

VORLAGE

an die
Stadtverordnetenversammlung

Eingang		DS.-Nr.	731/ 16- 21
AusIB	ÄR	SozIJA	KSSpA
PBUA	OBR	HuFA	StV

Betreff: Rahmenkonzept Personalentwicklung für die Stadt Rüsselsheim am Main
Bezug: Haushaltsbegleitanträge Nr. 66 und Nr. 67 zum Haushalt 2018

M-Nr.: 178/20

Beschlussvorschlag:

A. Kenntnisnahme

Die Stadtverordnetenversammlung nimmt zur Kenntnis, dass der Magistrat in seiner Sitzung am 26.11.2019 das Rahmenkonzept der Personalentwicklung für die Stadt Rüsselsheim am Main beschlossen hat.

B. Beschluss

Die Stadtverordnetenversammlung erklärt mit dieser Vorlage die Haushaltsbegleitanträge Nr. 66 und Nr. 67 der WSR-Fraktion zum Haushalt 2018 für erledigt.

Begründung:

A. Ziel

Ziel ist es, die strategische Ausrichtung für alle Aktivitäten in der Personalentwicklung bei der Stadt Rüsselsheim am Main festzulegen und die Basis für die systematische Planung und Umsetzung aller Personalentwicklungsmaßnahmen zu schaffen.

B. Ausgangslage

Die Schüllermann Consulting GmbH stellte in ihrem Bericht zu Konsolidierungspotenzialen für den Haushalt der Stadt Rüsselsheim am Main fest, dass es immer schwieriger wird, neue Mitarbeitende zu gewinnen und deshalb internes Wissen und Können zu identifizieren, zu fördern und zu honorieren sei. Sie betonte die Notwendigkeit eines Konzepts für die Personalentwicklung in Rüsselsheim am Main. Dieses solle sowohl den Personalbedarf sowie sich ändernde Arbeitsanforderungen berücksichtigen und Mitarbeitende ganzheitlich betrachten. Aus der Umsetzung ergäbe sich, laut Schüllermann Consulting GmbH, ein jährliches Konsolidierungspotenzial in Höhe von 125.000,00 Euro für die Maßnahme 4, Personalgewinnung, -entwicklung und -förderung, der Schüllermann Consulting GmbH bzw. in Höhe von 190.000,00 Euro für die Maßnahme 5, Umsetzung struktureller Maßnahmen in der Personalentwicklung, der Schüllermann Consulting GmbH. Es wurde eine dezernatsübergreifende Arbeitsgruppe gebildet, die mit der Erstellung eines Rahmenkonzepts zur Personalentwicklung beauftragt wurde.

C. Lösung

Der Beschluss des Rahmenkonzepts ebnet den Weg für die Umsetzung der notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen, mit welchen sich die Stadt als attraktive Arbeitgeberin präsentiert und sich konkurrenzfähig auf einem immer stärker umkämpften Arbeitsmarkt, insbesondere im Vergleich zur Privatwirtschaft, positioniert. Zielgerichtet gelingt das nur mit einer zuvor festgelegten Strategie. Die Ausarbeitung des Rahmenkonzepts war dafür dringend notwendig.

Es umfasst die fünf Handlungsfelder *Personalplanung, Personalgewinnung und -auswahl, Bildung und Entwicklung, Personalbindung* und *Führung und Zusammenarbeit*, die die Arbeitsgruppe Personalentwicklung identifiziert hat und die im Rahmen der praktischen Personalentwicklungsarbeit in Rüsselsheim am Main bearbeitet werden sollten. Darüber hinaus werden Impulse für die Umsetzung der jeweiligen Personalentwicklungsinstrumente gegeben.

Dem ganzheitlichen Ansatz trägt das Konzept Rechnung, indem es die Personalentwicklungsarbeit in Rüsselsheim am Main langfristig und lebensphasenorientiert gestaltet. Das heißt, die Personalentwicklung wird in ihrer Umsetzung an den Lebensphasen der Beschäftigten ausgerichtet. Daher ist in den Handlungsempfehlungen z.B. die Vereinbarkeit von Beruflichem und Privatem, neben der Förderung von Homeoffice, zu finden. Die Stadt nimmt ihre Mitarbeitenden auch bei ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung ganzheitlich in den Fokus, in dem sie als Arbeitgeberin lebenslanges Lernen fördert. Sie unterstützt ihre Mitarbeitenden bereits jetzt, in dem sie fortlaufend bedarfsgerechte Weiterbildungsangebote realisiert.

Das Rahmenkonzept ist modulhaft aufgebaut. Das ermöglicht es, das Konzept, unter Berücksichtigung sich verändernder Arbeitsanforderungen kontinuierlich fortzuschreiben und verdeutlicht, dass Personalentwicklung ein fortwährender Prozess ist.

D. Kosten

Das von Schüllermann Consulting GmbH prognostizierte Konsolidierungspotenzial kann mittelfristig nicht erreicht werden. In der Anfangsphase der Umsetzung des Rahmenkonzepts werden, wie seinerzeit von der Schüllermann Consulting GmbH bereits ausgeführt wurde, Investitionen fällig, deren Höhe sich je nach Ausgestaltung der einzelnen Maßnahmen richtet. Die Kosten sind jeweils gesondert zu beschließen.

Anlagen

Anlage 1: Rahmenkonzept Personalentwicklung

Anlage 2: Haushaltsbegleitanträge Nr. 66 und Nr. 67 der WsR-Fraktion vom 19.02.2018

Rüsselsheim am Main, den 16.06.2020

Udo Bausch
Oberbürgermeister