

# **Arbeitspapier: Änderungen für Stellenplan 2019**

**(Entwurf Stand: 08.11.2018)**

## **A) BEAMTE**

### **01.1110.06 Haupt- und Rechtsamt**

→ Zugang einer A 9 gD-Stelle (Vorhaltestelle für ausgebildete Inspektorin)  
(Nach Bestehen der Laufbahnprüfung und Ende des Vorbereitungsdienstes ist die Inspektorin in eine Stelle einzuweisen. Da der Einsatzort derzeit noch nicht konkret feststeht, wird diese zunächst beim Haupt- und Rechtsamt vorgehalten.) **+ 1,0**

### **01.1110.07 Kämmereiamt**

→ Umwandlung einer A 15-Stelle (Amtsleitung) in eine TVöD EGr. 15-Stelle  
(Nach Pensionierung des verbeamteten Stelleninhabers wird die Stelle nun dauerhaft einer Beschäftigten übertragen – Umwandlung in eine TVöD-Stelle.) **- 1,0**

### **01.1110.08 Liegenschaftsverwaltung**

→ Änderung der 0,75 A 11-Stelle in eine 1,0 A 11-Stelle (Umweltschutz/Abfallwirtschaft) entsprechend geänderter Aufgaben nach Übertragung von Aufgabenbereichen an den ZAKB **+ 0,25**  
(s. auch 11.5370.01 Abfallentsorgung)

→ eine A 11-Stelle (Beitragswesen/Bodenordnungsmaßnahmen): Wegfall des Vermerks „\*Inh'in. n. A10“ nach Beförderung der Stelleninhaberin zur Amtfrau

### **02.1220.04 Ordnungsamt**

→ A 10-Stelle (Sachbearbeitung Gewerbeaufsicht/Obdachlosenangelegenheiten): Änderung des Vermerks „\*\*1 A 10 Inh. n. TVöD EGr. 9b“ in „\*\*1 A 10 Inh. n. TVöD EGr. 9c“ nach Höhergruppierung des Stelleninhabers aus dem TVöD-Bereich

→ Umwandlung der A 8 mD-Stelle (Verkehrsüberwachung/Koordination Dienst- und Schichtplan) in eine A 9 mD-Stelle und Anbringen eines Vermerks: „\*Inh. n. A 8 m.D.“  
(nach erfolgter externer Neubewertung der Stelle)

### **04.2710.01 VHS**

→ Umwandlung der 0,3 A 13 gD-Stelle (ehem. Fachbereichsltg. Gesundheitsförderung, nun Amtsleitung KuBuS) in eine 0,7 A 14-Stelle und Anbringen eines Vermerks: „\*Inh. n. A 13 g.D.“  
(Nach Verrentung der Amtsleitung KuBuS – TVöD-Beschäftigter - wurde die Stelle einem Beamten übertragen, der bisher vorwiegend in der Gesundheitsförderung tätig war. Aufgrund der Neuorganisation verändert sich nun der Stellenanteil.) **+ 0,4**

### **07.4140.01 Gesundheitsförderung**

→ Umwandlung der 0,7 A 13 gD-Stelle (Fachbereichsltg., nun Amtsleitung) in eine 0,3 A 14-Stelle und Anbringen eines Vermerks: „\*Inh. n. A 13 g.D.“

(Nach Verrentung der Amtsleitung KuBuS – TVöD-Beschäftigter - wurde die Stelle einem Beamten übertragen, der bisher vorwiegend in der Gesundheitsförderung tätig war. Aufgrund der Neuorganisation verändert sich nun der Stellenanteil.) **- 0,4**

### **09.5110.01 ASU**

→ Umwandlung der A 13 gD-Stelle (stv. Amtsleitung) in eine A 14-Stelle (Amtsleitung) und Anbringen eines Vermerks: „\*Inh. n. A 13 g.D.“

(Nach Austritt des ehem. Stelleninhabers aus dem TVöD-Bereich wurde die Stelle nun dauerhaft dem verbeamteten Stellvertreter übertragen und dessen Stelle angehoben.)

### **11.5370.01 Abfallentsorgung**

→ Wegfall der 0,25 A11-Stelle (Umweltschutz/Abfallwirtschaft) entsprechend geänderter Aufgaben nach Übertragung von Aufgabenbereichen an den ZAKB **- 0,25**  
(s. auch 01.1110.08 Liegenschaftsverwaltung)

**SUMME A)**

**+/- 0,0**

## **B) ARBEITNEHMER AUSSERHALB DES SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENSTES**

### **01.1110.02 Magistrat**

→ Verschiebung einer 0,5 TVöD EGr. 9b-Stelle (Sachbearbeiterin) zu 01.1110.07 Kämmereiamt nach Rückkehr der Stelleninhaberin aus der Elternzeit und Umsetzung (zur Vertretung) **- 0,5**

→ Zugang einer 0,5 TVöD EGr. 5-Stelle (Mitarbeiter PISte) aufgrund unbefristeter Übernahme eines ausgebildeten VFA in Teilzeit (nach einem Zeitvertrag) **+ 0,5**

