

Arbeitspapier: Änderungen für Stellenplan 2025

(Entwurf Stand: 29.10.2024)

A) BEAMTE

01.1110.06 Hauptamt

- 1,0 A 14-Stelle (Amtsleitung)
Änderung des Inhabervermerks „*1 Inh. nach A 13 gD“ in: „*1 Inh. nach A 13 hD“
nach erfolgter Beförderung
- 1,0 A 14-Stelle (Jurist)
Anbringen eines Inhabervermerks „** Inh. n. EG 14 TVöD“
- 1,0 A 10-Stelle (Parlamentarisches Büro)
Wegfall des Inhabervermerks „**Inh.in nach A 9 gD“ nach erfolgter Beförderung

01.1110.11 Kultur- und Sportamt

- 0,7 A 14-Stelle (Amtsleitung KuS)
Anbringung eines Inhabervermerks: „*Inh. nach TVöD EG 14“ nach Wiederbesetzung der
Stelle mit einem TVöD-Beschäftigten

02.1220.04 Ordnungsamt

- 1,0 A 14-Stelle (Amtsleitung)
Änderung des Inhabervermerks in: „*Inh. nach A 13 hD“ nach erfolgter Beförderung

04.2510.01/04.2520.01 Stadtarchiv/Museum

- 0,1 A 14-Stelle (Amtsleitung KuS)
Anbringung eines Inhabervermerks: „*Inh. nach TVöD EG 14“ nach Wiederbesetzung der
Stelle mit einem TVöD-Beschäftigten

04.2720.01 Stadtbibliothek

- 0,2 A 14-Stelle (Amtsleitung KuS)
Anbringung eines Inhabervermerks: „*Inh. nach TVöD EG 14“ nach Wiederbesetzung der
Stelle mit einem TVöD-Beschäftigten

05.3110.01 Allgemeine Sozialverwaltung

- Umwandlung der 1,0 A 11-Stelle (Sachbearbeitung Büro für Neuzugezogene)
in eine 0,5 A 11-Stelle nach dauerhafter Arbeitszeitreduzierung **- 0,5**

09.5110.01 ASU

- Umwandlung einer 1,0 A 12-Stelle (Bauberatung)
in eine 1,0 A 11-Stelle
Nach Ausscheiden des damaligen Stelleninhabers wurden Aufgaben umorganisiert und die Stelle neu bewertet. Die Stelle konnte amtsintern mit einem auf einer 1,0 A 9-Stelle beschäftigten Beamten des ASU besetzt werden. Die 1,0 A 9-Stelle kann somit entfallen. Die A 11-Stelle ist entsprechend mit einem Inhabervermerk „*Inh. n. A 9 gD“ zu versehen **- 1,0**

SUMME A) = **- 1,5**

B) ARBEITNEHMER AUSSERHALB DES SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENSTES

01.1110.02 Magistrat

- Verschieben einer 0,63 TVöD EGr. 9a-Stelle (Mitarbeit Museum)
zu Museum
Aufgrund der Neuorganisation der Aufgaben im Museum und entsprechendem Bedarf wurde eine Mitarbeiterin von der Presse- und Informationsstelle zum Museum umgesetzt. Die bisher beim Magistrat geführte Stelle wird daher zum Museum verschoben.
Vgl. 04.2520.02 **- 0,63**

01.1110.06 Hauptamt

- Zugang einer 0,7 TVöD-Stelle zur Verstärkung der Telefonzentrale,
die aufgrund der zwei Standorte Altes und Neues Rathaus notwendig wird **+ 0,7**
- Änderung des Vermerks „7 Azubis“ in „6 Azubis“
nach geplanter Neueinstellung von zwei Azubi zum/r Verwaltungsfachangestellten
sowie Beendigung der Ausbildung von 3 Azubis

02.1220.04 Ordnungsamt

- Zugang von 2,0 TVöD EGr. 9a-Stellen (1x Sachbearbeitung Verkehr NN + 1x Sachbearbeitung öffentliche Sicherheit und Ordnung NN)
Die Aufgaben im Bereich des Ordnungsamtes werden immer umfangreicher und weiten sich inhaltlich aus (u.a. Katastrophenschutz und Krisenvorsorge aufgrund der aktuellen Entwicklungen). Aufgrund entsprechenden Bedarfs sollen daher zwei weitere Stellen geschaffen werden. + 2,0

