last 2 years. Below the header are navigation tabs: 'Übersicht', 'Bewertungen (24)', 'Gehälter (9)', 'Firmenkultur (9)', 'Fragen', and 'Jobs'. The 'Bewertungen' tab is active, showing a list of categories with ratings: 'Karriere & Gehalt' (2.3), 'Unternehmenskultur' (2.3), 'Arbeitsumgebung' (2.6), and 'Vielfalt' (2.5). A text box explains that the overall score is lower than the industry average (3.3) and provides a link to view all reviews. On the right, there is a 'Gehälter' (Salaries) section with a sad face icon and a 63% rating, indicating that 63% of employees rate their salary as poor or very poor. Below this is a section titled 'Wieviel kann ich verdienen?' (How much can I earn?) with a sub-heading 'Mittelwert Bruttojahresgehalt Vollzeit' (Average gross annual salary full-time).

Eine weitere Begründung erfolgt mündlich.

Mit freundlichen Grüßen
Stefan Teppich
Vorsitzender der CDU Fraktion