### **01.1110.05 Gleichstellung von Frau und Mann**

→ Zugang einer 0,4 TVöD EGr. 6-Stelle (Sachbearbeiterin Frauenbüro) –vorher bei 02.1220.04 Ordnungsamt geführt- nach endgültiger organisator. Zuordnung der Stelle **+ 0,4**

### **01.1110.06 Haupt- und Rechtsamt**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 9a-Stelle (Allgem. Personalangelegenheiten) in eine TVöD EGr. 9b-Stelle nach entsprechender Neubewertung

→ 0,6 TVöD EGr. 5-Stelle (Mitarbeiterin Telefonzentrale): Umwandlung in eine 0,3 TVöD EGr. 5-Stelle aufgrund begonnener Altersteilzeit und Anbringen eines Vermerks „\*ATZ - Arbeitsphase“ **- 0,3**

→ Änderung des Vermerks „5 Azubi“ in „7 Azubi“, da 2019 ein/e weitere/r Verwaltungsfachangestellte/r und ein/e Bachelor of Arts –Öffentliche Wirtschaft ausgebildet werden

### **01.1110.07 Kämmereiamt**

→ Zugang einer TVöD EGr. 15-Stelle (Amtsleitung) nach Umwandlung einer A15-Stelle aus dem Beamtenbereich (Nach Pensionierung des verbeamteten Stelleninhabers wird die Stelle nun dauerhaft einer Beschäftigten übertragen.) **+ 1,0**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 12-Stelle (Abteilungsleitung Finanzverwaltung und stv. Amtsleitung) in eine TVöD EGr. 13-Stelle nach entsprechender Überprüfung

→ Zugang einer 0,5 TVöD EGr. 9b-Stelle (Sachbearbeiterin) –vorher bei 01.1110.02 Magistrat- nach Rückkehr der Stelleninhaberin aus der Elternzeit und Umsetzung (zur Vertretung) **+ 0,5**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 8-Stelle (Stadtkasse/Vollstreckung) in eine TVöD EGr. 9a-Stelle nach entsprechender Neubewertung

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 6-Stelle (Stadtkasse) in eine TVöD EGr. 7-Stelle aufgrund der Überprüfung im Rahmen der neuen Entgeltordnung (EGO)

→ Wegfall einer 0,2 TVöD EGr. 6-Stelle samt „kw“-Vermerk (Mitarbeit Buchhaltung) nach Verrentung der Stelleninhaberin und Realisierung des Vermerks **- 0,2**

### **01.1110.08 Liegenschaftsverwaltung**

→ Umwandlung einer 0,4 TVöD EGr. 6-Stelle (Rechnungswesen) in eine 0,4 TVöD EGr. 7-Stelle aufgrund der Überprüfung im Rahmen der neuen Entgeltordnung (EGO)

### **02.1220.04 Ordnungsamt**

→ Zugang einer TVöD EGr. 8-Stelle (Stadtpolizei) aufgrund geplanter Übernahme des Stelleninhabers in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis **+ 1,0**

→ Zugang einer TVöD EGr. 7-Stelle (Verkehrsüberwachung) infolge dauerhafter Umsetzung der Stelleninhaberin aus dem Bereich Archiv zum Amt für öffentliche Sicherheit und Ordnung und entsprechender Höhergruppierung (s. auch 04.2510.01 Stadtarchiv) **+ 1,0**

→ Verschiebung einer 0,4 TVöD EGr. 5-Stelle (Sachbearbeiterin) zu 01.1110.05 Gleichstellung von Frau und Mann. Die Stelle wurde bis zur endgültigen organisator. Zuordnung beim Ordnungsamt (ehem. Einsatzort vor der Elternzeit) geführt. **- 0,4**

### **02.1260.01 Feuerwehr**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 8-Stelle (Gerätewart mit Personal- u. Organisationsaufgaben) in eine TVöD EGr. 9a-Stelle nach entsprechender Neubewertung

### **04.2510.01 Stadtarchiv**

→ Verschieben einer TVöD EGr. 6-Stelle (Fachangestellte Archiv) infolge dauerhafter Umsetzung der Stelleninhaberin zum Amt für öffentliche Sicherheit und Ordnung (inkl. Höhergruppierung aufgrund einer höherbewerteten Stelle) (s. auch 02.1220.04 Ordnungsamt) **- 1,0**

### **04.2710.01 VHS**

→ Wegfall der TVöD EGr. 15-Stelle (Amtsleitung KuBuS): Nach Verrentung des Beschäftigten wird das Amt von einem Beamten geleitet, der seine Stelle mitnimmt, die angehoben werden muss.