02.1260.01 Feuerwehr

- Anhebung des Stellenanteils von 0,30 auf 0,39 bei der TVöD EGr. 7-Stelle (Assistenz der Ltg. der Jugendfeuerwehr/Brandschutzerziehung)
zur Gewährleistung eines entsprechenden Angebots bei der (Jugend-)Feuerwehr + 0,09

04.2510.01/04.2520.01 Stadtarchiv/Museum

- Zugang einer 0,63 TVöD EGr. 9a-Stelle (Mitarbeit Museum) zu Museum
Aufgrund der Neuorganisation der Aufgaben im Museum und entsprechendem Bedarf wurde eine Mitarbeiterin von der Presse- und Informationsstelle zum Museum umgesetzt. Die bisher beim Magistrat geführte Stelle wird daher zum Museum verschoben.
Vgl. 01.1110.02 + 0,63
- Anhebung des Stellenanteils von 0,5 auf 0,75 bei der TVöD EGr. 8-Stelle (Mitarbeit Archiv)
Im Rahmen der Neuorganisation im Museum wurden Aufgaben umverteilt, die zu einer Erhöhung des Stellenanteils führen + 0,25
- Umwandlung einer 0,5 TVöD EGr. 4-Stelle (Hausmeister Museum)
in eine 0,5 TVöD EGr. 5-Stelle
nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifvertrag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hessen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Eingruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur Folge hat. Die Stelle wurde nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.

04.2720.01 Stadtbibliothek

- Anbringen eines kw-Vermerks bei einer 0,5* TVöD EGr. 10-Stelle (Leitung Bibliothek) aufgrund des in 2025 anstehenden Übertritts in die Freistellungsphase der Altersteilzeit (ATZ)
- Zugang einer 1,0 TVöD EGr. 10-Stelle (Leitung Bibliothek, NN) aufgrund des Übertritts der bisherigen Stelleninhaberin in die Freistellungsphase ATZ wird für die Wiederbesetzung eine weitere Stelle benötigt. + 1,0
- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 6-Stelle (Sachbearbeitung Bibliothek, (0,5 /0,5) in eine 1,0 TVöD EGr. 9a-Stelle nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung

- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 6-Stelle (Mitarbeit Bibliothek)
in eine 1,0 TVöD EGr. 8-Stelle nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung

04.2810.02 Heimatpflege

- Zugang einer 0,41 TVöD EGr. 9c-Stelle (Leitung Vogelpark)
nach entsprechender Neubetrachtung und Neubewertung. (Da der Stelleninhaber
nicht mehr im Bereich Sportstätten beschäftigt wird, wird seine Stelle komplett zur
Heimatpflege verschoben.) + 0,41
- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 5-Stelle (Administration Vogelpark)
in eine 1,0 TVöD EGr. 9a-Stelle nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung
- Zugang einer 0,5 TVöD EGr. 6-Stelle (Mitarbeit WSH, Stadion, Vogelpark)
Übernahme eines Beschäftigten nach der Maßnahme nach § 16e SGB II (Teilhabe-
chancengesetz) bei entsprechendem Bedarf + 0,5
- Umwandlung einer 0,5 TVöD EGr. 5-Stelle (Mitarbeit Vogelpark)
in eine 0,5 TVöD EGr. 6-Stelle
nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifver-
trag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hes-
sen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Ein-
gruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur
Folge hat. Die Stelle wurde nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.

05.3110.01 Allgemeine Sozialverwaltung

- Zugang einer 1,0 TVöD EGr. 10-Stelle (Sachgebietsleitung Flüchtlingsbetreuung, NN)
Aufgrund der weiteren Zuweisung von Geflüchteten, neuen Unterkünften und
steigendem Arbeitsaufwand ist für das Sachgebiet der Flüchtlingsbetreuung eine
koordinierende Stelle erforderlich. + 1,0
- Zugang einer 0,5 TVöD EGr. 7-Stelle (Abrechnungswesen Gemeinschaftsunterkünfte,
NN)
nach entsprechender Überprüfung des Bedarfs + 0,5
- Zugang von 2,0 TVöD EGr. 6-Stellen (Betreuung von Geflüchteten)
Nach entsprechender Überprüfung des kontinuierlichen Bedarfs sollen die bisher
befristet eingestellten Beschäftigten übernommen werden. + 2,0

06.3625.01 Sonstige Jugendarbeit

- Wegfall einer 0,36 TVöD EGr. 2-Stelle (Reinigungskraft TiB)
aufgrund Austritts der Stelleninhaberin. (Der Reinigungsbedarf
wird von einer Reinigungsfirma übernommen.) - 0,36

06.3650.05 Kita „Meilenstein“

- Umwandlung einer 0,5 TVöD EGr. 2-Stelle (Reinigung) in eine 0,5 TVöD EGr. 3-Stelle nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifvertrag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hessen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Eingruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur Folge hat. Die Stelle wurde nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.