(s. auch 04.2710.01 VHS und 07.4140.01 Gesundheitsförderung im Stellenplan der Beamten) **- 1,0**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 10-Stelle (Verwaltungsleitung VHS/stv. Amtsleitung KuBuS) in eine TVöD EGr. 11-Stelle nach entsprechender Neubewertung

→ Zugang einer 0,33 TVöD EGr. 9a-Stelle (Sachbearbeiter/in) (Diese Sachbearbeiterstelle untersteht organisatorisch der künftigen Fachbereichsleitung Bürgerkommune/Engagementförderung) **+ 0,33**

### **04.2720.01 Stadtbücherei**

→ Wegfall einer 0,67 TVöD EGr. 2-Stelle (Mitarbeiterin) nach deren Austritt **- 0,67**

### **05.3110.01 Allgemeine Sozialverwaltung**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 8-Stelle (Wohngeld/Fehlbelegung) in eine TVöD EGr. 9a aufgrund der Überprüfung im Rahmen der neuen Entgeltordnung (EGO)

### **06.3650.08 Kita „Walter-Gropius-Allee“**

Für die personelle Ausstattung der neuen Kita sind noch folgende Stellen erforderlich:

→ eine weitere Hauswirtschaftsstelle = 0,35 TVöD EGr. 3-Stelle **+ 0,35**

→ eine weitere Reinigungskraft = 0,4 TVöD EGr. 2-Stelle **+ 0,4**

(→ Zugang im TVöD-Bereich insgesamt + 0,75 Stellen)

### **07.4140.01 Gesundheitsförderung**

→ Zugang einer 0,67 TVöD EGr. 10-Stelle (Fachbereichsleitung Bürgerkommune/Engagementförderung)  
(Nachdem dem ehem. Fachbereichsleiter Gesundheit die Amtsleitung KuBuS übertragen wurde, ist die Stelle neu zu besetzen. Aufgrund der Neuorganisation verändert hier sich der Stellenanteil) **+ 0,67**

### **08.4240.01 Sportstätten**

→ Zugang einer TVöD EGr. 5-Stelle (Hausmeister Waldsporthalle) nachdem einer der ehem. Stelleninhaber mit Aufgaben des Platzwarts im Waldstadion betraut wurde **+ 1,0**

→ Zugang einer 0,35 TVöD EGr. 3-Stelle (Betreuer Familiensportpark): Die Stellenanteile und die Eingruppierung für die Betreuung FSP/Grillhausobmann wurden entsprechend der tatsächlichen Verhältnisse neu festgelegt. **+ 0,35**

### **09.5110.01 ASU**

→ Wegfall der TVöD EGr. 14-Stelle (Amtsleitung) nach Austritt des Stelleninhabers und Übertragung der Stelle an den seitherigen verbeamteten Stellvertreter **- 1,0**

→ Zugang einer TVöD EGr. 12-Stelle (Sanierungsberatung/Bauleitplanung): Nachdem dem ehem. Stelleninhaber die Amtsleitung übertragen wurde, ist seine bisherige Stelle mit einem Beschäftigten besetzt worden **+ 1,0**

### **13.5510.03 Grillhaus**

→ Änderung der 0,5 TVöD EGr. 2-Stelle in eine 0,15 TVöD EGr. 3- Stelle (Grillhausobmann): Die Stellenanteile und die Eingruppierung für die Betreuung FSP/Grillhausobmann wurden entsprechend der tatsächlichen Verhältnisse neu festgelegt. **- 0,35**

#### **14.5610.01 Brundtlandbüro**

→ Umwandlung einer TVöD EGr. 12-Stelle (Energiebeauftragter) in eine TVöD EGr. 13-Stelle aufgrund der Überprüfung im Rahmen der neuen Entgeltordnung (EGO)

**SUMME B) = + 3,08**

## **C) ARBEITNEHMER DES SOZIAL- UND ERZIEHUNGSDIENSTES**

### **06.3625.01 Sonstige Jugendarbeit**

→ Zugang einer 0,25 TVöD EGr. S 11b-Stelle (Mitarbeiter Jugendförderung/Stadtteilbüro Mitte) aufgrund notwendiger dauerhafter Ausweitung des bestehenden Teilzeitarbeitsverhältnisses (nach entspr. Zeitvertrag) **+ 0,25**

### **06.3650.05 Kita „Sonnenschein“**

→ Wegfall der TVöD EGr. S 13-Stelle (frühere Leitung der Kita): Die seitherige Leiterin der Kita „Sonnenschein“ übernahm die Leitung der neuen Kita „Walter-Gropius-Allee“. (Die Leitung der kleineren Einrichtung übernahm die seitherige stv. Leiterin. Aufgrund der verringerten Kinderzahl der Einrichtung ändert sich ihre Eingruppierung bisher nicht. Auf diese Veränderung wurde bereits bei der Beratung des Stellenplans 2018 hingewiesen.) **- 1,0**

→ Änderung des Vermerks „2 Stellen für die Ableistung des Anerkennungsjahres für Erzieher/innen“ in „1 Stelle für die Ableistung des Anerkennungsjahres für Erzieher/innen“

**SUMME C) = - 0,75**

**D) Insgesamt Stellenmehrung/-minderung (Summe aus A, B und C) + 2,33**