08.4240.01 Sportstätten

- Zugang einer 0,5 TVöD EGr. 6-Stelle (Mitarbeit WSH, Stadion, Vogelpark) Übernahme eines Beschäftigten nach der Maßnahme nach § 16e SGBII (Teilhabenchancengesetz) bei entsprechendem Bedarf **+ 0,5**
- Umwandlung von 1,5 TVöD EGr. 5-Stellen (Hausmeister WSH und Platzwart) in 1,5 TVöD EGr. 6-Stellen nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifvertrag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hessen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Eingruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur Folge hat. Die Stellen wurden nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.
- Wegfall einer 0,35 TVöD EGr. 5-Stelle (Hausmeister WSH) aufgrund von Umstrukturierung von Aufgaben ist der Stellenanteil dem Bereich Heimatpflege zugeschlagen worden. **- 0,35**
- Umwandlung einer 0,5 TVöD EGr. 3-Stelle (Hausmeister FSP) in eine 0,5 TVöD EGr. 5-Stelle nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifvertrag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hessen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Eingruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur Folge hat. Die Stelle wurde nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.

09.5110.01 Amt für Stadtentwicklung und Umweltplanung

- Zugang einer 1,0 TVöD EGr. 9b-Stelle (Unterhaltung öffentl. Grünanlagen) Nach entsprechender Überprüfung des kontinuierlichen Bedarfs soll der bisher befristet eingestellte Beschäftigte übernommen werden. **+ 1,0**
- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 6-Stelle (Techn. Zeichnerin) in eine 1,0 TVöD EGr. 7-Stelle nach Neubetrachtung der Stelle und entsprechender Neubewertung

14.5610.01 Brundtlandbüro

- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 9b-Stelle (Klimaschutzmanagement Mobilität) in eine 0,75 TVöD EGr.11-Stelle
Im Rahmen des geförderten Projekts "Klimaschutzmanagement" hat sich diese Stelle bewährt und wird entsprechend des Umfangs im Stellenplan ausgewiesen. **- 0,25**
- Anhebung des Stellenanteils von 0,5 auf 0,65 der TVöD EGr. 8-Stelle (Mitarbeit) aufgrund des gestiegenen Aufgabenvolumens infolge des Klimaschutzmanagements **+ 0,15**

15.5710.01 Wirtschaftsförderung

- Umwandlung einer 1,0 TVöD EGr. 9b-Stelle (Innenstadtmanagement) in eine 1,0 TVöD EGr. 9c-Stelle
nach Umorganisation und Neubetrachtung der Stelle sowie entsprechender Neubewertung
- Umwandlung einer 0,4 TVöD EGr. 9a-Stelle (Mitarbeit Kunsthaus, NN) in eine 0,4 TVöD EGr. 7-Stelle
nach Umorganisation innerhalb der Wirtschaftsförderung

15.5730.01 Bürgerhaus

- Umwandlung von 2,0 TVöD EGr. 5-Stellen (Hausmeister Bürgerhaus) in 2,0 TVöD EGr. 6-Stellen
nach entsprechender Überprüfung und Neubewertung im Rahmen des HTB-H (Tarifvertrag über die Eingruppierung der handwerklich tätigen kommunalen Beschäftigten in Hessen). Der seit dem 01.01.2024 geltende HTB-H sieht für handwerklich Tätige neue Eingruppierungsmerkmale vor, die für viele Beschäftigte eine bessere Eingruppierung zur Folge hat. Die Stellen wurden nach entsprechender Antragstellung neu bewertet.

SUMME B) = + 9,14

C) ARBEITNEHMER DES SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENSTES

- Keine Veränderungen zum Vorjahr

SUMME C) = +/- 0,0

D) Insgesamt Stellenmehrung/-minderung (Summe aus A, B und C) + 7,64